

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A   | Risposta B  | Risposta C  | Risposta corretta |
|----|--|--|---|---|-------------------|
| 1  | <b>Ai sensi dell'articolo 38 della Costituzione i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita:</b>                                    | In ogni caso   | In caso di disoccupazione involontaria  | Solo in caso di malattia  | B                 |
| 2  | <b>La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni, che spettano al lavoratore?</b>   | No, dipende dalla tipologia del lavoro svolto  | Si, ai sensi dell'art. 38 della Costituzione  | Si, ai sensi dell'art. 37 della Costituzione  | C                 |
| 3  | <b>In base all'art. 97 della Costituzione, agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede:</b>  | Secondo le disposizioni di legge   | Sempre e comunque mediante concorso   | Mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge   | C                 |
| 4  | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza:</b>                                    | Per esigenze cui non possano far fronte con personale in servizio  | Per qualsivoglia esigenza   | Solo per cause di forza maggiore  | A                 |
| 5  | <b>Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, l'amministrazione pubblica deve:</b>   | Comunicare all'ARAN l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti | Comunicare al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti | Comunicare al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza con l'indicazione della sola ragione dell'incarico | B                 |
| 6  | <b>Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, il dipendente pubblico non può svolgere incarichi esterni:</b>   | A meno che l'incarico sia gratuito   | Senza l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza   | In nessun caso  | B                 |
| 7  | <b>Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono conferire un incarico retribuito a un dipendente di altra amministrazione pubblica:</b> | A meno che l'incarico sia del tutto gratuito   | Se questi non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza   | In nessun caso  | B                 |
| 8  | <b>La violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte di una pubblica amministrazione:</b>  | Determina la costituzione di un rapporto di lavoro solo nel caso di contratto a termine  | Determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P.A. su istanza presentata ad essa dall'interessato  | Non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P. A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione.                                    | C                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A   | Risposta B   | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|--|--|--|--|-------------------|
| 9  | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:</b>  | Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, ad eccezione di quelle di cui al c. 4 dell' art.63 del d.lgs.n. 165/2001 | Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni                             | Solo le controversie in materia di contrattazione collettiva nel settore pubblico                                      | A                 |
| 10 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, nel lavoro pubblico l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire:</b>   | Esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali   | Secondo i criteri e nella misura fissata dalla legge ai sensi dell'art. 36 della Costituzione.                                   | A seguito delle intese tra Governo e parti sociali   | A                 |
| 11 | <b>In tema di durata massima della giornata lavorativa ,la Costituzione, all'art. 36, prevede che:</b>   | Il legislatore ordinario stabilisce la durata massima della settimana lavorativa e quella media della giornata lavorativa  | I contratti collettivi stabiliscono la durata massima della giornata lavorativa  | Il legislatore ordinario stabilisce la durata massima della giornata lavorativa  | C                 |
| 12 | <b>Secondo le disposizioni dettate dal decreto legislativo n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:</b>  | Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore nonché ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione  | Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione                 | Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione                 | C                 |
| 13 | <b>Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:</b>  | L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, dei compiti propri di dette mansioni.   | L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni. | L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo temporale, dei compiti propri di dette mansioni                    | B                 |
| 14 | <b>Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di vacanza di posto in organico:</b> | Per non più di 12 mesi, prorogabili a sedici per esigenze eccezionali  | Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti   | Per non più di tre mesi, prorogabili a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti | B                 |
| 15 | <b>Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia legittimamente adibito a mansioni superiori:</b>  | Ha diritto ad una maggiorazione indeterminata del trattamento economico in godimento.  | Ha diritto, per il periodo di effettiva prestazione, al trattamento previsto per la qualifica superiore                          | Ha diritto ad una indennità stabilita dai contratti collettivi nazionali di lavoro.                                    | B                 |
