

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
1	Ai sensi dell'articolo 38 della Costituzione i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita:	In ogni caso	In caso di disoccupazione involontaria	Solo in caso di malattia	B
2	La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni, che spettano al lavoratore?	No, dipende dalla tipologia del lavoro svolto	Sì, ai sensi dell'art. 38 della Costituzione	Sì, ai sensi dell'art. 37 della Costituzione	C
3	In base all'art. 97 della Costituzione, agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede:	Secondo le disposizioni di legge	Sempre e comunque mediante concorso	Mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge	C
4	Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza:	Per esigenze cui non possano far fronte con personale in servizio	Per qualsivoglia esigenza	Solo per cause di forza maggiore	A
5	Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, l'amministrazione pubblica deve:	Comunicare all'ARAN l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti	Comunicare al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti	Comunicare al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza con l'indicazione della sola ragione dell'incarico	B
6	Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, il dipendente pubblico non può svolgere incarichi esterni:	A meno che l'incarico sia gratuito	Senza l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza	In nessun caso	B
7	Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono conferire un incarico retribuito a un dipendente di altra amministrazione pubblica:	A meno che l'incarico sia del tutto gratuito	Se questi non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza	In nessun caso	B
8	La violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte di una pubblica amministrazione:	Determina la costituzione di un rapporto di lavoro solo nel caso di contratto a termine	Determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P.A. su istanza presentata ad essa dall'interessato	Non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P. A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione.	C

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore
del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
9	Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:	Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, ad eccezione di quelle di cui al c. 4 dell' art.63 del d.lgs.n. 165/2001	Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	Solo le controversie in materia di contrattazione collettiva nel settore pubblico	A
10	Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, nel lavoro pubblico l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire:	Esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali	Secondo i criteri e nella misura fissata dalla legge ai sensi dell'art. 36 della Costituzione.	A seguito delle intese tra Governo e parti sociali	A
11	In tema di durata massima della giornata lavorativa ,la Costituzione, all'art. 36, prevede che:	Il legislatore ordinario stabilisce la durata massima della settimana lavorativa e quella media della giornata lavorativa	I contratti collettivi stabiliscono la durata massima della giornata lavorativa	Il legislatore ordinario stabilisce la durata massima della giornata lavorativa	C
12	Secondo le disposizioni dettate dal decreto legislativo n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:	Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore nonché ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione	Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione	Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione	C
13	Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:	L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, dei compiti propri di dette mansioni.	L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.	L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo temporale, dei compiti propri di dette mansioni	B
14	Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di vacanza di posto in organico:	Per non più di 12 mesi, prorogabili a sedici per esigenze eccezionali	Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	Per non più di tre mesi, prorogabili a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	B
15	Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia legittimamente adibito a mansioni superiori:	Ha diritto ad una maggiorazione indeterminata del trattamento economico in godimento.	Ha diritto, per il periodo di effettiva prestazione, al trattamento previsto per la qualifica superiore	Ha diritto ad una indennità stabilita dai contratti collettivi nazionali di lavoro.	B
16	Ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001, al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito:	Il trattamento economico corrispondente	La disciplina del rapporto di lavoro dirigenziale	Il trattamento economico e l'orario di lavoro dei dirigenti	A

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
17	Ai sensi dell'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:	Dalla legge	Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali	Dai regolamenti	B
18	A norma dell'art. 4 del decreto legislativo n. 165/2001, ai dirigenti spetta:	L'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo	L'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo.	La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e la relativa gestione	A
19	Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 possono essere derogate:	Dai regolamenti e dai contratti collettivi	Dai regolamenti	Soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative.	C
20	Ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 165/2001, gli atti di competenza dei dirigenti:	Non possono essere revocati, riformati, riservati o avvocati a sé dal Ministro.	Possono essere revocati, riformati, riservati o avvocati a sé dal Ministro.	Non possono essere revocati o riformati dal Ministro, ma questi può riservarli o avocarli a sé.	A
21	Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico deve essere adibito:	Alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi	Alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a)	Alle mansioni per le quali è stato assunto ovvero a mansioni inferiori	B
22	Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, l'assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni superiori al di fuori delle ipotesi previste dallo stesso articolo è:	Nulla	Annullabile	Inefficace	A
23	Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori:	Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente ed in ogni caso del maggior onere conseguente	Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave	E' esclusa ogni responsabilità del dirigente che ha disposto l'assegnazione	B
24	L'articolo 38 della Costituzione dispone che i lavoratori hanno diritto che siano previsti ed assicurati mezzi adeguati alla loro esigenze di vita:	Solo in caso di disoccupazione involontaria	In ogni caso	In ogni caso di invalidità e vecchiaia	C

