




Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Banca dati quesiti

**Elementi di legislazione sociale e norme sulla
tutela della salute e della sicurezza nei
luoghi di lavoro**

Prog	Domanda	Risp. Corretta
1	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti non rappresenta un obbligo del datore di lavoro?</p> <p>A) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria</p> <p>B) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale</p> <p>C) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria</p>	C
2	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro, all'atto della valutazione del rischio, analizza i posti di lavoro con particolare riguardo ...:</p> <p>A) ai rischi per la vista e per gli occhi e ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale</p> <p>B) solo ai problemi legati alla postura e alla vista</p> <p>C) ai rischi per la vista e per gli occhi ma non alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale</p>	A
3	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, il lavoratore, in assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività, ha diritto a:</p> <p>A) una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale</p> <p>B) una pausa solo se il medico competente ne evidenzia la necessità</p> <p>C) una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale solo se il medico competente ne evidenzia la necessità</p>	A
4	<p>Il simbolo seguente individua una sostanza:</p>  <p>A) irritante</p> <p>B) tossica</p> <p>C) benevola</p>	B
5	<p>Quali sono le conseguenze del rischio elettrico?</p> <p>A) Incendio, esplosione, elettrocuzione</p> <p>B) Folgorazione</p> <p>C) Perdita di coscienza</p>	A
6	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti non rientra tra gli obblighi del datore di lavoro non delegabili?</p> <p>A) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dallo stesso D.Lgs.</p> <p>B) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi</p> <p>C) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico</p>	C
7	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, all'art. 18, il datore di lavoro deve fornire al servizio di prevenzione e protezione e al medico competente informazioni in merito a ...:</p> <p>A) la natura dei rischi</p> <p>B) la descrizione dei prodotti e servizi realizzati</p> <p>C) le terapie mediche da prescrivere</p>	A

8	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione ...:</p> <p>A) prioritariamente all'interno della azienda o della unità produttiva B) esclusivamente all'interno dell'unità produttiva di sicurezza C) preferibilmente all'esterno dell'azienda</p>	A
9	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, per il servizio di prevenzione e protezione il datore di lavoro ... :</p> <p>A) può incaricare persone o servizi esterni solo se costituiti presso le associazioni dei datori di lavoro B) può incaricare persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici C) non può in nessun caso incaricare persone o servizi esterni</p>	B
10	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, gli addetti e i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione ...:</p> <p>A) possono incaricare persone esterne costituite anche presso le associazioni dei datori di lavoro per lo svolgimento dei compiti loro assegnati B) devono incaricare persone esterne se non sono in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda C) devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati</p>	C
11	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, il ricorso a persone o servizi esterni per i servizi di prevenzione e protezione è ... :</p> <p>A) obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32 del D.Lgs. n. 81/2008 B) facoltativo in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 31 del D.Lgs. n. 81/2008 C) obbligatorio in presenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso di un contratto di lavoro a tempo determinato</p>	A
12	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, l'istituzione del servizio di prevenzione e protezione nelle strutture di ricovero e cura pubbliche e private è ...:</p> <p>A) obbligatoria nelle aziende con oltre 50 lavoratori B) a discrezione del datore di lavoro C) sempre obbligatoria</p>	A
13	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, è necessario che i responsabili e gli addetti ai servizi di prevenzione e protezione siano in possesso di:</p> <p>A) un titolo di studio inferiore al diploma di laurea e di un attestato di frequenza a specifici corsi di formazione sulla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro B) un attestato di frequenza a specifici corsi di laurea adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative C) un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore nonché di un attestato di frequenza a specifici corsi di formazione</p>	C
14	<p>Quali sono gli effetti principali della corrente sul corpo umano?</p> <p>A) Tetanizzazione, arresto della respirazione, fibrillazione ventricolare B) Soffocamento C) Perdita di conoscenza</p>	A

15	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, con che cadenza il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice una riunione?</p> <p>A) almeno una volta all'anno B) almeno due volte all'anno C) almeno tre volte all'anno</p>	A
16	<p>Di che data è il D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) Del 9 Aprile 2008 B) Del 31 Dicembre 2008 C) Del 1 Gennaio 2008</p>	A
17	<p>Di quante parti è formato il D.Lgs. n. 81/2008 (allegati esclusi)?</p> <p>A) Tredici parti: dal Titolo I al Titolo XIII B) Dieci parti: dal Titolo I al Titolo X C) Cinque parti: dal Titolo I al Titolo V</p>	A
18	<p>Qual è il sistema di protezione più utilizzato per gli impianti di distribuzione TT?</p> <p>A) Impianto di allarme B) Solo impianto di messa a terra C) Impianto di messa a terra e interruttori differenziali</p>	C
19	<p>Quale tra questi rappresenta l'articolo noto come "Definizioni" del D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) L'articolo 3 B) L'articolo 5 C) L'articolo 2</p>	C
20	<p>L'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, definisce la "persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari" come:</p> <p>A) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione B) Lavoratore C) Dirigente</p>	B
21	<p>Quale tra queste rappresenta la corretta definizione di "unità produttiva" sancita nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) stabilimento o struttura finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale B) struttura finalizzata alla produzione di beni (ma non di servizi), dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale C) stabilimento o struttura finalizzati alla produzione di servizi (ma non di beni), dotata di tecnica ma non finanziaria</p>	A

22	<p>Cosa rappresentava fino alla sua soppressione avvenuta nel 2010 l'ISPEL?</p> <p>A) L'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro B) L'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro C) L'Istituto nazionale di statistica del lavoro</p>	B
23	<p>Cosa rappresenta l'INAIL?</p> <p>A) L'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro B) L'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro C) L'Istituto nazionale di statistica del lavoro</p>	A
24	<p>Come sono definiti, nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 gli "atti di indirizzo e coordinamento per l'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza predisposti dai Ministeri, dalle regioni, dall'ISPEL e dall'INAIL e approvati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano"?</p> <p>A) Linee guida B) Direttive generali C) Norme di indirizzo</p>	A
25	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 per luoghi di lavoro si intendono:</p> <p>A) I luoghi di pertinenza dell'azienda accessibile al lavoratore nell'ambito del proprio lavoro B) I mezzi di trasporto e i pescherecci C) Le industrie estrattive</p>	A
26	<p>Ai sensi dell'art. 99 del D.Lgs. n. 81/2008 (e dell'Allegato XII ad esso riferito), la notifica preliminare deve contenere:</p> <p>A) I nomi, indirizzi, i numeri di telefono di tutti i lavoratori B) L'indirizzo del cantiere C) Il nome, indirizzo, i numeri di telefono del capo cantiere</p>	B
27	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, le misure adottate in materia di sicurezza e salute, possono comportare oneri in capo al lavoratore protetto?</p> <p>A) Solo quando hanno un costo eccessivo per il datore di lavoro. B) Sì, sempre C) No, in nessun caso</p>	C
28	<p>L'art. 113 del D.Lgs. n. 81/2008 detta le prescrizioni in materia di scale doppie. Secondo il citato articolo, qual è il limite massimo di altezza consentito?</p> <p>A) Sette metri B) Dodici metri C) Cinque metri</p>	C
29	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, il medico competente può, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprimere dei giudizi riguardanti lo stato di idoneità del lavoratore?</p> <p>A) No, mai B) Sì C) Solo con il consenso del datore di lavoro</p>	B

30	<p>Secondo le disposizioni dell'art. 90 del D.Lgs. n. 81/2008, il committente (qualora in possesso dei requisiti di cui all'articolo 98) può sostituire il coordinatore per la progettazione?</p> <p>A) Si ma solo se il medico competente da il consenso B) Si, in qualsiasi momento C) No</p>	B
31	<p>Ai sensi dell'art. 162 D.Lgs. n. 81/2008, per segnale di divieto si intende:</p> <p>A) Un segnale che vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo B) Un segnale di informazione C) Un segnale che indica le uscite di sicurezza o di salvataggio</p>	A
32	<p>Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2008, che tipi di procedure elabora?</p> <p>A) Le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali B) Il sistema di rotazione tra i vari lavoratori C) Le tabelle di turnazione</p>	A
33	<p>Ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. n. 81/2008, in quale caso il datore di lavoro, per l'organizzazione e per il servizio di prevenzione e protezione, deve ricorrere a persone esterne?</p> <p>A) Nel caso di aziende che contano 13 dipendenti B) Nel caso di aziende che svolgono particolari attività. C) Nel caso in cui nell'azienda non vi sono dipendenti che hanno i requisiti necessari per poter organizzare il servizio richiesto all'esterno</p>	C
34	<p>Ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 81/2008, nei cantieri in cui è prevista la presenza di più imprese, il committente, contestualmente all'affidamento dei lavori, provvede a designare:</p> <p>A) il capo cantiere B) il coordinatore per la progettazione C) l'appaltatore</p>	B
35	<p>Ai sensi dell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, nelle aziende in cui esistono pericoli di incendio, i progetti di nuovi impianti devono essere sottoposti all'esame...:</p> <p>A) preventivo dell'azienda sanitaria locale B) preventivo del Comando provinciale dei Vigili del Fuoco C) ispettivo della Guardia di finanza</p>	B
36	<p>Così come disciplinato nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, nelle aziende o lavorazioni, in cui esistono pericoli specifici di incendio, è vietato:</p> <p>A) fumare B) lavorare nelle ore di punta C) fare pausa pranzo</p>	A

37	<p>Ai sensi dell'art. 102 del D.Lgs. n. 81/2008, il rappresentante dei lavoratori, può formulare delle proposte relative al piano di sicurezza e di coordinamento?</p> <p>A) Sì, ne ha la facoltà B) No, mai C) Sì, ma solo con il consenso dei lavoratori</p>	A
38	<p>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato XV del D.Lgs. n. 81/2008, il piano di sicurezza sostitutivo è redatto...:</p> <p>A) Dal coordinatore per l'esecuzione dei lavori B) Dall'appaltatore dell'opera C) Dal committente</p>	B
39	<p>Ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. n. 81/2008, per "responsabile dei lavori" si intende:</p> <p>A) Il committente dell'opera B) Il lavoratore autonomo C) Il soggetto che può essere incaricato dal committente, per svolgere i compiti ad esso attribuiti dal decreto</p>	C
40	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, com'è punibile il datore di lavoro che omette di convocare la riunione periodica nelle imprese con più di 15 dipendenti?</p> <p>A) Con l'arresto da 3 a 6 mesi o con l'ammenda da 2.000 a 5.000 euro B) Con la sola sanzione amministrativa di 6.000 euro C) Con il sequestro di tutti i beni dell'azienda</p>	A
41	<p>Ai fini ed agli effetti del D.Lgs. n. 81/2008, il termine "salute" indica:</p> <p>A) Lo stato di benessere fisico, mentale e sociale B) Lo stato giuridico C) Lo stato di infermità</p>	A
42	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, quali visite comprende la sorveglianza sanitaria?</p> <p>A) La visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro B) La visita medica per accertare lo stato di gravidanza C) La visita medica vietata dalla normativa vigente</p>	A
43	<p>Ai sensi dell'art. 229 del D.Lgs. n. 81/2008, i lavoratori esposti agli agenti chimici sono sottoposti a sorveglianza sanitaria?</p> <p>A) No, mai B) Soltanto con il consenso del datore di lavoro C) Sì</p>	C