| 16 | <b>Ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001, al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito:</b>   | Il trattamento economico corrispondente  | La disciplina del rapporto di lavoro dirigenziale  | Il trattamento economico e l'orario di lavoro dei dirigenti  | A                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda   | Risposta A   | Risposta B  | Risposta C  | Risposta corretta |
|----|---|--|---|---|-------------------|
| 17 | <b>Ai sensi dell'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:</b>   | Dalla legge  | Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali   | Dai regolamenti   | B                 |
| 18 | <b>A norma dell'art. 4 del decreto legislativo n. 165/2001, ai dirigenti spetta:</b>  | L'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo | L'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo.  | La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e la relativa gestione | A                 |
| 19 | <b>Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 possono essere derogate:</b>  | Dai regolamenti e dai contratti collettivi   | Dai regolamenti   | Soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative.   | C                 |
| 20 | <b>Ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 165/2001, gli atti di competenza dei dirigenti:</b>   | Non possono essere revocati, riformati, riservati o avocati a sé dal Ministro.   | Possono essere revocati, riformati, riservati o avocati a sé dal Ministro.  | Non possono essere revocati o riformati dal Ministro, ma questi può riservali o avocarli a sé.                                  | A                 |
| 21 | <b>Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico deve essere adibito:</b>   | Alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi   | Alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a) | Alle mansioni per le quali è stato assunto ovvero a mansioni inferiori  | B                 |
| 22 | <b>Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, l'assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni superiori al di fuori delle ipotesi previste dallo stesso articolo è:</b> | Nulla  | Annullabile   | Inefficace  | A                 |
| 23 | <b>Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori:</b>                              | Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente ed in ogni caso del maggior onere conseguente   | Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave  | E' esclusa ogni responsabilità del dirigente che ha disposto l'assegnazione   | B                 |
| 24 | <b>L'articolo 38 della Costituzione dispone che i lavoratori hanno diritto che siano previsti ed assicurati mezzi adeguati alla loro esigenze di vita:</b>                                | Solo in caso di disoccupazione involontaria  | In ogni caso  | In ogni caso di invalidità e vecchiaia  | C                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A   | Risposta B   | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|--|--|--|--|-------------------|
| 25 | <b>Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 81/2008, per "preposto" si intende:</b>   | La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa | La persona appartenente all'organizzazione sindacale dei lavoratori designata per verificare il rispetto della disciplina sulla sicurezza sul lavoro | L'addetto al servizio di prevenzione e protezione  | A                 |
| 26 | <b>Agli effetti delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 81/2008, per "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza" si intende:</b>                          | La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro  | La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso decreto legislativo      | La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso decreto legislativo | A                 |
| 27 | <b>Ai sensi dell'articolo 35 della Costituzione, la Repubblica tutela:</b>   | Il lavoro nelle sue forme regolarizzate dello Statuto dei lavoratori e di quello degli enti previdenziali  | Il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni   | Esclusivamente i lavoratori italiani all'estero  | B                 |
| 28 | <b>Ai sensi dell'articolo 37 della Costituzione, alla donna lavoratrice:</b>   | Vengono garantiti cinque mesi complessivi di congedo durante la maternità e il puerperio   | Devono essere garantite condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua essenziale funzione familiare                                    | Deve essere garantita la presenza di un asilo nido nel luogo di lavoro   | B                 |
| 29 | <b>In base all'articolo 16 del decreto legislativo n. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro è ammessa?</b>               | Sì, sempre   | No mai, neanche se il delegato possiede tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate  | Sì, ove non espressamente esclusa purché risulti da atto scritto recante data certa  | C                 |
| 30 | <b>Ai sensi dell'articolo 31 del decreto legislativo n. 81/2008, il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione:</b> | Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione   | Non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità   | Esonera il datore di lavoro solo se la sua impresa occupa meno di 15 lavoratori  | B                 |