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
25	Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 81/2008, per "preposto" si intende:	La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa	La persona appartenente all'organizzazione sindacale dei lavoratori designata per verificare il rispetto della disciplina sulla sicurezza sul lavoro	L'addetto al servizio di prevenzione e protezione	A
26	Agli effetti delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 81/2008, per "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza" si intende:	La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro	La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso decreto legislativo	La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso decreto legislativo	A
27	Ai sensi dell'articolo 35 della Costituzione, la Repubblica tutela:	Il lavoro nelle sue forme regolarizzate dello Statuto dei lavoratori e di quello degli enti previdenziali	Il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni	Esclusivamente i lavoratori italiani all'estero	B
28	Ai sensi dell'articolo 37 della Costituzione, alla donna lavoratrice:	Vengono garantiti cinque mesi complessivi di congedo durante la maternità e il puerperio	Devono essere garantite condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua essenziale funzione familiare	Deve essere garantita la presenza di un asilo nido nel luogo di lavoro	B
29	In base all'articolo 16 del decreto legislativo n. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro è ammessa?	Sì, sempre	No mai, neanche se il delegato possiede tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate	Sì, ove non espressamente esclusa purché risulti da atto scritto recante data certa	C
30	Ai sensi dell'articolo 31 del decreto legislativo n. 81/2008, il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione:	Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione	Non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità	Esonera il datore di lavoro solo se la sua impresa occupa meno di 15 lavoratori	B
31	Ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo n. 81/2008, a quali soggetti spetta l'adempimento degli obblighi in esso previsti?	Ai soli datori di lavoro	Al datore di lavoro e ai dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali	Ai soli dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali	B

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
32	Ai sensi dell'art. 55 del decreto legislativo n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni:	Non equivale alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro	Equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro	Equivale alla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale	B
33	Ai sensi del dell'art. 6 del decreto legislativo 165 del 2001, nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate:	Previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative	Previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative	Previa verifica degli effettivi fabbisogni e senza obbligo di consultazione delle organizzazioni sindacali	A
34	La responsabilità dirigenziale, ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo n.165/2001 consegue:	Alla violazione di norme legali e contrattuali	All'inadempimento degli obblighi contrattuali	Al mancato raggiungimento degli obiettivi	C
35	Ai sensi dell'articolo 3 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (D.Lgs n. 151/2001):	E' vietata la sola discriminazione per ragioni connesse allo stato di gravidanza	E' vietata qualsiasi discriminazione per ragioni connesse al sesso, con particolare riguardo ad ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza, nonché di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti	E' vietata la sola discriminazione per ragioni connesse allo stato di paternità e maternità adottive	B
36	Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "lavoratrice" o "lavoratore" si intendono:	Salvo che non sia altrimenti specificato, i dipendenti, compresi quelli con contratto di apprendistato, di amministrazioni pubbliche, di privati datori di lavoro nonché soci di lavoratori di cooperative	I dipendenti, esclusi quelli con contratto di apprendistato, di amministrazioni pubbliche, di privati datori di lavoro nonché soci di lavoratori di cooperative	I soli dipendenti di privati datori di lavoro	A
37	Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "congedo parentale" si intende:	L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore	L'astensione dal lavoro del lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità	L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice	A