44	<p>Così come previsto dall'art. 5 del D.Lgs. n. 81/2008, da chi è presieduto il Comitato per l'indirizzo delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza?</p> <p>A) Dal Presidente della Repubblica B) Dal Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali C) Dal Presidente del Consiglio</p>	B
45	<p>Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva un'adeguata informazione su:</p> <p>A) rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività dell'impresa in generale B) percentuali di morti per incidenti C) modalità di utilizzo specifico di ogni macchinario presente in ambito lavorativo</p>	A
46	<p>L'informazione rivolta ai lavoratori immigrati avviene ...:</p> <p>A) sempre e soltanto nella lingua della nazione dove si lavora B) esclusivamente in inglese C) previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua utilizzata nel percorso informativo</p>	C
47	<p>La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico, devono avvenire ...:</p> <p>A) in occasione di introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi B) ogni volta che si verifica un incidente di lavoro C) quando è possibile</p>	A
48	<p>Fornire ai lavoratori informazione e formazione relativa alla sicurezza è :</p> <p>A) opportuno, ma solo se esistono rischi evidenti B) facoltativo se sono meno di 100 C) obbligatorio</p>	C
49	<p>L'uso di sistemi audiovisivi nella formazione è :</p> <p>A) assolutamente privo di ogni effetto positivo B) consigliato per aumentare l'attenzione ed il coinvolgimento dei corsisti C) vietato dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche</p>	B
50	<p>Chi deve curare che venga effettuata la formazione ai dipendenti?</p> <p>A) Gli assistenti amministrativi o tecnici della scuola B) Il diretto interessato, cioè il lavoratore C) Il datore di lavoro e l'RSPP</p>	C
51	<p>I lavoratori addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio devono avere:</p> <p>A) una formazione di 32 ore B) la formazione prevista per il lavoratori a rischio C) una specifica formazione per la loro funzione</p>	C
52	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, cosa rappresenta l'acronimo SINP?</p> <p>A) Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione B) Sistema Informatico Nazionale - Protettivo C) Struttura Informativa Nuova e Protettiva</p>	A

53	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, cosa rappresenta l'acronimo PSC?</p> <p>A) Piano di Sicurezza e Coordinamento B) Piano Sociale Coordinativo C) Piano Sicuro di Cantiere</p>	A
54	<p>Secondo l'art. 100, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2008, da cosa è costituito il Piano di Sicurezza e Coordinamento?</p> <p>A) Da una relazione tecnica sulle fasi progettuali esclusa la stima dei costi B) Da una relazione tecnica e prescrizione correlate alla complessità dell'opera ed alle eventuali fasi critiche, compresi i rischi indicati nell'Allegato XI; la stima dei costi indicati nel punto 4 dell'Allegato XV; corredato da tavole esplicative di progetto e, ove la particolarità dell'opera lo richieda, una tavola tecnica sugli scavi C) Da una sola relazione economica dettagliata per la fasi progettuali</p>	B
55	<p>Ai sensi dell'art. 4 D.Lgs. n. 81/2008, ai fini della determinazione del numero di lavoratori, dal quale discendono diversi obblighi, quali lavoratori vanno computati ?</p> <p>A) I soggetti beneficiari delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento B) I lavoratori che svolgono prestazioni occasionali di tipo accessorio C) I lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato</p>	C
56	<p>Secondo l'Allegato XV del D.Lgs. n. 81/2008, il POS (Piano Operativo di Sicurezza) è redatto ... :</p> <p>A) Da ciascun datore di lavoro delle imprese esecutrici B) Dal Dirigente generale - Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco C) Dalle amministrazioni comunali</p>	A
57	<p>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, le vie e le uscite di emergenza, devono ... :</p> <p>A) Essere almeno 2 ogni 15 lavoratori B) Rimanere sgombre e consentire di raggiungere il più rapidamente possibile un luogo sicuro C) Essere almeno 10 per ogni edificio</p>	B
58	<p>Secondo l'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, da chi è designato il responsabile del servizio di prevenzione e protezione?</p> <p>A) Dal datore di lavoro B) Dal Prefetto della Provincia di appartenenza C) Dal Sindaco del Comune di appartenenza</p>	A
59	<p>L'Art. 113 del D.Lgs. n. 81/2008 detta le prescrizioni in materia di scale fisse a gradini, destinate al normale accesso ai luoghi di lavoro. Secondo il citato articolo, come devono essere costruite e mantenute le scale?</p> <p>A) In modo da resistere ai carichi massimi derivanti da affollamento per situazioni di emergenza B) In modo da occupare meno spazio possibile C) In modo da avere almeno 2 rampe</p>	A

60	<p>Ai sensi dell'art. 224 del D.Lgs. n. 81/2008, quali sono le misure che il datore di lavoro deve adottare per ridurre i rischi derivanti da agenti chimici pericolosi?</p> <p>A) Bloccare l'attività lavorativa B) Mandare in licenza i lavoratori esposti agli agenti chimici C) Riduzione al minimo del numero dei lavoratori che sono esposti</p>	C
61	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, qual è il numero minimo di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza in un'azienda che conta oltre mille lavoratori?</p> <p>A) Due rappresentanti B) Sei rappresentanti C) Quattro rappresentanti</p>	B
62	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, qual è il numero minimo di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nelle aziende che anno da 201 a 1.000 lavoratori?</p> <p>A) Due rappresentanti B) Tre rappresentanti C) Cinque rappresentanti</p>	B
63	<p>L'Art. 77 del D.Lgs. n. 81/2008 concernente gli obblighi del datore di lavoro, dispone l'indispensabilità dell'addestramento.. :</p> <p>A) Per i dispositivi di protezione dell'udito B) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla quarta categoria C) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga a categorie superiori alla terza</p>	A
64	<p>Il D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi di protezione individuali:</p> <p>A) Gli indumenti di lavoro specificamente destinati ad essere indossati per proteggere il lavoratore dai rischi incombenti dal lavoro B) le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio C) i materiali per l'autodifesa o per la dissuasione</p>	A
65	<p>Ai sensi dell'Art. 100 del D.Lgs. n. 81/2008, qual è il termine perentorio, entro il quale il datore di lavoro delle imprese esecutrici, deve mettere a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza, una copia per POS?</p> <p>A) Trenta giorni prima dell'inizio dei lavori B) Dieci giorni prima dell'inizio dei lavori C) Quaranta giorni prima dell'inizio dei lavori</p>	B
66	<p>Ai sensi dell'Art. 139 del D.Lgs. n. 81/2008, che altezza non devono superare i ponti su cavalletti?</p> <p>A) Tre metri B) Due metri C) Sei Metri</p>	B

<p>67</p>	<p>Secondo l'Art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, cosa s'intende per "sorveglianza sanitaria"?</p> <p>A) Insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa</p> <p>B) Attività di sorveglianza sulla salute del personale delle PMI effettuata da personale infermieristico delle ASL sui dipendenti nei luoghi di lavoro</p> <p>C) Attività di sorveglianza sulla salute del personale effettuata dal datore di lavoro (dopo un apposito corso di formazione) sui soli dipendenti che effettuano trasferte di lavoro</p>	<p>A</p>
<p>68</p>	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, qualora il lavoratore venga adibito a mansioni inferiori rispetto a quelle originarie per una inidoneità alla mansione specifica, quale retribuzione deve percepire?</p> <p>A) La retribuzione per le mansioni precedentemente svolte</p> <p>B) La retribuzione dimezzata del 50%</p> <p>C) Il datore di lavoro non può in nessun caso adibire il lavoratore a mansioni inferiori</p>	<p>A</p>
<p>69</p>	<p>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008 comportano rischi particolari per la salute e per la sicurezza dei lavoratori:</p> <p>A) i lavori subacquei con respiratori</p> <p>B) i lavori di ufficio e di cancelleria</p> <p>C) i lavori di montaggio e smontaggio di elementi leggeri</p>	<p>A</p>
<p>70</p>	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, qual è l'attività che il datore di lavoro non può delegare ad altri?</p> <p>A) La messa in liquidazione dell'azienda</p> <p>B) La designazione del responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi</p> <p>C) Il controllo dell'azienda</p>	<p>B</p>
<p>71</p>	<p>Secondo l'art. 131 del D.Lgs. n. 81/2008 con che cadenza va rinnovata l'autorizzazione alla costruzione ed all'impiego di ponteggi</p> <p>A) Ogni sei anni</p> <p>B) Ogni tre anni</p> <p>C) Ogni dieci anni</p>	<p>C</p>
<p>72</p>	<p>Ai sensi dell'Art. 100 del D.Lgs. n. 81/2008, qual è il termine perentorio, entro il quale il datore di lavoro delle imprese esecutrici, deve mettere a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza, una copia per PSC?</p> <p>A) Dieci giorni prima dell'inizio dei lavori</p> <p>B) Trenta giorni prima dell'inizio dei lavori</p> <p>C) Quaranta giorni prima dell'inizio dei lavori</p>	<p>A</p>

73	<p>Ai sensi dell'art. 101 del D.Lgs. n. 81/2008, il Committente a chi deve trasmettere il Piano di Sicurezza e di Coordinamento?</p> <p>A) Agli uffici contabili del Ministero dell'Interno B) Al datore di lavoro C) A tutte le imprese invitate a presentare offerte per l'esecuzione dei lavori</p>	C
74	<p>Secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 quale delle seguenti descrizioni è riferibile ai cartelli di salvataggio?</p> <p>A) Pittogramma bianco su fondo verde (il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) B) Pittogramma nero su fondo giallo, bordo nero C) Pittogramma nero su fondo bianco, bordo rosso</p>	A
75	<p>Secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 i cartelli per le attrezzature antincendio hanno forma:</p> <p>A) Quadrata o rettangolare B) Triangolare C) Rotonda</p>	A
76	<p>Secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 i cartelli di divieto hanno forma:</p> <p>A) Quadrata o rettangolare B) Triangolare C) Rotonda</p>	C
77	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, quali tra queste visite non comprende la sorveglianza sanitaria?</p> <p>A) La visita medica per accertare lo stato di gravidanza B) La visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro C) La visita medica effettuata in fase pre-assuntiva</p>	A
78	<p>Secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 i cartelli di salvataggio hanno forma:</p> <p>A) Triangolare B) Rotonda C) Quadrata o rettangolare</p>	C
79	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione "il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno" si riferisce:</p> <p>A) Alla valutazione dei rischi B) Alla sorveglianza sanitaria C) Alla prevenzione</p>	C