| 31 | <b>Ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo n. 81/2008, a quali soggetti spetta l'adempimento degli obblighi in esso previsti?</b>                                | Ai soli datori di lavoro   | Al datore di lavoro e ai dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali  | Ai soli dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali   | B                 |

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A   | Risposta B   | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|--|--|--|--|-------------------|
| 32 | <b>Ai sensi dell'art. 55 del decreto legislativo n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni:</b>                | Non equivale alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro   | Equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro   | Equivale alla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale   | B                 |
| 33 | <b>Ai sensi del dell'art. 6 del decreto legislativo 165 del 2001, nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate:</b> | Previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative   | Previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative   | Previa verifica degli effettivi fabbisogni e senza obbligo di consultazione delle organizzazioni sindacali | A                 |
| 34 | <b>La responsabilità dirigenziale, ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo n.165/2001 consegue:</b>  | Alla violazione di norme legali e contrattuali   | All'inadempimento degli obblighi contrattuali  | Al mancato raggiungimento degli obiettivi  | C                 |
| 35 | <b>Ai sensi dell'articolo 3 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (D.Lgs n. 151/2001):</b>  | E' vietata la sola discriminazione per ragioni connesse allo stato di gravidanza   | E' vietata qualsiasi discriminazione per ragioni connesse al sesso, con particolare riguardo ad ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza, nonché di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti | E' vietata la sola discriminazione per ragioni connesse allo stato di paternità e maternità adottive       | B                 |
| 36 | <b>Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "lavoratrice" o "lavoratore" si intendono:</b>  | Salvo che non sia altrimenti specificato, i dipendenti, compresi quelli con contratto di apprendistato, di amministrazioni pubbliche, di privati datori di lavoro nonché soci di lavoratori di cooperative | I dipendenti, esclusi quelli con contratto di apprendistato, di amministrazioni pubbliche, di privati datori di lavoro nonché soci di lavoratori di cooperative  | I soli dipendenti di privati datori di lavoro  | A                 |
| 37 | <b>Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "congedo parentale" si intende:</b>   | L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore  | L'astensione dal lavoro del lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità   | L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice   | A                 |

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda   | Risposta A   | Risposta B  | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|---|--|---|--|-------------------|
| 38 | <b>Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "congedo di maternità" si intende:</b>   | L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice   | L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore                                   | L'astensione dal lavoro del lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità   | A                 |
| 39 | <b>Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "congedo di paternità" si intende:</b>   | L'astensione dal lavoro del lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità             | L'astensione obbligatoria dal lavoro  | L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore  | A                 |
| 40 | <b>La tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio:</b>   | Si applica anche alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione esclusi gli affidamenti | Non si applica alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento       | Si applica, altresì, alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età                  | C                 |
| 41 | <b>Ai sensi dell'art. 28 del decreto legislativo n. 165/2001, i vincitori di concorsi per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente indetti dalle singole amministrazioni sono tenuti:</b>  | A prendere immediatamente servizio   | A frequentare un ciclo di attività formative anteriormente al conferimento del primo incarico | Anteriormente al conferimento del primo incarico ad un trimestre di applicazione presso amministrazioni pubbliche o private e al superamento di un esame | B                 |
| 42 | <b>Ai sensi dell'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza:</b> | Con esclusione dell'assenza per mandato parlamentare   | Con esclusione dell'assenza per ferie   | Con esclusione dell'assenza per grave infortunio   | B                 |
| 43 | <b>Ai sensi dell'art 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:</b>   | Pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione         | Affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori  | Consegna ai rappresentanti sindacali   | A                 |
| 44 | <b>Ai sensi dell'articolo 7 della legge n. 300/1970, il datore di lavoro non può tener conto ad alcun effetto di una sanzione inflitta al dipendente:</b>   | Una volta decorso un anno dalla sua applicazione   | Una volta decorsi due anni dalla sua applicazione   | Una volta che sia decorso un anno dalla sua applicazione, qualora la sanzione non sia stata più grave del rimprovero verbale                             | B                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda   | Risposta A  | Risposta B  | Risposta C  | Risposta corretta |