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
38	Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "congedo di maternità" si intende:	L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice	L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore	L'astensione dal lavoro del lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità	A
39	Ai fini del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, per "congedo di paternità" si intende:	L'astensione dal lavoro del lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità	L'astensione obbligatoria dal lavoro	L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore	A
40	La tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio:	Si applica anche alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione esclusi gli affidamenti	Non si applica alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento	Si applica, altresì, alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età	C
41	Ai sensi dell'art. 28 del decreto legislativo n. 165/2001, i vincitori di concorsi per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente indetti dalle singole amministrazioni sono tenuti:	A prendere immediatamente servizio	A frequentare un ciclo di attività formative anteriormente al conferimento del primo incarico	Anteriormente al conferimento del primo incarico ad un trimestre di applicazione presso amministrazioni pubbliche o private e al superamento di un esame	B
42	Ai sensi dell'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza:	Con esclusione dell'assenza per mandato parlamentare	Con esclusione dell'assenza per ferie	Con esclusione dell'assenza per grave infortunio	B
43	Ai sensi dell'art 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:	Pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione	Affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori	Consegna ai rappresentanti sindacali	A
44	Ai sensi dell'articolo 7 della legge n. 300/1970, il datore di lavoro non può tener conto ad alcun effetto di una sanzione inflitta al dipendente:	Una volta decorso un anno dalla sua applicazione	Una volta decorsi due anni dalla sua applicazione	Una volta che sia decorso un anno dalla sua applicazione , qualora la sanzione non sia stata più grave del rimprovero verbale	B

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
45	Ai sensi dell'articolo 55 del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel corso dell'audizione innanzi all'ufficio per i procedimenti disciplinari, il dipendente può farsi assistere:	Solo da un rappresentante sindacale di sua fiducia	Da un procuratore ovvero da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato	Solo da un procuratore	B
46	In materia di lavoro, la giurisdizione del giudice amministrativo riguarda:	Solo l'interpretazione del contratto collettivo	Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni comprese quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione	Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e le controversie relative al personale in regime di diritto pubblico	C
47	Ai sensi dell'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001, per obiettive esigenze di servizio, il prestatore di lavoro, può essere adibito a mansioni superiori, tra l'altro:	Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente, con esclusione dell'assenza per ferie, anche oltre la durata dell'assenza	Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza	Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente, ivi inclusa l'assenza per ferie	B
48	Nelle amministrazioni pubbliche, la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.) è:	Una modalità elettiva di costituzione della rappresentanza sindacale aziendale da parte degli iscritti ad un sindacato che ne abbia diritto	L'organismo composto dai delegati delle associazioni sindacali maggiormente rappresentative	L'organismo elettivo di rappresentanza unitaria di tutti i lavoratori	C
49	Ai sensi dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 165 del 2001 la composizione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale e le specifiche modalità delle elezioni sono determinate :	Mediante la contrattazione integrativa	Mediante appositi accordi o contratti collettivi nazionali	Mediante decreto del Presidente della Repubblica	B
50	Ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo n. 165 del 2001, in sede di negoziazione del contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni:	Devono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN	Possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN	Non possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN	B
51	La legge n. 146 del 1990 che regola lo sciopero nei servizi pubblici essenziali, considera tali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati:	Alla vita, alla libertà e alla sicurezza e alla libertà di circolazione	Alla salute, all'assistenza e alla previdenza sociale	Alla vita, alla salute, alla libertà e alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e alla previdenza sociale, all'istruzione e alla libertà di comunicazione	C