80	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione "valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza" si riferisce:</p> <p>A) Alla prevenzione B) Alla sorveglianza sanitaria C) Alla valutazione dei rischi</p>	C
81	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione "processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi" si riferisce:</p> <p>A) Alla formazione B) All'addestramento C) All'informazione</p>	A
82	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione "complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro" si riferisce :</p> <p>A) Alla formazione B) All'addestramento C) All'informazione</p>	C
83	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, cosa si intende per "servizio di prevenzione e protezione dai rischi"?</p> <p>A) Complesso dei soggetti istituzionali che concorrono, con la partecipazione delle parti sociali, alla realizzazione dei programmi di intervento finalizzati a migliorare le condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori B) Valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e di sicurezza C) Insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori</p>	C

84	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, cosa si intende per "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza"?</p> <p>A) Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa</p> <p>B) Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro</p> <p>C) Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi</p>	B
85	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione "insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa" si riferisce:</p> <p>A) Alla prevenzione</p> <p>B) Al sistema di promozione della salute e sicurezza</p> <p>C) Alla sorveglianza sanitaria</p>	C
86	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione "complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro" si riferisce:</p> <p>A) Alla formazione</p> <p>B) All'addestramento</p> <p>C) All'informazione</p>	B
87	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza quando può convocare un'apposita riunione?</p> <p>A) Mai, la riunione è convocata dal responsabile del servizio prevenzione e protezione</p> <p>B) Ogniqualvolta venga richiesto dalle rappresentanze sindacali aziendali</p> <p>C) In caso di significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio</p>	C
88	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, la definizione " il complesso della struttura organizzata dal datore di lavoro pubblico o privato" si riferisce:</p> <p>A) All'unità produttiva</p> <p>B) All'azienda</p> <p>C) Al luogo di lavoro</p>	B
89	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, cosa si intende per "rischio"?</p> <p>A) Proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni</p> <p>B) Insieme delle indicazioni mediche, finalizzate alla tutela dello stato di sicurezza dei lavoratori in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa</p> <p>C) Probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore agente oppure alla loro combinazione</p>	C

90	<p>Ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera u del D.Lgs. n. 81/2008, chi ha il compito di munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro?</p> <p>A) Il datore di lavoro e il dirigente B) Il coordinatore della sicurezza C) Il rappresentante dei lavoratori</p>	A
91	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro è obbligato a provvedere affinché:</p> <p>A) Siano messi a disposizione delle rappresentanze sindacali e del rappresentante dei lavoratori i luoghi di lavoratori, gli impianti e i dispositivi per la verifica periodica onde assicurare condizioni igieniche adeguate B) I luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulitura, onde assicurare condizioni igieniche adeguate C) Il medico competente attesti che i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengono sottoposti a regolare pulitura, onde assicurare condizioni igieniche adeguate</p>	B
92	<p>Ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008, quali sono gli obblighi non delegabili del datore di lavoro?</p> <p>A) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti con il medico competente B) La valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28 del D.Lgs. n. 81/2008 e la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi C) Sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge</p>	B
93	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, secondo le definizioni indicate nell'art. 2, cosa si intende per "pericolo"?</p> <p>A) Proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni B) Insieme delle indicazioni mediche, finalizzate alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa C) Probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione</p>	A
94	<p>Secondo l'art. 99 del D.Lgs. n. 81/2008 da chi è trasmessa la notifica preliminare agli organi competenti?</p> <p>A) Dal Committente o responsabile dei lavori B) Dal datore di lavoro dell'impresa esecutrice C) Dal progettista dell'opera</p>	A
95	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008 i fabbricanti e i fornitori che violano quanto disposto in merito ai loro obblighi sono puniti.. :</p> <p>A) Con la sanzione amministrativa B) Con l'arresto o con l'ammenda C) Con multa o reclusione</p>	B

96	<p>Quando deve essere rielaborato il documento di valutazione dei rischi?</p> <p>A) Ogni sei mesi B) A discrezione del datore di lavoro C) Ogni volta che viene modificato il processo produttivo o l'organizzazione del lavoro; in relazione alle innovazioni tecniche; a seguito di infortuni significativi; sulla base dei risultati della sorveglianza sanitaria</p>	C
97	<p>Da chi è costituito il sistema di gestione della sicurezza?</p> <p>A) Datore di lavoro, dirigenti e preposti B) Datore di lavoro, dirigenti, preposti, Responsabile e Addetti al Servizio di prevenzione e protezione, medico competente, lavoratori, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza C) Tutti i lavoratori e il Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione</p>	B
98	<p>Com'è svolta la funzione prevenzionale dell'INAIL?</p> <p>A) Esclusivamente a livello centrale B) Esclusivamente a livello provinciale C) A tutti i livelli della struttura (Direzione generale, Direzione Regionale, Sedi)</p>	C
99	<p>Ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. l'INAIL garantisce la gestione tecnica e informatica del SINP. Che cosa rappresenta?</p> <p>A) Un sistema informativo che costituisce la base di conoscenza dei rischi e dei danni da lavoro integrata e condivisa per orientare la programmazione e pianificazione di interventi di prevenzione da parte della Pubblica Amministrazione B) Un sistema di calcolo del rischio per il datore di lavoro C) Un sistema informatico che consente di inviare esclusivamente informazioni economiche alle Pubbliche Amministrazioni</p>	A
100	<p>Il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. ha previsto la possibilità per il datore di lavoro di delegare ad altri soggetti alcuni obblighi. La delega deve:</p> <p>A) Risultare da atto scritto recante data certa B) Essere data oralmente durante la riunione periodica C) Essere conosciuta solo dal datore di lavoro e dal delegato</p>	A
101	<p>Quali sono le aree di intervento assegnate all'INAIL dalla normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro?</p> <p>A) Incentivazione economica delle aziende per il miglioramento delle condizioni di lavoro B) Informazione, assistenza e consulenza, formazione, promozione in materia anche attraverso il sostegno economico C) Vigilanza</p>	B
102	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008 esiste un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza "di sito produttivo"?</p> <p>A) Sì, secondo quanto previsto dall'art. 47 B) No C) Sì, solo in casi particolari indicati con direttiva del Ministro dell'Interno</p>	A

103	<p>Gli organismi paritetici, ai quali il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. attribuisce vari compiti in materia di salute e sicurezza, sono costituiti:</p> <p>A) Da una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale</p> <p>B) Dalle rappresentanze sindacali aziendali per occuparsi di temi collegati alla salute e sicurezza</p> <p>C) Da un egual numero di membri dell'amministrazione e dei dipendenti</p>	A
104	<p>Con che cadenza deve essere indetta dal datore di lavoro la riunione periodica di prevenzione e protezione nelle aziende con più di 15 dipendenti?</p> <p>A) Ogni due mesi</p> <p>B) Almeno una volta l'anno</p> <p>C) Almeno tre volte all'anno</p>	B
105	<p>Il D.Lgs. n. 81/2008 si applica:</p> <p>A) Solo alle amministrazioni pubbliche</p> <p>B) Solo alle aziende private</p> <p>C) A tutti i settori di attività privati e pubblici tranne quelli espressamente esclusi nell'art.3</p>	C
106	<p>Ai sensi del DLGS 81/2008 lo schienale e la seduta di lavoro devono:</p> <p>A) avere bordi smussati</p> <p>B) essere realizzati obbligatoriamente in legno di ciliegio</p> <p>C) essere realizzati obbligatoriamente in legno di noce</p>	A
107	<p>Le disposizioni del D.Lgs. n. 81/2008 (Titolo IV) vengono applicate alle attività svolte in studi teatrali, cinematografici, televisivi o in altri luoghi in cui si effettuano riprese?</p> <p>A) Sì, purché tali attività implicino l'allestimento di un cantiere temporaneo o mobile</p> <p>B) No, mai</p> <p>C) Sì, sempre</p>	A
108	<p>I dispositivi di protezione collettiva contro le cadute dai luoghi di lavoro in quota possono presentare interruzioni?</p> <p>A) Sì</p> <p>B) No</p> <p>C) Soltanto nei punti in cui sono presenti scale a pioli o gradini</p>	C
109	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, i provvedimenti necessari in materia di pronto soccorso:</p> <p>A) Sono presi dal datore di lavoro, o da uno o più lavoratori da lui incaricati, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati</p> <p>B) Sono presi esclusivamente dal segretario amministrativo dell'azienda, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati</p> <p>C) Sono presi esclusivamente dal rappresentante sindacale, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati</p>	A

110	<p>Così come disciplinato dall'art. 100 del D.Lgs. n. 81/2008, il piano di sicurezza e coordinamento ...:</p> <p>A) E' approvato dall'ASL e dalla direzione provinciale del lavoro B) E' parte integrante del contratto d'appalto C) E' approvato dal Comando di Polizia Municipale</p>	B
111	<p>In base al D.Lgs. n. 81/2008 quale tra le seguenti è la definizione corretta di "attrezzatura di lavoro"?</p> <p>A) Qualsiasi utensile o impianto che viene utilizzata durante il lavoro B) Qualsiasi macchina, apparecchio, utensile o impianto, inteso come il complesso di macchine, attrezzature e componenti necessari all'attuazione di un processo produttivo, destinato ad essere usato durante il lavoro C) Qualsiasi arma che viene utilizzata durante il lavoro</p>	B
112	<p>Ai sensi dell'art. 168 del D.Lgs. n. 81/2008, quali misure deve adottare il datore di lavoro qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale dei carichi?</p> <p>A) Le misure organizzative necessarie allo scopo di ridurre il rischio tenendo conto dell'Allegato XXXIII del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sospendere le altre attività e concentrarsi esclusivamente sulla movimentazione manuale C) Garantire la partecipazione dei sindacati</p>	A
113	<p>Ai sensi dell'art. 188 del D.Lgs. n. 81/2008, per pressione acustica di picco (PPEAK) si intende:</p> <p>A) Il valore massimo della pressione acustica istantanea ponderata in frequenza <<C>> B) La pressione atmosferica C) Il valore minimo della pressione acustica</p>	A
114	<p>Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, come devono essere identificate le attrezzature antincendio?</p> <p>A) Mediante un cartello indicante l'ubicazione delle attrezzature antincendio stesse B) Mediante apposita colorazione rossa delle attrezzature antincendio stesse ed un cartello indicante la loro ubicazione C) Mediante l'utilizzo di uno specifico segnale sonoro, che si attivi automaticamente in caso di necessità.</p>	B
115	<p>Ai sensi dell'art. 188 del D.Lgs. n. 81/2008, cosa indica l'acronimo PPEAK?</p> <p>A) Pressione acustica di picco B) Pressione atmosferica elevata C) Pressione d'alta quota</p>	A
116	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, con quale nomina è incompatibile l'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza?</p> <p>A) Con la nomina di collaboratore stretto del datore di lavoro B) Con la nomina di rappresentante delle associazioni sindacali C) Con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione</p>	C