|----|---|---|---|---|-------------------|
| 45 | <b>Ai sensi dell'articolo 55 del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel corso dell'audizione innanzi all'ufficio per i procedimenti disciplinari, il dipendente può farsi assistere:</b>                  | Solo da un rappresentante sindacale di sua fiducia  | Da un procuratore ovvero da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato   | Solo da un procuratore  | B                 |
| 46 | <b>In materia di lavoro, la giurisdizione del giudice amministrativo riguarda:</b>  | Solo l'interpretazione del contratto collettivo   | Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni comprese quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione | Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e le controversie relative al personale in regime di diritto pubblico | C                 |
| 47 | <b>Ai sensi dell'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001, per obiettive esigenze di servizio, il prestatore di lavoro, può essere adibito a mansioni superiori, tra l'altro:</b>                | Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente, con esclusione dell'assenza per ferie, anche oltre la durata dell'assenza             | Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza          | Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente, ivi inclusa l'assenza per ferie   | B                 |
| 48 | <b>Nelle amministrazioni pubbliche, la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.) è:</b>  | Una modalità elettiva di costituzione della rappresentanza sindacale aziendale da parte degli iscritti ad un sindacato che ne abbia diritto | L'organismo composto dai delegati delle associazioni sindacali maggiormente rappresentative   | L'organismo elettivo di rappresentanza unitaria di tutti i lavoratori   | C                 |
| 49 | <b>Ai sensi dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 165 del 2001 la composizione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale e le specifiche modalità delle elezioni sono determinate :</b> | Mediante la contrattazione integrativa  | Mediante appositi accordi o contratti collettivi nazionali  | Mediante decreto del Presidente della Repubblica  | B                 |
| 50 | <b>Ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo n. 165 del 2001, in sede di negoziazione del contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni:</b>  | Devono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN  | Possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN   | Non possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN   | B                 |
| 51 | <b>La legge n. 146 del 1990 che regola lo sciopero nei servizi pubblici essenziali, considera tali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati:</b>         | Alla vita, alla libertà e alla sicurezza e alla libertà di circolazione   | Alla salute, all'assistenza e alla previdenza sociale   | Alla vita, alla salute, alla libertà e alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e alla previdenza sociale, all'istruzione e alla libertà di comunicazione             | C                 |

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda   | Risposta A   | Risposta B  | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|---|--|---|--|-------------------|
| 52 | <b>Ai sensi dell'articolo 2 della legge n. 146 del 1990, il preavviso di sciopero nei servizi pubblici essenziali non può essere inferiore a :</b>  | Quindici giorni  | Dieci giorni  | Cinque giorni  | B                 |
| 53 | <b>Ai sensi dell'articolo 2 della legge n. 146 del 1990, i soggetti che proclamano lo sciopero hanno l'obbligo di comunicare per iscritto, nel termine di preavviso:</b>  | La sola durata dell'astensione collettiva  | La durata, le modalità di attuazione e le motivazioni dell'astensione collettiva  | Le modalità di attuazione e le motivazioni dell'astensione collettiva  | B                 |
| 54 | <b>Ai sensi dell'articolo 4 della legge n. 146 del 1990, i lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle disposizioni della stessa legge sono soggetti a:</b>  | Licenziamento  | Sanzioni disciplinari   | Sanzioni amministrative  | B                 |
| 55 | <b>Ai sensi dell'articolo 5 della legge n. 146 del 1990, le amministrazioni o le imprese erogatrici dei servizi pubblici essenziali sono tenute a rendere pubblico tempestivamente:</b>   | Solo il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la durata dello stesso                                       | Il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso, e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente | Solo il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente                                | B                 |
| 56 | <b>Ai sensi dell'articolo 13 della legge n. 146 del 1990, chi valuta il comportamento dei lavoratori durante lo sciopero nei servizi pubblici essenziali e determina la sanzione applicabile in caso di violazione degli obblighi fissati dalla medesima legge?</b> | Il dirigente responsabile dell'ufficio personale   | La commissione di garanzia  | Il responsabile dell'ufficio per i procedimenti disciplinari   | B                 |