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
52	Ai sensi dell'articolo 2 della legge n. 146 del 1990, il preavviso di sciopero nei servizi pubblici essenziali non può essere inferiore a :	Quindici giorni	Dieci giorni	Cinque giorni	B
53	Ai sensi dell'articolo 2 della legge n. 146 del 1990, i soggetti che proclamano lo sciopero hanno l'obbligo di comunicare per iscritto, nel termine di preavviso:	La sola durata dell'astensione collettiva	La durata, le modalità di attuazione e le motivazioni dell'astensione collettiva	Le modalità di attuazione e le motivazioni dell'astensione collettiva	B
54	Ai sensi dell'articolo 4 della legge n. 146 del 1990, i lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle disposizioni della stessa legge sono soggetti a:	Licenziamento	Sanzioni disciplinari	Sanzioni amministrative	B
55	Ai sensi dell'articolo 5 della legge n. 146 del 1990, le amministrazioni o le imprese erogatrici dei servizi pubblici essenziali sono tenute a rendere pubblico tempestivamente:	Solo il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la durata dello stesso	Il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso, e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente	Solo il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente	B
56	Ai sensi dell'articolo 13 della legge n. 146 del 1990, chi valuta il comportamento dei lavoratori durante lo sciopero dei nei servizi pubblici essenziali e determina la sanzione applicabile in caso di violazione degli obblighi fissati dalla medesima legge?	Il dirigente responsabile dell'ufficio personale	La commissione di garanzia	Il responsabile dell'ufficio per i procedimenti disciplinari	B
57	Ai sensi dell'articolo 8 della legge n. 146 del 1990, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, la precettazione può essere disposta:	Nei casi di necessità ed urgenza, dall'organo di precettazione, sulla base di segnalazione della commissione di garanzia	Su segnalazione della commissione di garanzia o, nei casi di necessità ed urgenza, su diretta iniziativa dell'organo di precettazione	Direttamente dall'organo di precettazione quando sussista il fondato pericolo di un pregiudizio grave e imminente ai diritti della persona costituzionalmente tutelati	B
58	A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:	Durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità	Durante i tre mesi precedenti la data del parto	Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto	A

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
59	A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:	Per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto, ove il parto avvenga oltre la data presunta.	Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto	Durante i tre mesi precedenti la data del parto	A
60	A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:	Durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità	Durante i due mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità	Durante i quattro mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità	A
61	A norma dell'articolo 16 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (d.lgs. n. 151/2001) è vietato adibire al lavoro le donne, tra l'altro:	Durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta	Durante i quattro mesi dopo il parto, salvo quanto previsto in tema di flessibilità del congedo di maternità	Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto	A
62	Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale:	Si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo	Si applica il codice civile	Si applica il codice penale	A
63	In base all'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro, tra l'altro, tramite procedure selettive:	Conformi ai principi della stessa disposizione, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano, in misura prevalente, l'accesso dall'esterno	Conformi ai principi della stessa disposizione, volte all'accertamento della professionalità richiesta, senza garanzia dell'accesso dall'esterno	Conformi ai principi della stessa disposizione, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano, in misura adeguata l'accesso dall'esterno	C
64	In base all'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro, tra l'altro:	Mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i quali non è richiesto il requisito della scuola dell'obbligo	Mediante scelta diretta per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità	Mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità	C
65	Fermo restando il riposo settimanale e quello giornaliero, il decreto legislativo n. 66/2003 prevede che il lavoratore ha diritto anche ad un intervallo per pausa:	Di quindici minuti ogni sei ore	Le cui modalità e la cui durata sono fissate dal contratto collettivo, indipendentemente dalla durata giornaliera dell'orario di lavoro	Le cui modalità e la cui durata sono fissate dal contratto collettivo ogniquale volta l'orario giornaliero ecceda il limite di sei ore	C