117	<p>Il numero, le modalità di elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, sono stabiliti:</p> <p>A) in sede di contrattazione collettiva B) dal medico previa autorizzazione del datore di lavoro C) dal datore di lavoro con la collaborazione del medico</p>	A
118	<p>Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008, come vengono designati i lavoratori incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi e lotta antincendio?</p> <p>A) Preventivamente dal datore di lavoro B) Dall'ASL sentito il parere del Corpo nazionale dei vigili del fuoco C) Dai collaboratori stretti del datore di lavoro</p>	A
119	<p>In materia di prevenzione e protezione dai rischi, il datore di lavoro, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2008, deve provvedere affinché il lavoratore riceva una adeguata informazione:</p> <p>A) Sui costi mensili che l'azienda sostiene per garantire la sicurezza dei lavoratori B) Sui corsi di aggiornamento e di formazione che le università organizzano C) Sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente</p>	C
120	<p>Secondo le disposizioni contenute nell'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008, per "uomini-giorno" si intende:</p> <p>A) Il numero complessivo dei lavoratori assunti dall'appaltatore B) l'entità presunta dei lavori, servizi e forniture rappresentata dalla somma delle giornate di lavoro necessarie all'effettuazione dei lavori, servizi o forniture considerata con riferimento all'arco temporale di un anno dall'inizio dei lavori C) il numero massimo dei lavoratori presenti giornalmente in un cantiere</p>	B
121	<p>A norma di quanto dispone l'art. 90 del D.Lgs. n. 81/2008, il nominativo del coordinatore per la progettazione è indicato:</p> <p>A) Nel cartello di cantiere B) Nell'ufficio del coordinatore C) Nell'ufficio del capo-cantiere</p>	A
122	<p>Quali tra i seguenti lavori, peraltro previsti nell'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008, comportano rischi particolari per la sicurezza e per la salute dei lavoratori?</p> <p>A) I lavori di ufficio e cancelleria B) I lavori in cassoni ad aria compressa C) I lavori di montaggio e smontaggio di elementi leggeri</p>	B

123	<p>Ai sensi dell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, qual è il limite minimo di superficie, che ciascun lavoratore deve disporre in un locale chiuso destinato al lavoro, nelle aziende industriali con più di 5 lavoratori?</p> <p>A) 3 mq di superficie B) 1,5 mq di superficie C) 2 mq di superficie</p>	C
124	<p>Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008, il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale può essere revocato?</p> <p>A) Solo in alcuni casi specifici previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 B) No, mai C) Sì, sempre</p>	A
125	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, le norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni e nei lavori in quota a quali attività si applicano?</p> <p>A) Ai lavori svolti in mare B) A quelle che concernono l'esecuzione dei lavori di costruzione C) Alle attività di prospezione, ricerca e coltivazione delle sostanze minerali</p>	B
126	<p>Secondo le prescrizioni di sicurezza e salute per la logistica di cantiere, previste nell'Allegato XIII del D.Lgs. n. 81/2008 è consentito l'uso di caravan per i fini igienici assistenziali?</p> <p>A) Sì, esclusivamente ad inizio cantiere e per un periodo massimo di 5 giorni, prima dell'istallazione dei servizi di cantiere veri e propri B) No, in nessun caso C) Sì, in tutti i casi</p>	A
127	<p>Il D.Lgs. n. 81/2008, dispone che il committente, prima dell'inizio dei lavori, trasmette ai competenti organi la notifica preliminare. Ma in quali dei seguenti casi essa è obbligatoria?</p> <p>A) In nessun caso, in quanto la notifica preliminare è facoltativa B) Sempre C) Nei cantieri in cui opera un'unica impresa la cui entità presunta non sia inferiore a 200 uomini-giorno</p>	C
128	<p>A norma dell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, quando in un locale i lavoratori ivi occupati siano fino a 25, il locale deve essere dotato di una porta avente larghezza minima di:</p> <p>A) 0,80 metri B) 0,50 metri C) 0,95 metri</p>	A
129	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, in caso in cui si verifica un incidente che provoca la dispersione nell'ambiente di agenti biologici, cosa devono fare i lavoratori?</p> <p>A) Adoperarsi per isolare la zona interessata B) Non abbandonare la zona e attendere gli eventuali soccorsi C) Abbandonare immediatamente la zona interessata</p>	C

130	<p>Ai sensi dell'art. 98 del D.Lgs. n. 81/2008, quale dei seguenti requisiti deve possedere il coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori?</p> <p>A) La laurea magistrale nelle classi indicate nel suddetto articolo B) Il Diploma di geologia C) La maturità classica</p>	A
131	<p>Secondo le prescrizioni relative ai luoghi di lavoro contenute nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, come devono essere i pavimenti dei locali?</p> <p>A) Obbligatoriamente in legno B) Fissi, stabili e antisdrucchiolevoli, nonché esenti da protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi C) Obbligatoriamente in marmo</p>	B
132	<p>Secondo l'art. 29 del D.Lgs. n. 81/2008, in quale occasione vanno rielaborati il documento e la valutazione dei rischi?</p> <p>A) In occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità B) Non vanno mai rielaborati C) Solo in occasione di nuove assunzioni</p>	A
133	<p>Secondo l'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, cosa si intende per "preposto"?</p> <p>A) Il soggetto incaricato della progettazione dell'opera B) Una persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa; C) La persona fisica a cui è affidato il compito di redigere il piano di sicurezza</p>	B
134	<p>Un posto di lavoro rispetta le leggi sulla sicurezza se:</p> <p>A) E' dotato di un gruppo di continuità B) L'impianto elettrico è a norma C) L'accesso è regolato da una password</p>	B
135	<p>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, le vie e le uscite di emergenza devono:</p> <p>A) Essere evidenziate da apposita segnaletica, conforme alle disposizioni vigenti, durevole e collocata in luoghi appropriati B) Essere blindate C) Essere sempre chiuse a chiave</p>	A

136	<p>Ai sensi dell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, qual è il limite minimo di cubatura, che ciascun lavoratore deve disporre in un locale chiuso destinato al lavoro, nelle aziende industriali con più di 5 lavoratori?</p> <p>A) 7 Mc per lavoratore B) 5 Mc per lavoratore C) 10 Mc per lavoratore</p>	C
137	<p>Gli obblighi dei lavoratori in materia di sicurezza fanno parte del programma di informazione?</p> <p>A) Sì, sempre B) No, sono i lavoratori che devono informarsi C) Solo in qualche caso previsto espressamente dalla norma</p>	A
138	<p>Il D.Lgs. n. 81/2008 si applica:</p> <p>A) Solo nelle strutture pubbliche B) Solo nelle strutture private C) Indifferentemente in ogni settore lavorativo</p>	C
139	<p>Individua tra i seguenti l'obbligo del datore di lavoro che può essere delegato ad altro soggetto:</p> <p>A) La valutazione dei rischi B) Nomina del medico competente C) Nomina del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione</p>	B
140	<p>Il Datore di lavoro può assumere l'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione?</p> <p>A) No, mai B) Sempre C) Sì, se ricorrono le condizioni stabilite dalla norma</p>	C
141	<p>Il Lavoratore può svolgere l'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione?</p> <p>A) No, mai B) Sì, sempre e se vuole C) Solo se possiede i requisiti stabiliti dalla norma che lo disciplina</p>	C
142	<p>Da chi sono designati gli addetti al primo soccorso?</p> <p>A) Dal datore di lavoro B) Dal responsabile dell'ufficio tecnico C) Da un rappresentante del Ministero dell'Interno</p>	A
143	<p>L'informazione sulle misure di emergenza riguarda solo gli addetti specifici o va estesa a tutti i lavoratori?</p> <p>A) Riguarda tutti i lavoratori B) Riguarda solo gli addetti specifici C) Lo decide di volta in volta il datore di lavoro</p>	A
144	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008 com'è istituito il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ?</p> <p>A) A livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo B) Solo di comparto C) Solo di sito produttivo</p>	A

145	<p>Il datore di lavoro deve far ricorso alla segnaletica di sicurezza:</p> <p>A) solo in condizioni di bassa visibilità</p> <p>B) quando, a seguito della valutazione effettuata, risultino rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati</p> <p>C) solo quando lo stabilisce il medico competente</p>	B
146	<p>La segnaletica di sicurezza:</p> <p>A) deve essere conforme alle prescrizioni contenute negli specifici allegati del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) viene definita durante la riunione periodica col datore di lavoro</p> <p>C) è liberamente determinata da un dirigente del Ministero dell'Interno</p>	A
147	<p>Secondo l'art. 175 (comma 3) del D.Lgs. n. 81/2008, in assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione dell'attività lavorativa secondo il comma 1, il lavoratore a videoterminale :</p> <p>A) ha diritto ad una pausa di cinque minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale</p> <p>B) ha diritto ad una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale</p> <p>C) ha diritto ad una pausa di trenta minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale</p>	B
148	<p>I dispositivi di protezione individuale:</p> <p>A) devono essere forniti dal datore di lavoro</p> <p>B) devono essere acquistati a spese del lavoratore</p> <p>C) devono essere forniti dalle ASL</p>	A
149	<p>Secondo quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2008, i laboratori devono presentare un'altezza netta maggiore o uguale a metri:</p> <p>A) Due</p> <p>B) Tre</p> <p>C) Quattro</p>	B
150	<p>Secondo la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, le macchine che, in relazione alle loro condizioni di lavoro, presentano dei rischi di rottura con conseguenti proiezioni di parti di macchina o del materiale in lavorazione :</p> <p>A) possono discrezionalmente essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza se deciso in sede riunione periodica</p> <p>B) possono discrezionalmente essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza se richieste dal lavoratore</p> <p>C) devono essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza</p>	C
151	<p>I lavoratori in prova sono computati ai fini della determinazione del numero di lavoratori, dal quale il D.Lgs. n. 81/2008 e succ. modif. e integrazioni fa discendere particolari obblighi?</p> <p>A) Sì</p> <p>B) No</p> <p>C) Sì ma solo dopo il primo mese di lavoro</p>	A
152	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il rumore è considerato "agente fisico"?</p> <p>A) No</p> <p>B) Sì</p> <p>C) Solo per le donne incinte o in allattamento</p>	B