| 57 | <b>Ai sensi dell'articolo 8 della legge n. 146 del 1990, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, la precettazione può essere disposta:</b>   | Nei casi di necessità ed urgenza, dall'organo di precettazione, sulla base di segnalazione della commissione di garanzia         | Su segnalazione della commissione di garanzia o, nei casi di necessità ed urgenza, su diretta iniziativa dell'organo di precettazione                       | Direttamente dall'organo di precettazione quando sussista il fondato pericolo di un pregiudizio grave e imminente ai diritti della persona costituzionalmente tutelati | B                 |
| 58 | <b>A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:</b>  | Durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità | Durante i tre mesi precedenti la data del parto   | Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto   | A                 |

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A  | Risposta B  | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|--|---|---|--|-------------------|
| 59 | <b>A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:</b> | Per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto, ove il parto avvenga oltre la data presunta.   | Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto  | Durante i tre mesi precedenti la data del parto  | A                 |
| 60 | <b>A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:</b> | Durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità  | Durante i due mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità  | Durante i quattro mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità   | A                 |
| 61 | <b>A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:</b> | Durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta   | Durante i quattro mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità  | Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto   | A                 |
| 62 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale:</b>  | Si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo   | Si applica il codice civile   | Si applica il codice penale  | A                 |
| 63 | <b>In base all'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro, tra l'altro, tramite procedure selettive:</b>              | Conformi ai principi della stessa disposizione, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano, in misura prevalente, l'accesso dall'esterno                              | Conformi ai principi della stessa disposizione, volte all'accertamento della professionalità richiesta, senza garanzia dell'accesso dall'esterno  | Conformi ai principi della stessa disposizione, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano, in misura adeguata l'accesso dall'esterno  | C                 |
| 64 | <b>In base all'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro, tra l'altro:</b>   | Mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i quali non è richiesto il requisito della scuola dell'obbligo | Mediante scelta diretta per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità | Mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità | C                 |
| 65 | <b>Fermo restando il riposo settimanale e quello giornaliero, il decreto legislativo n. 66/2003 prevede che il lavoratore ha diritto anche ad un intervallo per pausa:</b>   | Di quindici minuti ogni sei ore   | Le cui modalità e la cui durata sono fissate dal contratto collettivo, indipendentemente dalla durata giornaliera dell'orario di lavoro   | Le cui modalità e la cui durata sono fissate dal contratto collettivo ogniquale volta l'orario giornaliero ecceda il limite di sei ore   | C                 |

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda   | Risposta A   | Risposta B   | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|---|--|--|--|-------------------|
| 66 | <b>Ai sensi dell'articolo 9 del decreto legislativo n. 66/2003, il riposo settimanale di 24 ore consecutive:</b>  | Deve sempre coincidere con la domenica   | Può essere concesso in qualsiasi giorno della settimana, ma ove non coincida con la domenica, al lavoratore spetta una maggiorazione economica | Deve coincidere di regola con la domenica, fatte salve le eccezioni stabilite dalla legge  | C                 |
| 67 | <b>In materia di riposo giornaliero, il decreto legislativo n. 66/2003 prevede:</b>   | Il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo ogni 24 ore, da godere anche frazionatamente ogni qualvolta lo richieda il datore di lavoro           | Il diritto del lavoratore a godere ogni 11 ore di riposo ogni 24 ore, ma questi può rinunziarvi in parte                                       | Il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionato | C                 |
| 68 | <b>Le ferie annuali, ai sensi del decreto legislativo n. 66/2003, non possono avere una durata inferiore a:</b>   | Cinque settimane   | Tre settimane  | Quattro settimane  | C                 |
| 69 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 66/2003, le ferie annuali:</b>   | Non possono essere sostituite da un'indennità per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro                                      | Possano essere sempre sostituite da un'indennità per ferie non godute  | Possano essere sostituite da un'indennità per ferie non godute se previsto dai contratti collettivi  | A                 |
| 70 | <b>In materia di lavoro notturno, il decreto legislativo n. 66/2003:</b>  | Prevede la possibilità per tutti i lavoratori di rifiutare lo svolgimento del lavoro notturno qualora non sia conciliabile con le proprie esigenze familiari | Prevede l'obbligo per tutti i lavoratori di svolgere lavoro notturno   | Elenca le ipotesi in cui è vietata l'adibizione al lavoro notturno e quelle in cui il lavoratore non è obbligato a prestarlo                           | C                 |