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
66	Ai sensi dell'articolo 9 del decreto legislativo n. 66/2003, il riposo settimanale di 24 ore consecutive:	Deve sempre coincidere con la domenica	Può essere concesso in qualsiasi giorno della settimana, ma ove non coincida con la domenica, al lavoratore spetta una maggiorazione economica	Deve coincidere di regola con la domenica, fatte salve le eccezioni stabilite dalla legge	C
67	In materia di riposo giornaliero, il decreto legislativo n. 66/2003 prevede:	Il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo ogni 24 ore, da godere anche frazionatamente ogni qualvolta lo richieda il datore di lavoro	Il diritto del lavoratore a godere ogni 11 ore di riposo ogni 24 ore, ma questi può rinunziarvi in parte	Il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionato	C
68	Le ferie annuali, ai sensi del decreto legislativo n. 66/2003, non possono avere una durata inferiore a:	Cinque settimane	Tre settimane	Quattro settimane	C
69	Ai sensi del decreto legislativo n. 66/2003, le ferie annuali:	Non possono essere sostituite da un'indennità per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro	Possono essere sempre sostituite da un'indennità per ferie non godute	Possono essere sostituite da un'indennità per ferie non godute se previsto dai contratti collettivi	A
70	In materia di lavoro notturno, il decreto legislativo n. 66/2003:	Prevede la possibilità per tutti i lavoratori di rifiutare lo svolgimento del lavoro notturno qualora non sia conciliabile con le proprie esigenze familiari	Prevede l'obbligo per tutti i lavoratori di svolgere lavoro notturno	Elenca le ipotesi in cui è vietata l'adibizione al lavoro notturno e quelle in cui il lavoratore non è obbligato a prestarlo	C
71	La disciplina dell'orario di lavoro stabilita dal decreto legislativo n. 66/2003 si applica:	Ai datori di lavoro privati e pubblici che occupino più di dieci dipendenti nella singola unità produttiva	Ai soli datori di lavoro privati	A tutti i datori di lavoro privati e pubblici, fatte salve le eccezioni previste dall'articolo 2 del decreto	C
72	Ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. La funzione di misurazione e di valutazione della performance è svolta, tra gli altri:	Dagli organismi indipendenti di valutazione delle performance	Dai dirigenti di altre amministrazioni	Dal capo ufficio	A
73	Ai sensi dell'articolo 4 della Costituzione:	Ogni cittadino ha il diritto di svolgere un'attività che concorra al progresso materiale della società	La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto	Ogni cittadino ha il diritto di svolgere un'attività anche senza concorrere al progresso materiale della società	B
74	Ai sensi dell'articolo 55 del decreto legislativo n. 165/2001, la contrattazione collettiva:	Può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari	Non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari	Istituisce procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari	B

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore
del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
75	Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, la legge 20 maggio 1970, n. 300:	Si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti	Non si applica alle pubbliche amministrazioni	Si applica alle pubbliche amministrazioni solo se previsto dai contratti collettivi	A
76	Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:	Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione	Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione	Ha effetto ai soli fini dell'inquadramento del lavoratore	A
77	In base alle disposizioni del decreto legislativo n. 165 del 2001, la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento:	E' fonte di responsabilità disciplinare solo se riferita ai doveri relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione	Non è fonte di responsabilità disciplinare	E' fonte di responsabilità disciplinare	C
78	L'adozione di misure discriminatorie nei confronti del dipendente pubblico che segnala illeciti è segnalata:	Al Ministero del lavoro	Al Dipartimento della protezione civile	Al Dipartimento della funzione pubblica	C
79	Il responsabile della struttura in cui il dipendente lavora, quando ha notizia di comportamenti punibili con il rimprovero scritto:	Non oltre 30 giorni lo convoca per il contraddittorio a sua difesa	Senza indugio e comunque non oltre 5 giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente	Senza indugio e comunque non oltre venti giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente e lo convoca per il contraddittorio	C
80	Quali sono le fonti del diritto del lavoro?	Solo il codice civile e le altre fonti di diritto statuale	Solo la Costituzione e i contratti collettivi	Fonti di diritto internazionale e sovranazionale, Costituzione, codice civile, leggi ordinarie, leggi regionali e fonti sindacali	C
81	Cosa si intende per "favor prestatoris"?	Rappresenta il premio di produttività	E' il favore previsto nei confronti del datore di lavoro dall'ordinamento giuridico	E' la particolare tutela che nel contratto individuale di lavoro viene accordata al contraente più debole per riequilibrare il diverso peso contrattuale delle parti	C
82	In base all'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (d.lgs. n. 165/2001) con il provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale sono individuati:	Solo gli obiettivi da conseguire	L'oggetto, gli obiettivi, la durata e il trattamento economico dell'incarico	L'oggetto dell'incarico, gli obiettivi da conseguire nonché la durata	C
83	L'ARAN ha personalità giuridica ed è:	Un organismo collegiale di diritto privato	Un organo costituzionale	Un organismo collegiale di diritto pubblico	C
84	Ai fini della contrattazione collettiva le regioni a statuto speciale:	Possono avvalersi dell'assistenza dell'Aran	Non possono avvalersi dell'assistenza dell'Aran	Devono avvalersi dell'assistenza dell'Aran	A

Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore
del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
85	Le amministrazioni erogatrici dei servizi pubblici essenziali sono tenuti ai sensi della legge n. 146/1990, a dare comunicazione agli utenti almeno:	2 giorni prima dell'inizio	1 giorno prima dell'inizio	5 giorni prima dell'inizio	C
86	Cosa disciplina la legge n. 146 del 1990?	L'orario di lavoro	Il diritto di sciopero nelle aziende con più di 15 dipendenti	L'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali	C
87	Che cos'è la precettazione?	E' l'atto amministrativo con il quale la pubblica autorità interviene autoritativamente per attenuare le conseguenze negative dello sciopero nei servizi pubblici essenziali anche se attuate osservando le misure minime a garanzia degli utenti	E' l'atto con il quale nella pubblica amministrazione il lavoratore viene sospeso dalla retribuzione	E' l'atto amministrativo con il quale la pubblica autorità interviene autoritativamente per attenuare le conseguenze negative dello sciopero nei servizi pubblici essenziali attuato senza osservare le misure minime a garanzia degli utenti	C
88	Ai sensi dell'articolo 2109 del codice civile il tempo del godimento delle ferie annuali:	E' stabilito dal datore di lavoro tenuto conto dell'interesse dell'impresa e senza tener conto degli interessi del prestatore di lavoro	E' stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro	E' stabilito dal datore di lavoro tenuto conto degli interessi del prestatore di lavoro e senza tenere conto dell'interesse dell'impresa	B
89	A norma dell'articolo 2103 del codice civile, il prestatore di lavoro privato deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o:	A quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte, senza alcuna diminuzione della retribuzione	A quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte con aumento della retribuzione	A quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni analoghe alla stessa categoria con aumento della retribuzione	A
90	In base alla legge n. 300/1970 il trasferimento del dirigente sindacale può essere disposto:	Solo con il consenso dei lavoratori iscritti al sindacato	Solo con il consenso del lavoratore	Solo previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza	C
91	Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, il licenziamento disciplinare è disposto, altresì, nel caso di prestazione lavorativa per la quale l'amministrazione di appartenenza formula:	Una valutazione di insufficiente rendimento, riferibile ad un arco temporale non inferiore ad un biennio	Una valutazione di insufficiente rendimento, riferibile ad un arco temporale non inferiore ad un quinquennio	Una valutazione di insufficiente rendimento, riferibile ad un arco temporale non inferiore a dieci anni	A
92	Ai sensi dell'art 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni:	Non possono conferire ai dipendenti incarichi che, tra l'altro, non siano compresi nei compiti e nei doveri di ufficio	Possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio	Possono conferire ai dipendenti incarichi non espressamente previsti dalla legge	A

DIRITTO DEL LAVORO

N.	Domanda	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
93	Ai sensi dell'art 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni:	Non possono conferire ai dipendenti incarichi che, tra l'altro, non siano espressamente previsti o disciplinati dalla legge o altre fonti normative	Possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio	Possono conferire ai dipendenti incarichi senza espressa autorizzazione	A
94	Ai sensi dell'art 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni:	Non possono conferire ai dipendenti incarichi che, tra l'altro, non siano espressamente autorizzati	Possono conferire ai dipendenti incarichi non espressamente previsti dalla legge	Possono conferire ai dipendenti incarichi senza espressa autorizzazione	A
95	Il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni è definito:	Dal Presidente del Consiglio dei Ministri	Dal Parlamento	Dal Governo	C
96	Nell'ambito del procedimento disciplinare previsto per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il dipendente:	Ha diritto di accesso limitato agli atti istruttori	Non ha diritto di accesso agli atti istruttori	Ha diritto di accesso agli atti istruttori	C
97	Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, il licenziamento disciplinare si applica, tra l'altro:	Per falsa attestazione della presenza in servizio mediante alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente	Rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione, anche se giustificato	Assenza, anche se giustificata, per un numero di giorni anche non continuativi superiore a tre nell'arco del biennio	A
98	Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, il licenziamento disciplinare si applica, tra l'altro:	Per giustificazione dell'assenza dal servizio mediante certificazione medica falsa	Per assenza, anche se giustificata, per un numero di giorni anche non continuativi superiore a tre nell'arco del biennio	Per rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione, anche se giustificato	A