153	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra quelli elencati, è un obbligo del preposto?</p> <p>A) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico.</p> <p>B) Supportare il medico competente, laddove nominato dal datore di lavoro, nelle visite, affinché questi sia reso edotto sulle mansioni dei singoli lavoratori</p> <p>C) Installare idonei sistemi di allarme affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento, accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico</p>	A
154	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, cosa si intende per "segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro"?</p> <p>A) Segnali che suggeriscono comportamenti che potrebbero far correre o causare un pericolo.</p> <p>B) La segnaletica che fornisce i nominativi dei lavoratori, affinché si raccolgano in uno specifico punto del luogo di lavoro, in caso di rischi urgenti.</p> <p>C) Una segnaletica che, riferita ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata, fornisce una indicazione o una prescrizione concernente la sicurezza o la salute sul luogo di lavoro e che utilizza, a seconda dei casi, un cartello, un colore, un segnale luminoso o acustico, una comunicazione verbale o un segnale gestuale</p>	C
155	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra le seguenti misure, costituisce grave violazione ai fini dell'adozione del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale?</p> <p>A) Assenza di sorveglianza, da parte dei preposti, sul rispetto delle norme di sicurezza sul luogo di lavoro</p> <p>B) Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi</p> <p>C) Mancata convocazione della riunione periodica</p>	B
156	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, le radiazioni ottiche possono costituire una fonte di rischio per i lavoratori?</p> <p>A) Sì, ma solo quelle provenienti da lampade alogene</p> <p>B) No, mai</p> <p>C) Sì</p>	C
157	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, cosa si intende per "segnale gestuale"?</p> <p>A) Un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori</p> <p>B) Un segnale sonoro e visivo in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo che simula i gesti delle mani degli operatori</p> <p>C) Una chiamata predeterminata, a voce alta, per l'avviso a distanza di lavoratori in pericolo, supportata da ampi e irregolari gesti di richiamo dell'attenzione</p>	A
158	<p>Il D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, trova applicazione anche in merito alla protezione dai rischi connessi all'esposizione all'amianto?</p> <p>A) No, a meno che non si tratti di lavoratori appartenenti alle categorie protette</p> <p>B) No</p> <p>C) Sì</p>	C


159	<p>Secondo l'art. 268 del D.Lgs. n. 81/2008 in quanti gruppi si distinguono gli agenti biologici?</p> <p>A) Due: agente biologico del gruppo 1 e agente biologico del gruppo 2</p> <p>B) Tre: agente biologico del gruppo 1, agente biologico del gruppo 2 e agente biologico del gruppo 3</p> <p>C) Quattro : agente biologico del gruppo 1, agente biologico del gruppo 2, agente biologico del gruppo 3 e agente biologico del gruppo 4</p>	C
160	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il datore di lavoro ha l'obbligo di sottoporre a sorveglianza sanitaria i lavoratori addetti alla movimentazione manuale dei carichi?</p> <p>A) Sì, sulla base della valutazione del rischio e dei fattori individuali di rischio di cui all'allegato XXXIII</p> <p>B) No</p> <p>C) Sì, se il carico movimentato è superiore a 60 Kg</p>	A
161	<p>Secondo quanto disciplinato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 81/2008, i collaboratori familiari di cui all'articolo 230-bis del codice civile sono computati ai fine della determinazione del numero di lavoratori dal quale il presente decreto fa discendere particolari obblighi?</p> <p>A) Sì</p> <p>B) No</p> <p>C) Solo in casi particolari stabiliti dall'Art. 100 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
162	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, sono presenti dei rappresentanti dell'INAIL che partecipano, con funzione consultiva, al Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro?</p> <p>A) Sì</p> <p>B) No</p> <p>C) Solo in casi di emergenza nazionale</p>	A
163	<p>In che anno sono stati soppressi ISPESL e IPSEMA?</p> <p>A) Nel 2000</p> <p>B) Nel 1980</p> <p>C) Nel 2010</p>	C
164	<p>Secondo l'art. 5 del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti enti garantisce la gestione tecnica ed informatica del Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione?</p> <p>A) Il GAL</p> <p>B) L'INAIL</p> <p>C) La Camera di Commercio</p>	B
165	<p>Il Titolo I del D.Lgs. n. 81/2008 riguarda, come è noto:</p> <p>A) Principi Comuni</p> <p>B) Uso delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale</p> <p>C) Luoghi di lavoro</p>	A
166	<p>La "riduzione dei rischi alla fonte" rientra tra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro sancite nell'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) No, mai</p> <p>B) Sì</p> <p>C) Solo in casi particolari indicati semestralmente dal datore di lavoro</p>	B
167	<p>Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro possono comportare oneri finanziari per il lavoratore?</p> <p>A) No, in nessun caso</p> <p>B) Sì</p> <p>C) Solo su direttiva verbale del Ministro dell'interno</p>	A

168	<p>Ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. n. 81/2008, secondo quali principi è svolta l'attività del medico competente?</p> <p>A) Secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH) B) Secondi i principi sanciti nel codice etico aziendale a cura del datore di lavoro C) Secondo i principi della medicina generale sanciti nel codice etico aziendale</p>	A
169	<p>Il lavoratore che, in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, può subire pregiudizio e/o avere conseguenze dannose?</p> <p>A) No B) Si C) Solo se non ritorna dopo 15 minuti dall'allontanamento</p>	A
170	<p>Secondo l'art. 8 del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra questi rappresenta un contenuto dei flussi informativi del Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro?</p> <p>A) Il quadro produttivo ed occupazionale B) Il quadro strutturale dei buoni pasto C) I dati degli infortuni che non verranno mai risarciti</p>	A
171	<p>L'ISPESL, l'INAIL e l'IPSEMA operano in forma coordinata, in funzione delle attribuzioni loro assegnate dalla normativa vigente?</p> <p>A) No, mai B) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 9 (comma 2) del D.Lgs. n. 81/2008 C) Solo quando ne fa richiesta il Ministro dell'interno</p>	B
172	<p>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, sono previste attività promozionali della cultura e delle azioni di prevenzione?</p> <p>A) No B) Solo su richiesta del Ministro dell'Interno C) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 11 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
173	<p>A chi spetta specificamente sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge e dell'uso dei dispositivi di protezione individuale?</p> <p>A) Al medico competente B) Al preposto alla sicurezza C) Alla segretaria d'ufficio e/o d'azienda</p>	B
174	<p>Formazione e informazione sono attività di protezione e prevenzione?</p> <p>A) Si B) No C) Solo se designate oralmente come tali dal Ministro dell'interno</p>	A
175	<p>Gli addetti al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) partecipano all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro?</p> <p>A) No, perché spetta solo al datore di lavoro B) Si, sempre C) Solo in casi particolari indicati dal Ministro dell'interno</p>	B
176	<p>Secondo l'Allegato XXV del D.Lgs. n. 81/2008, i cartelli di avvertimento:</p> <p>A) hanno forma triangolare con pittogramma nero su fondo giallo e bordo nero (il giallo deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) B) hanno forma rotonda con pittogramma azzurro su fondo bianco C) hanno forma quadrata o rettangolare con pittogramma bianco su fondo rosso</p>	A

177	<p>I lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione antincendio e di primo soccorso, possono rifiutare la designazione?</p> <p>A) Sì, sempre B) No, se non per giustificato motivo C) No, mai</p>	B
178	<p>L'informazione e la formazione devono essere commisurate alla valutazione dei rischi e devono essere riferite ai rischi del posto di lavoro e alle specifiche mansioni?</p> <p>A) Sì B) Solo se lo decide il datore di lavoro C) No</p>	A
179	<p>Con riferimento ai dispositivi di sicurezza, il D.Lgs. n. 81/2008 prevede in ogni caso l'addestramento per ogni DPI che appartenga alla terza categoria. Quale DPI appartiene alla terza categoria?</p> <p>A) I DPI destinati a salvaguardare dalle cadute dall'alto. B) I DPI che hanno la funzione di salvaguardare da azioni lesive di lieve entità e facilmente reversibili causate da prodotti per la pulizia C) I DPI che hanno la funzione di salvaguardare da urti lievi e vibrazioni inidonei a raggiungere organi vitali ed a provocare lesioni a carattere permanente</p>	A
180	<p>Secondo l'art. 69 del D.Lgs. n. 81/2008, cosa si intende per "lavoratore esposto"?</p> <p>A) Un lavoratore esposto a controlli fiscali B) Un lavoratore precario C) Qualsiasi lavoratore che si trovi interamente o in parte in una zona pericolosa;</p>	C
181	<p>I materiali per l'autodifesa o per la dissuasione sono considerati DPI?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dal D.P.R. n. 398/01 B) No ,secondo quanto disciplinato dall'art. 74 del D.Lgs. 81/2008 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 70 del D.Lgs. 81/2008</p>	B
182	<p>Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi sono considerati DPI?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dal D.P.R. n. 398/01 B) No ,secondo quanto disciplinato dall'art. 74 del D.Lgs. 81/2008 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 70 del D.Lgs. 81/2008</p>	B
183	<p>Quale periodicità prevede l'Allegato VII - Verifiche di attrezzature di cui al D.Lgs. n. 81/2008 per i ponti mobili sviluppabili su carro a sviluppo verticale e azionati a mano?</p> <p>A) Verifica decennale B) Verifica biennale C) Verifica ventennale</p>	B