| 71 | <b>La disciplina dell'orario di lavoro stabilita dal decreto legislativo n. 66/2003 si applica:</b>   | Ai datori di lavoro privati e pubblici che occupino più di dieci dipendenti nella singola unità produttiva   | Ai soli datori di lavoro privati   | A tutti i datori di lavoro privati e pubblici, fatte salve le eccezioni previste dall'articolo 2 del decreto   | C                 |
| 72 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. La funzione di misurazione e di valutazione della performance è svolta, tra gli altri:</b> | Dagli organismi indipendenti di valutazione delle performance  | Dai dirigenti di altre amministrazioni   | Dal capo ufficio   | A                 |
| 73 | <b>Ai sensi dell'articolo 4 della Costituzione:</b>   | Ogni cittadino ha il diritto di svolgere un'attività che concorra al progresso materiale della società   | La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto                 | Ogni cittadino ha il diritto di svolgere un'attività anche senza concorrere al progresso materiale della società                                       | B                 |
| 74 | <b>Ai sensi dell'articolo 55 del decreto legislativo n. 165/2001, la contrattazione collettiva:</b>   | Può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari   | Non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari   | Istituisce procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari  | B                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A   | Risposta B   | Risposta C   | Risposta corretta |
|----|--|--|--|--|-------------------|
| 75 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, la legge 20 maggio 1970, n. 300:</b>  | Si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti  | Non si applica alle pubbliche amministrazioni  | Si applica alle pubbliche amministrazioni solo se previsto dai contratti collettivi  | A                 |
| 76 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:</b>   | Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione                               | Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione | Ha effetto ai soli fini dell'inquadramento del lavoratore  | A                 |
| 77 | <b>In base alle disposizioni del decreto legislativo n. 165 del 2001, la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento:</b>  | E' fonte di responsabilità disciplinare solo se riferita ai doveri relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione | Non è fonte di responsabilità disciplinare   | E' fonte di responsabilità disciplinare  | C                 |
| 78 | <b>L'adozione di misure discriminatorie nei confronti del dipendente pubblico che segnala illeciti è segnalata:</b>  | Al Ministero del lavoro  | Al Dipartimento della protezione civile  | Al Dipartimento della funzione pubblica  | C                 |
| 79 | <b>Il responsabile della struttura in cui il dipendente lavora, quando ha notizia di comportamenti punibili con il rimprovero scritto:</b>   | Non oltre 30 giorni lo convoca per il contraddittorio a sua difesa   | Senza indugio e comunque non oltre 5 giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente         | Senza indugio e comunque non oltre venti giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente e lo convoca per il contraddittorio                                   | C                 |
| 80 | <b>Quali sono le fonti del diritto del lavoro?</b>   | Solo il codice civile e le altre fonti di diritto statale  | Solo la Costituzione e i contratti collettivi  | Fonti di diritto internazionale e sovranazionale, Costituzione, codice civile, leggi ordinarie, leggi regionali e fonti sindacali                                    | C                 |
| 81 | <b>Cosa si intende per "favor prestatoris"?</b>  | Rappresenta il premio di produttività  | E' il favore previsto nei confronti del datore di lavoro dall'ordinamento giuridico                | E' la particolare tutela che nel contratto individuale di lavoro viene accordata al contraente più debole per riequilibrare il diverso peso contrattuale delle parti | C                 |
| 82 | <b>In base all'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (d.lgs. n. 165/2001) con il provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale sono individuati:</b> | Solo gli obiettivi da conseguire   | L'oggetto, gli obiettivi, la durata e il trattamento economico dell'incarico                       | L'oggetto dell'incarico, gli obiettivi da conseguire nonché la durata  | C                 |
| 83 | <b>L'ARAN ha personalità giuridica ed è:</b>   | Un organismo collegiale di diritto privato   | Un organo costituzionale   | Un organismo collegiale di diritto pubblico  | C                 |
| 84 | <b>Ai fini della contrattazione collettiva le regioni a statuto speciale:</b>  | Possono avvalersi dell'assistenza dell'Aran  | Non possono avvalersi dell'assistenza dell'Aran  | Devono avvalersi dell'assistenza dell'Aran   | A                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| N. | Domanda  | Risposta A  | Risposta B   | Risposta C  | Risposta corretta |
|----|--|---|--|---|-------------------|
| 85 | <b>Le amministrazioni erogatrici dei servizi pubblici essenziali sono tenuti ai sensi della legge n. 146/1990, a dare comunicazione agli utenti almeno:</b>  | 2 giorni prima dell'inizio  | 1 giorno prima dell'inizio   | 5 giorni prima dell'inizio  | C                 |
| 86 | <b>Cosa disciplina la legge n. 146 del 1990?</b>   | L'orario di lavoro  | Il diritto di sciopero nelle aziende con più di 15 dipendenti  | L'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali   | C                 |