184	<p>Nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "norma tecnica", "buone prassi" e "linee guida". Le "soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e con le norme di buona tecnica, adottate volontariamente e finalizzate a promuovere la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso la riduzione dei rischi e il miglioramento delle condizioni di lavoro, elaborate e raccolte dalle regioni, dall'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (ISPESL), dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e dagli organismi paritetici di cui all'articolo 51, validate dalla Commissione consultiva permanente di cui all'articolo 6, previa istruttoria tecnica dell'ISPESL, che provvede a assicurarne la più ampia diffusione", sono :</p> <p>A) Linee guida B) Buone prassi C) Norme tecniche</p>	B
185	<p>Nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "norma tecnica", "buone prassi" e "linee guida". La "specifica tecnica, approvata e pubblicata da un'organizzazione internazionale, da un organismo europeo o da un organismo nazionale di normalizzazione, la cui osservanza non sia obbligatoria" è indicata come:</p> <p>A) Norma tecnica B) Linee guida C) Buone prassi</p>	A
186	<p>Nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "norma tecnica", "buone prassi" e "responsabilità sociale delle imprese ". L' "integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ecologiche delle aziende e organizzazioni nelle loro attività commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate" è indicata come:</p> <p>A) Norma tecnica B) Buone prassi C) Responsabilità sociale delle imprese</p>	C
187	<p>Un cartello di forma rotonda con pittogramma bianco su fondo azzurro (di cui l'azzurro deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta:</p> <p>A) Un cartello di prescrizione B) Un cartello di salvataggio C) Un cartello per le attrezzature antincendio</p>	A
188	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando "entrambe le braccia sono ripiegate, le palme delle mani rivolte all'indietro, gli avambracci compiono movimenti lenti in direzione del corpo", significa:</p> <p>A) Alt B) Sollevare C) Avanzare</p>	C



189	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando <i>“entrambe le braccia sono tese verso l’alto; le palme delle mani rivolte in avanti”</i>, significa:</p> <p>A) Sollevare B) Pericolo (Alt o arresto d’emergenza) C) Retrocedere</p>	 <p>B</p>
190	<p>Secondo l'Allegato XXVI del D.Lgs. n. 81/2008 con che cartello può essere indicato il deposito di un certo quantitativo di sostanze o preparati pericolosi?</p> <p>A) Con il cartello di avvertimento “pericolo generico” B) Con il cartello di avvertimento “carichi sospesi” C) Con il cartello di avvertimento “campo magnetico intenso”</p>	A
191	<p>Il cartello “sostanze corrosive”, di forma triangolare con pittogramma nero su fondo giallo e bordo nero (di cui il giallo deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta:</p> <p>A) Un cartello di prescrizione B) Un cartello di divieto C) Un cartello di avvertimento</p>	C
192	<p>Il cartello “pronto soccorso”, di forma quadrata con pittogramma bianco su fondo verde (di cui il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta:</p> <p>A) Un cartello di salvataggio B) Un cartello di divieto C) Un cartello di avvertimento</p>	A
193	<p>Con che sanzione è punito il datore di lavoro che non tiene conto dei potenziali effetti allergici e tossici nella valutazione del rischio di cui all’art. 17, comma1 del D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) Con l’arresto da cinque a dodici mesi B) Con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro C) Con l’ammenda da 1.000 a 2.000 euro</p>	B
194	<p>Con che sanzione è punito il datore di lavoro e il dirigente che non consegna copia del registro degli esposti e degli eventi accidentali all’ISPESL e all’organo di vigilanza competente per territorio, comunicando ad essi ogni tre anni e comunque ogni qualvolta questi ne facciano richiesta,le variazioni intervenute?</p> <p>A) Con l’arresto B) Con l’ergastolo C) Con la sanzione amministrativa pecuniaria</p>	C
195	<p>In presenza di sostanze corrosive...:</p> <p>A) è obbligatorio l’uso di occhiali di protezione e guanti B) non è sempre obbligatorio l’uso di occhiali e guanti C) non si svolge nessun tipo di lavorazione per almeno 15 giorni</p>	A
196	<p>Un lavoratore può rifiutare l’incarico di addetto al primo soccorso?</p> <p>A) No B) Sì, se produce adeguata documentazione in merito alla inidoneità all’espletamento della funzione C) Sì, se trattasi di sesso femminile</p>	B

197	<p>Si possono usare ascensori e montacarichi in situazioni di emergenza?</p> <p>A) Si B) No, mai C) Solo in casi di operatori diversamente abili</p>	B
198	<p>Come viene punito colui che, nelle aree di lavoro in cui c'è rischio di esposizione assume cibi e bevande, fuma, conserva cibi destinati al consumo umano, usa pipette a bocca e applica cosmetici?</p> <p>A) Con una sanzione amministrativa pecuniaria B) Con l'ergastolo C) Con l'arresto</p>	A
199	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando "le due mani sono giunte all'altezza del petto", significa:</p> <p>A) Alt B) Fine delle operazioni C) Inizio (Attenzione – presa di comando)</p>	B
200	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando "le due braccia sono aperte in senso orizzontale, le palme delle mani rivolte in avanti", significa:</p> <p>A) Alt B) Fine delle operazioni C) Inizio (Attenzione – presa di comando)</p>	C
201	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra le seguenti, è una condizione d'impiego dei cartelli segnaletici?</p> <p>A) I cartelli vanno sistemati tenendo conto di eventuali ostacoli, ad un'altezza e in una posizione appropriata rispetto all'angolo di visuale B) I cartelli vanno sistemati in controluce, rispetto alla visuale di osservazione C) I cartelli vanno sistemati ad un'altezza minima di 5 m da terra</p>	A
202	<p>Nell'art. 89 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "committente", "lavoratore autonomo" e "coordinatore per la progettazione". La "persona fisica la cui attività professionale contribuisce alla realizzazione dell'opera senza vincolo di subordinazione" è indicata come:</p> <p>A) committente B) lavoratore autonomo C) coordinatore per la progettazione</p>	B

203	<p>Nell'art. 89 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "committente", "lavoratore autonomo" e "coordinatore per la progettazione". Il "soggetto per conto del quale l'intera opera viene realizzata, indipendentemente da eventuali frazionamenti della sua realizzazione. Nel caso di appalto di opera pubblica, [...] il soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dell'appalto" è indicato come:</p> <p>A) committente B) lavoratore autonomo C) coordinatore per la progettazione</p>	A
204	<p>Nell'art. 89 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "committente", "lavoratore autonomo" e "coordinatore per la progettazione". Il "soggetto incaricato, [...] dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 91" del D.Lgs. n. 81/2008 è indicato come:</p> <p>A) committente B) lavoratore autonomo C) coordinatore per la progettazione</p>	C
205	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, ci sono rappresentanti del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali che fanno parte del Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro?</p> <p>A) Sì B) No C) Solo in caso di emergenza sanitaria</p>	A
206	<p>L'acqua, pur essendo definita una delle sostanze estinguenti per eccellenza, per quale dei seguenti tipi di incendi è <u>assolutamente da evitare</u>?</p> <p>A) Fuochi di classe A (incendi di materiali solidi) B) Fuochi di classe D (incendi di metalli e sostanze chimiche) C) Fuochi di classe F (incendi di liquidi)</p>	B
207	<p>Secondo l'art. 7 del D.Lgs. n. 81/2008, come viene definito quell'organo che opera presso ogni regione e provincia autonoma al fine di realizzare una programmazione coordinata di interventi, uniformare gli stessi e garantire il necessario accordo tra il Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro e la Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro?</p> <p>A) Comitato regionale di coordinamento B) Commissione direttiva C) Organo regionale di accordo</p>	A
208	<p>Quale tra le seguenti rappresenta la formula corretta di calcolo del rischio?</p> <p>A) $R = P \times D$ B) $R = P \times D \times 1.5$ C) $R = P / D$</p>	A

209	<p>Il rumore è un fattore di rischio di tipo:</p> <p>A) fisico B) biologico C) chimico</p>	A
210	<p>Secondo l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2008, cosa devono esporre i lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto?</p> <p>A) apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro B) il curriculum aziendale delle imprese/aziende coinvolte C) i propri curriculum</p>	A
211	<p>In caso di locazione finanziaria di beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità, gli stessi debbono essere accompagnati, a cura del concedente, da relativa documentazione?</p> <p>A) No B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2008 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
212	<p>"Attenersi alle istruzioni fornite dai fabbricanti", rientra tra gli obblighi degli installatori e montatori di impianti, attrezzature da lavoro o altri mezzi tecnici?</p> <p>A) No B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XV del D.Lgs. n. 81/2008 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
213	<p>Il documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008, può essere tenuto su supporto informatico?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 28 del D.Lgs. n. 81/2008 e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 53 dello stesso decreto B) No C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XXXI del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
214	<p>L'adozione del modello di organizzazione e gestione sancito nell'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2008 nelle imprese fino a 50 lavoratori, rientra tra le attività finanziabili?</p> <p>A) No B) Sì, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 81/2008 C) Sì, secondo quanto disciplinato nell'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
215	<p>Secondo l'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2008, in quali dei seguenti casi è obbligatorio l'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva?</p> <p>A) Nelle industrie estrattive con oltre 15 lavoratori B) Nelle aziende industriali con oltre 100 lavoratori C) Nelle centrali termoelettriche</p>	C
216	<p>Secondo l'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008, in quali casi è previsto un esonero dai corsi di formazione per le figure di addetti e responsabili dei servizi di prevenzione e protezione?</p> <p>A) In caso di possesso di specifiche classi di laurea indicate nel comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 B) In caso di diplomi tecnici C) In caso di possesso di specifiche classi di laurea indicate nell'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A

217	<p>Secondo l'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, come viene effettuato l'addestramento dei lavoratori in materia di salute e sicurezza?</p> <p>A) Obbligatoriamente dal datore di lavoro ed in centri allestiti presso le Università B) Da persona esperte e sul luogo di lavoro C) Dal Ministro della Difesa e sul luogo di lavoro</p>	B
218	<p>Con una specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale è possibile svolgere le funzioni di medico competente?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 C) No, poiché bisogna possedere esclusivamente una specializzazione in medicina del lavoro</p>	B
219	<p>Possedendo una docenza in tossicologia industriale o in igiene industriale è possibile svolgere le funzioni di medico competente?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 B) No, poiché bisogna possedere esclusivamente una specializzazione in medicina del lavoro C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
220	<p>I medici in possesso dei requisiti per svolgere l'attività di medico competente sono tenuti a frequentare appositi percorsi formativi universitari?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008 C) No, mai</p>	A
221	<p>Il dipendente di una struttura pubblica, assegnato agli uffici di vigilanza, può prestare attività di medico competente?</p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'art. 39 del D.Lgs. n. 81/2008 B) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XXX del D.Lgs. n. 81/2008 C) Sì, sempre</p>	A
222	<p>Il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro che ne supporta gli oneri?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 39 del D.Lgs. n. 81/2008 C) No, mai</p>	B
223	<p>Il medico competente, sulla base delle visite mediche opportunamente ed obbligatoriamente effettuate, può esprimere giudizio di "inidoneità temporanea"?</p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 C) No, mai</p>	B
224	<p>Secondo l'art. 43 del D.Lgs. n. 81/2008 chi si occupa di organizzare i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di primo soccorso, salvataggio, lotta antincendio e gestione dell'emergenza?</p> <p>A) Il medico competente B) Il datore di lavoro C) La segretaria dell'addetto al servizio di prevenzione e protezione</p>	B