| 87 | <b>Che cos'è la precettazione?</b>   | E' l'atto amministrativo con il quale la pubblica autorità interviene autoritativamente per attenuare le conseguenze negative dello sciopero nei servizi pubblici essenziali anche se attuate osservando le misure minime a garanzia degli utenti | E' l'atto con il quale nella pubblica amministrazione il lavoratore viene sospeso dalla retribuzione   | E' l'atto amministrativo con il quale la pubblica autorità interviene autoritativamente per attenuare le conseguenze negative dello sciopero nei servizi pubblici essenziali attuato senza osservare le misure minime a garanzia degli utenti | C                 |
| 88 | <b>Ai sensi dell'articolo 2109 del codice civile il tempo del godimento delle ferie annuali:</b>   | E' stabilito dal datore di lavoro tenuto conto dell'interesse dell'impresa e senza tener conto degli interessi del prestatore di lavoro   | E' stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro   | E' stabilito dal datore di lavoro tenuto conto degli interessi del prestatore di lavoro e senza tenere conto dell'interesse dell'impresa  | B                 |
| 89 | <b>A norma dell'articolo 2103 del codice civile, il prestatore di lavoro privato deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o:</b>   | A quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte, senza alcuna diminuzione della retribuzione  | A quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte con aumento della retribuzione | A quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni analoghe alla stessa categoria con aumento della retribuzione   | A                 |
| 90 | <b>In base alla legge n. 300/1970 il trasferimento del dirigente sindacale può essere disposto:</b>  | Solo con il consenso dei lavoratori iscritti al sindacato   | Solo con il consenso del lavoratore  | Solo previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza   | C                 |
| 91 | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, il licenziamento disciplinare è disposto, altresì, nel caso di prestazione lavorativa per la quale l'amministrazione di appartenenza formula:</b> | Una valutazione di insufficiente rendimento, riferibile ad un arco temporale non inferiore ad un biennio  | Una valutazione di insufficiente rendimento, riferibile ad un arco temporale non inferiore ad un quinquennio   | Una valutazione di insufficiente rendimento, riferibile ad un arco temporale non inferiore a dieci anni   | A                 |
| 92 | <b>Ai sensi dell'art 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni:</b>   | Non possono conferire ai dipendenti incarichi che, tra l'altro, non siano compresi nei compiti e nei doveri di ufficio  | Possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio   | Possono conferire ai dipendenti incarichi non espressamente previsti dalla legge  | A                 |

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

**DIRITTO DEL LAVORO**

| <b>N.</b> | <b>Domanda</b>   | <b>Risposta A</b>   | <b>Risposta B</b>  | <b>Risposta C</b>  | <b>Risposta corretta</b> |
|-----------|--|---|--|--|--------------------------|
| 93        | <b>Ai sensi dell'art 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni:</b>                         | Non possono conferire ai dipendenti incarichi che, tra l'altro, non siano espressamente previsti o disciplinati dalla legge o altre fonti normative | Possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio                               | Possono conferire ai dipendenti incarichi senza espressa autorizzazione  | A                        |
| 94        | <b>Ai sensi dell'art 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni:</b>                         | Non possono conferire ai dipendenti incarichi che, tra l'altro, non siano espressamente autorizzati   | Possono conferire ai dipendenti incarichi non espressamente previsti dalla legge   | Possono conferire ai dipendenti incarichi senza espressa autorizzazione  | A                        |
| 95        | <b>Il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni è definito:</b>                               | Dal Presidente del Consiglio dei Ministri   | Dal Parlamento   | Dal Governo  | C                        |
| 96        | <b>Nell'ambito del procedimento disciplinare previsto per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il dipendente:</b> | Ha diritto di accesso limitato agli atti istruttori   | Non ha diritto di accesso agli atti istruttori   | Ha diritto di accesso agli atti istruttori   | C                        |
| 97        | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, il licenziamento disciplinare si applica, tra l'altro:</b>            | Per falsa attestazione della presenza in servizio mediante alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente   | Rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione, anche se giustificato   | Assenza, anche se giustificata, per un numero di giorni anche non continuativi superiore a tre nell'arco del biennio | A                        |
| 98        | <b>Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, il licenziamento disciplinare si applica, tra l'altro:</b>            | Per giustificazione dell'assenza dal servizio mediante certificazione medica falsa  | Per assenza, anche se giustificata, per un numero di giorni anche non continuativi superiore a tre nell'arco del biennio | Per rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione, anche se giustificato                                   | A                        |