225	<p>L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale è compatibile con l'esercizio di altre funzioni sindacali operative?</p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'art. 48 del D.Lgs. n. 81/2008 B) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
226	<p>L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale è compatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione?</p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'art. 50 del D.Lgs. n. 81/2008 B) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
227	<p>Gli organismi paritetici possono supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro?</p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008 B) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 C) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
228	<p>Qual è la cadenza secondo il quale il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale redige la relazione sull'attività svolta da inviare al "Fondo di sostegno alla piccola e media impresa, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali e alla pariteticità"?</p> <p>A) Cadenza annuale B) Cadenza decennale C) Cadenza bimestrale</p>	A
229	<p>E' consentito l'impiego di sistemi di elaborazione automatica dei dati per la memorizzazione di qualunque tipo di documentazione prevista dal D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'art. 53 del D.Lgs. n. 81/2008 B) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 53 del D.Lgs. n. 81/2008 C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
230	<p>E' possibile, per particolare esigenze tecniche, destinare al lavoro "locali chiusi sotterranei e semisotterranei"?</p> <p>A) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 65 (comma 2) del D.Lgs. n. 81/2008 B) No, mai C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XXX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
231	<p>In caso di rischi multipli, è previsto l'uso simultaneo di più DPI?</p> <p>A) No, mai B) Si, purché siano tra loro compatibili e tali da mantenere, anche nell'uso simultaneo, la propria efficacia nei confronti del rischio e dei rischi corrispondenti C) Si, ma solo se autorizzati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali</p>	B

232	<p>L'addestramento è indispensabile per i dispositivi di protezione dell'udito?</p> <p>A) No B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 77 del D.Lgs. n. 81/2008 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XXX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
233	<p>Secondo l'art. 78 del D.Lgs. n. 81/2008, a quali figure i lavoratori devono segnalare qualsiasi difetto o inconveniente da essi rilevato nei DPI messi loro a disposizione?</p> <p>A) Al medico competente B) Al Ministro dell'Interno C) Al datore di lavoro o al dirigente o al preposto</p>	C
234	<p>Secondo l'art. 106 del D.Lgs. n. 81/2008, le disposizioni del Capo II (Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni e nei lavori in quota) , ad esclusione delle sole disposizioni relative ai lavori in quota, si applicano ai lavori svolti in mare?</p> <p>A) No, l'art. 106 lo vieta espressamente B) Sì C) Solo su autorizzazione scritta del Ministro dell'interno</p>	A
235	<p>Secondo l'art. 107 del D.Lgs. n. 81/2008, l' "attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m rispetto ad un piano stabile" è definita come :</p> <p>A) lavoro d'altura B) lavoro in quota C) lavoro a grande altezza</p>	B
236	<p>Il cantiere, in relazione al tipo di lavori effettuati, deve essere dotato di recinzione avente caratteristiche idonee ad impedire l'accesso agli estranei alle lavorazioni?</p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 2 del D.P.R. n. 398/01 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 109 del D.lgs. n. 81/2008</p>	C
237	<p>Secondo l'art. 110 del D.Lgs. n. 81/2008, il transito sotto ponti sospesi, ponti a sbalzo, scale aeree e simili deve essere impedito o protetto?</p> <p>A) Sì, deve essere impedito con barriere o protetto con l'adozione di misure o cautele adeguate B) Sì, ma solo se i ponti o le scale hanno precedentemente manifestato segnali di crollo instabilità strutturale. C) No</p>	A
238	<p>E' consentito assumere e somministrare bevande alcoliche e superalcoliche ai lavoratori addetti ai cantieri temporanei e mobili e ai lavori in quota?</p> <p>A) No, l'art. 111 del D.Lgs. n. 81/2008 lo vieta espressamente B) Sì, secondo l'art. 111 del D.Lgs. n. 81/2008 C) No, secondo l'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
239	<p>Secondo l'art. 112 del D.Lgs. n. 81/2008, per quanto tempo devono essere conservate in efficienza le opere provvisorie?</p> <p>A) Per l'intera durata del lavoro B) Per una settimana C) Per 15 giorni</p>	A

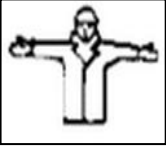


240	<p>Secondo l'art. 118 del D.Lgs. n. 81/2008, nei lavori di splateamento o sbancamento, in quale dei seguenti casi è vietato il sistema di scavo manuale per scalzamento alla base è conseguente franamento della parete?</p> <p>A) Quando la parete del fronte di attacco supera l'altezza di m 3,00 B) Quando la parete del fronte di attacco supera l'altezza di m 1,50 C) Quando la parete del fronte di attacco supera l'altezza di m 5,00</p>	B
241	<p>I liquidi infiammabili sono classificati:</p> <p>A) in base alla densità B) in base alla temperatura di infiammabilità C) in base al colore</p>	B
242	<p>L'acqua è impiegabile nell'estinzione di incendi su impianti e apparecchiature in tensione?</p> <p>A) Sì, sempre B) No, mai C) Solo in casi eccezionali</p>	B
243	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, quale dei seguenti requisiti deve possedere il coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori?</p> <p>A) La laurea magistrale B) Il diploma di geologia C) Il diploma di ragioneria</p>	A
244	<p>Le disposizioni del D.Lgs. n. 81/2008, per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro si applicano anche alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale?</p> <p>A) No, l'art. 161 del D.Lgs. n. 81/2008 lo vieta espressamente B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 150 del D.Lgs. n. 81/2008 C) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
245	<p>Secondo l'art. 162 del D.Lgs. n. 81/2008, "un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento, impiegata su un cartello o su una superficie luminosa" è definita come:</p> <p>A) mosaico B) simbolo o pittogramma C) effigie</p>	B
246	<p>Secondo l'art. 162 del D.Lgs. n. 81/2008, "un colore al quale è assegnato un significato determinato" è definito come:</p> <p>A) colore di sicurezza B) tinta di prescrizione C) pigmento di sicurezza</p>	A
247	<p>Secondo l'art. 172 del D.Lgs. n. 81/2008, a quale delle categorie sotto elencate si applicano le norme del Titolo VII (Attrezzature munite di videoterminali) del suddetto decreto?</p> <p>A) Ai lavoratori addetti ai posti di guida di veicoli o macchine B) Ai lavoratori addetti ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto C) Alle attività lavorative che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali</p>	C

248	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008 è ammissibile la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro?</p> <p>A) No, l'art. 175 lo vieta espressamente B) Sì, secondo l'art. 10 C) No, secondo l'Allegato IX</p>	A
249	<p>L'art. 176 del D.Lgs. n. 81/2008 stabilisce che "i lavoratori sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, con particolare riferimento ...":</p> <p>A) ai rischi per la vista e per gli occhi e ai rischi per l'apparato muscolo-scheletrico B) ai rischi per l'apparato gastrointestinale C) ai soli rischi per la vista</p>	A
250	<p>Secondo l'art. 176 del D.Lgs. n. 81/2008, a spese di chi sono fornite ai lavoratori dispositivi speciali di correzione visiva, in funzione dell'attività svolta, quando l'esito delle visite ne evidenzia la necessità e non sia possibile utilizzare i dispositivi normali di correzione?</p> <p>A) A spese del medico competente B) A spese del datore di lavoro C) A spese dello stesso lavoratore</p>	B
251	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, come è definita la "idoneità tecnico professionale" di una ditta appaltatrice, nell'ambito di un cantiere temporaneo?</p> <p>A) E' il possesso di capacità organizzative, nonché disponibilità di forza lavoro, di macchine e di attrezzature, in riferimento ai lavori da realizzare B) E' il possesso di un adeguato fatturato per lavori analoghi a quelli oggetto dell'appalto C) E' la dotazione di un adeguato numero di addetti al servizio di prevenzione e protezione, collaboranti con un responsabile del servizio idoneo, per titoli ed esperienza, a ricoprire il ruolo di coordinatore in fase di esecuzione</p>	A
252	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per ciascun tipo di ponteggio, il fabbricante richiede al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali:</p> <p>A) Il rilascio dei patentini per gli addetti al montaggio ed allo smontaggio, previa frequentazione di apposito corso B) L'autorizzazione alla costruzione ed all'impiego del ponteggio, corredando la domanda di una specifica relazione tecnica, i cui elementi sono stabiliti dal Decreto C) La certificazione di qualità di prodotto ISO 9000</p>	B
253	<p>Secondo l'Allegato LI del D.Lgs. n. 81/2008 quale tra le seguenti indicazioni devono essere riportate al di sotto del segnale di avvertimento per indicare le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive?</p> <p>A) PERICOLO DI ESPLOSIONE e DANGER EXPLOSION B) ESPLOSIONE IMPREVISTA C) PROBABILITA' DI SCOPPIO</p>	A
254	<p>Secondo l'art. 294 del D.Lgs. n. 81/2008, quando deve essere compilato dal datore di lavoro il documento sulla protezione contro le esplosioni?</p> <p>A) Prima dell'inizio del lavoro ma non sono ammesse revisioni di nessun tipo a ciò che viene scritto B) Prima dell'inizio del lavoro ed essere riveduto qualora i luoghi di lavoro, le attrezzature o l'organizzazione del lavoro abbiano subito modifiche, ampliamenti o trasformazioni rilevanti. C) Esclusivamente a lavoro ultimato</p>	B

255	<p>Secondo l'art. 288 del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra le seguenti rappresenta la corretta definizione di "atmosfera esplosiva"?</p> <p>A) Una miscela con l'aria di sostanze comburenti al solo stato di vapori in cui, dopo accensione, la combustione genera un'esplosione pari almeno a 2 kt</p> <p>B) una miscela con l'aria, a condizioni atmosferiche, di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri in cui, dopo accensione, la combustione si propaga nell'insieme della miscela incombusta</p> <p>C) una miscela con l'aria, di sostanze infiammabili al solo stato di gas in cui, dopo accensione, la combustione si propaga ovunque</p>	B
256	<p>Da chi vengono designati, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, i lavoratori incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi?</p> <p>A) Preventivamente dal datore di lavoro</p> <p>B) Dai collaboratori stretti del datore di lavoro</p> <p>C) Dal Presidente della Camera dei Deputati</p>	A
257	<p>L'art. 6 del D.Lgs. n. 81/2008, stabilisce l'istituzione della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro. Per ciascun componente di tale Commissione, può essere nominato un supplente?</p> <p>A) No</p> <p>B) Sì ed esso interviene unicamente in caso di assenza del titolare</p> <p>C) Solo quando richiesto dal Presidente del Consiglio</p>	B
258	<p>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, lo stato di benessere fisico, mentale e sociale è definito come:</p> <p>A) malattia</p> <p>B) salute</p> <p>C) benessere</p>	B
259	<p>Secondo l'Art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, "l'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa" è definito come:</p> <p>A) sorveglianza di lavoro</p> <p>B) sorveglianza sanitaria</p> <p>C) atti medici di lavoro</p>	B
260	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, l'attività di designazione del responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi può essere delegata ad altri dal datore di lavoro?</p> <p>A) No</p> <p>B) Sì, sempre</p> <p>C) Sì, se autorizzato dal Presidente del Consiglio</p>	A
261	<p>Secondo l'art. 131 del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti documenti va rinnovato ogni dieci anni?</p> <p>A) La visura camerale</p> <p>B) L'autorizzazione alla costruzione ed all'impiego di ponteggi</p> <p>C) Il Durc aziendale</p>	B

262	<p>Secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 , un Pittogramma bianco su fondo verde (di cui il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta:</p> <p>A) Un cartello di salvataggio B) Un cartello di divieto C) Un cartello di prescrizione</p>	A
263	<p>L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori" rappresenta, secondo l'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, la definizione del :</p> <p>A) servizio di sorveglianza sanitaria e lavorativa B) servizio di prevenzione e protezione dai rischi C) servizio civile nazionale</p>	B
264	<p>La "persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro " rappresenta, secondo l'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 la definizione di:</p> <p>A) rappresentante dei lavoratori precari B) capo dei lavoratori in salute C) rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p>	C
265	<p>"Datore di lavoro, dirigenti, preposti, Responsabile e Addetti al Servizio di prevenzione e protezione, medico competente, lavoratori, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza" costituiscono:</p> <p>A) il sistema di gestione della sicurezza B) il sistema di gestione della sorveglianza sanitaria C) il sistema di gestione economico aziendale</p>	A
266	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il rumore è considerato "agente fisico" per le donne incinte?</p> <p>A) No B) Si C) Solo dal settimo al nono mese di gravidanza</p>	B
267	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il datore di lavoro ha l'obbligo di adottare misure di prevenzione e protezione nel caso di esposizione ad agenti fisici?</p> <p>A) Si B) Solo relativamente al microclima, per creare un ambiente idoneo al lavoro C) No</p>	A
268	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra le seguenti, è una misura generale di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?</p> <p>A) La valutazione dei danni che possono subire i lavoratori da parte degli "stalkers" B) La sola valutazione dell'esposizione al rumore C) La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza</p>	C
269	<p>Secondo l'art. 281 del D.Lgs. n. 81/2008, dov'è tenuto un registro dei casi di malattia ovvero di decesso dovuti all'esposizione ad agenti biologici?</p> <p>A) Presso l'ISPESL B) Presso i centri per l'impiego C) Presso le facoltà di statistica delle università</p>	A

270	<p>Secondo l'Allegato I del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio di seppellimento?</p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno C) Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)</p>	B
271	<p>Secondo l'Allegato I del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio di caduta dall'alto?</p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno C) Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)</p>	A
272	<p>Secondo l'Allegato I del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio di elettrocuzione?</p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno C) Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)</p>	C
273	<p>Secondo l'Allegato I del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio d'amianto ?</p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno C) Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione ad amianto.</p>	C
274	<p>La "presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi" tra quali delle seguenti violazioni rientra?</p> <p>A) Violazioni che espongono al rischio d'amianto B) Violazioni che espongono al rischio di elettrocuzione C) Violazioni che espongono al rischio di caduta dall'alto</p>	B
275	<p>La "mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile" tra quali delle seguenti violazioni rientra?</p> <p>A) Violazioni che espongono al rischio d'amianto B) Violazioni che espongono al rischio di elettrocuzione C) Violazioni che espongono a rischi di carattere generale</p>	C

276	<p>Tra gli allegati del D.Lgs. n. 81/2008 è presente l'Allegato "Cartella sanitaria e di rischio"?</p> <p>A) Sì, costituisce l'Allegato 3A B) Sì, costituisce l'Allegato I C) No</p>	A
277	<p>La "stabilità e solidità" rientrano tra i requisiti dei luoghi di lavoro?</p> <p>A) No B) Sì, come stabilito dall'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008 C) Sì, come stabilito dall'art. 1 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
278	<p>Secondo l'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, "Qualora non ostino particolari condizioni tecniche, le pareti dei locali di lavoro devono essere ...":</p> <p>A) A tinta scura B) A tinta chiara C) Rivestite obbligatoriamente con pannelli in legno</p>	B
279	<p>I lavoratori devono disporre sul cantiere di acqua potabile in quantità sufficiente nei locali occupati, nonché nelle vicinanze dei posti di lavoro?</p> <p>A) Sì, come stabilito dall'Allegato XIII del D.Lgs. n. 81/2008 B) No C) Sì, come stabilito nell'art. 1 del D.P.R. n. 398/01</p>	A
280	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti rappresenta il segnale di rischio biologico?</p> <p>A) </p> <p>B) </p> <p>C) </p>	C
281	<p>Nel D.Lgs. n. 81/2008 è presente un Elenco degli agenti biologici classificati?</p> <p>A) Sì, nell'Allegato XLVI B) Sì, costituisce l'art. 2 del decreto C) No</p>	A

282	<p>Quale tra le seguenti rappresenta la corretta definizione di “infortunio”?</p> <p>A) Evento dannoso che si verifica durante il tragitto casa/lavoro</p> <p>B) Evento dannoso che si verifica in occasione del lavoro per una causa violenta e che pregiudica in maniera temporanea o permanente la capacità lavorativa</p> <p>C) Evento occorso al lavoratore e che comporta lo spostamento in altri uffici</p>	B
283	<p>Quando una malattia si considera professionale?</p> <p>A) Quando è contratta nell’esercizio e a causa dell’attività lavorativa alla quale è adibito il lavoratore</p> <p>B) Solo quando da luogo ad una menomazione superiore al 50%</p> <p>C) Quando non esiste altro riconoscimento, nesso o connessione causale</p>	A
284	<p>Quale tra le seguenti sostanze estinguenti deve essere utilizzata nel caso di fuochi di classe D (incendi di metalli e sostanze chimiche)?</p> <p>A) Acqua</p> <p>B) Polveri speciali</p> <p>C) Liquidi schiumogeni</p>	B
285	<p>Cosa indica la sigla RLS?</p> <p>A) Rappresentante sindacale dei lavoratori</p> <p>B) Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p> <p>C) Rappresentante dei lavoratori per la salute</p>	B
286	<p>Cosa indica la sigla RSPP?</p> <p>A) Responsabile del servizio prevenzione e protezione</p> <p>B) Responsabile servizio primo soccorso</p> <p>C) Responsabile sindacale prevenzione e protezione</p>	A
287	<p>Escludendo gli allegati, da quanti articoli è costituito il D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) 106 articoli</p> <p>B) 306 articoli</p> <p>C) 200 articoli</p>	B
288	<p>Quanti sono gli allegati del D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>A) Cinquantuno</p> <p>B) Novanta</p> <p>C) Dieci</p>	A
289	<p>Chi deve intervenire in caso di infortunio sul lavoro?</p> <p>A) Qualunque lavoratore secondo la propria funzione e/o formazione</p> <p>B) Solo la pubblica autorità</p> <p>C) Sempre e soltanto la segretaria del datore di lavoro</p>	A
290	<p>La formazione deve essere ripetuta periodicamente?</p> <p>A) No, è facoltativo</p> <p>B) Sì, come prevede la norma</p> <p>C) Soltanto in caso di inserimento di nuovi lavoratori per i primi due anni</p>	B
291	<p>La formazione e l’informazione sono elementi necessari alla valutazione dei rischi?</p> <p>A) No, costituiscono solo un approfondimento utile</p> <p>B) Sì, lo sono, ma soltanto nelle aziende piccole o medie</p> <p>C) Sicuramente sì</p>	C
292	<p>Partecipare alla formazione e all’addestramento organizzati dal datore di lavoro è obbligatorio per i lavoratori?</p> <p>A) No, è sempre facoltativo</p> <p>B) Sicuramente sì</p> <p>C) Dipende dagli anni di servizio maturati</p>	B

293	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, quali sanzioni sono previste in caso di violazioni delle norme sulla segnaletica?</p> <p>A) L'arresto fino a 12 anni a seconda del caso B) Le ammende fino a 10.000 euro a seconda del caso C) Arresto o ammende, secondo la gravità del caso</p>	C
294	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, l'istituzione, da parte del datore di lavoro, del servizio di prevenzione e protezione interno all'azienda :</p> <p>A) È obbligatoria nelle aziende industriali con oltre 200 lavoratori B) È obbligatoria nelle aziende industriali con oltre 30 lavoratori C) È obbligatoria nelle aziende industriali con oltre 140 lavoratori</p>	A
295	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, nei cantieri temporanei o mobili possono essere adottati provvedimenti di sospensione da parte dell'autorità di vigilanza?</p> <p>A) Quando si riscontra l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 5 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro B) Quando si riscontra l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro C) Quando si riscontra l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 7 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro</p>	B
296	<p>Il documento di valutazione dei rischi deve avere data certa che viene attestata con la sottoscrizione di:</p> <p>A) Datore di lavoro, responsabile del servizio di prevenzione e protezione, medico competente, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza B) Datore di lavoro e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza C) Datore di lavoro e responsabile del servizio di prevenzione e protezione</p>	A
297	<p>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, è previsto che i lavoratori, in caso di pericolo grave e immediato che non può essere evitato, possano cessare la loro attività, abbandonando immediatamente il luogo di lavoro?</p> <p>A) No B) Sì C) Sì ma solo dopo autorizzazione scritta del Ministro dell'interno</p>	B
298	<p>Cosa si intende per Burn-out?</p> <p>A) Condizione di stress lavorativo che riduce le capacità e le potenzialità del singolo individuo B) Condizione di stress lavorativo che aumenta le capacità e le potenzialità del singolo individuo C) Condizione di benessere lavorativo che aumenta le capacità e le potenzialità del singolo individuo</p>	A

299	In materia di prevenzione e protezione dai rischi, il datore di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, deve provvedere affinché il lavoratore riceva una adeguata informazione: A) Sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione B) Sui corsi di aggiornamento e di formazione che le università organizzano C) Sui costi che ogni giorno si spendono per garantire la sicurezza dei lavoratori	A
300	Quale tra i seguenti non rientra tra i Dispositivi di Protezione Individuale? A) Elmetto di protezione standard in polietilene con predisposizione per visiera B) Indumenti di lavoro ordinari C) Occhiali a mascherina (tipo sub) per protezione da liquidi, gocce e spruzzi	B