Concorso pubblico, per esami, a 10 posti nella qualifica di funzionario amministrativo-contabile vice direttore
del ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori del C.N. VV.F.

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
1	**Quale articolo della Costituzione prevede la libertà di associazione sindacale?**	59	50	39	C
2	**L'art. 39 della Costituzione stabilisce che l'associazione sindacale è**	Libera ma soggetta a controllo	Libera	Libera ma soggetta ad approvazione dello Stato	B
3	**L'art. 18 della Costituzione consente ai cittadini di associarsi liberamente**	Con l'autorizzazione dell' Autorità di pubblica sicurezza	Senza autorizzazione	Con semplice comunicazione all'autorità locale	B
4	**L'obbligo di registrazione per i sindacati è previsto**	Dalla consuetudine	Dalla legge	Dalla Costituzione	C
5	**In base alla Costituzione ai sindacati può essere imposto**	Nessuna registrazione	L'obbligo della loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge	La registrazione presso gli Uffici di Pubblica sicurezza	B
6	**Che lo statuto dei sindacati abbia caratteristiche democratiche lo stabilisce**	La Costituzione	La legge di regolamentazione della vita sindacale	La consuetudine	A
7	**In base alla Costituzione i sindacati devono avere**	Un regolamento amministrativo - contabile interno	Uno statuto a base democratica	Nessuno statuto o regolamento	B
8	**In base alla Costituzione i sindacati**	Hanno personalità fisica ma non giuridica	Hanno personalità giuridica	Non hanno personalità né giuridica né fisica	B
9	**In base alla Costituzione i sindacati**	Non hanno personalità giuridica	Hanno personalità giuridica	Hanno personalità di diritto amministrativo	B
10	**I sindacati, in rappresentazione dei propri iscritti**	Possono stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alla categoria alla quale il contratto si riferisce	Non possono stipulare contratti collettivi di lavoro ma solo contratti individuali	Possono stipulare solo contratti individuali	A
11	**La Costituzione prevede che i sindacati, in rappresentazione dei propri iscritti, possono**	Stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per i propri iscritti	Stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alla categoria alla quale il contratto si riferisce	Possono stipulare contratti non vincolanti per gli appartenenti alla categoria alla quale il contratto si riferisce	B
12	**In base allo statuto dei lavoratori, legge 300/70, i lavoratori hanno diritto nei luoghi ove prestano la loro opera**	Di manifestare il proprio pensiero senza alcun limite	Di manifestare liberamente il proprio pensiero, nel rispetto dei principi della Costituzione	Di manifestare il proprio pensiero previa istanza al datore di lavoro	B
13	**In base alla legge 300/70 il datore di lavoro può utilizzare guardie giurate**	Per vigilare sui lavoratori	Soltanto per scopi di tutela del patrimonio aziendale	Per la tutela personale datore di lavoro	B
14	**In base alla legge 300/70 le guardie giurate impiegate dal datore di lavoro**	Possono contestare ai lavoratori azioni o fatti diversi da quelli che attengono alla tutela del patrimonio aziendale	Non possono contestare ai lavoratori azioni o fatti diversi da quelli che attengono alla tutela del patrimonio aziendale	Possono contestare ai lavoratori azioni o fatti i che attengono alla tutela del patrimonio personale dell'imprenditore	B

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
15	**Il datore di lavoro**	Non può impiegare guardie giurate per la vigilanza dei lavoratori	Può impiegare guardie giurate per la vigilanza dei lavoratori	Può impiegare guardie giurate solo per la propria sicurezza personale	A
16	**Sui luoghi di lavoro possono essere installati impianti di video sorveglianza**	Per il controllo dei lavoratori senza bisogno di alcun accordo sindacale	Per il controllo dell'operato dei lavoratori previo accordo sindacale	Per esigenze organizzative e produttive ovvero dalla sicurezza del lavoro	C
17	**Il datore di lavoro**	Non può effettuare personalmente accertamenti sanitari per infortuni e malattie	Può effettuare personalmente accertamenti sanitari	Può effettuare accertamenti sanitari direttamente previa autorizzazione dell'INPS	A
18	**Il datore di lavoro**	Non può applicare sanzioni disciplinari nei confronti del lavoratore senza avergli contestato l'addebito e senza averlo sentito	Può applicare sanzioni disciplinari nei confronti del lavoratore senza avergli contestato l'addebito solo dopo aver sentito il sindacato	Non può applicare sanzioni disciplinari nei confronti del lavoratore senza aver sentito il sindacato	A
19	**Il datore di lavoro**	Non può effettuare indagini, anche a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore	Può effettuare indagini, personali, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore	Non può effettuare indagini sulle opinioni politiche e sindacali del lavoratore se non tramite il sindacato	A
20	**I lavoratori hanno diritto**	Di controllare mediante le loro rappresentanze, l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali	Di controllare solo tramite le aziende sanitarie l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali	Di far controllare al solo datore di lavoro il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro	A
21	**I lavoratori che devono sostenere prove d'esame hanno diritto a**	Permessi giornalieri retribuiti	Permessi giornalieri non retribuiti	Permessi settimanali	A
22	**Che cosa è il diritto sindacale?**	La parte del diritto che disciplina le associazioni sindacali, i diritti sindacali e la contrattazione collettiva	Il diritto che viene proposto dai sindacati	Il diritto che viene approvato dai sindacati	A
23	**Quale suddivisione può essere operata all'interno del diritto del lavoro?**	Diritto dei lavoratori e degli imprenditori	Diritto del lavoro e diritto di famiglia e della previdenza sociale	Diritto del lavoro e diritto sindacale	C
24	**Che cosa è il diritto di sciopero?**	Un diritto costituzionalmente garantito	Una forma di tutela amministrativa	Un gravame amministrativo	A
25	**Qualè il principale obbligo del datore di lavoro?**	garantire la Cassa integrazione	garantire ai lavoratori l'esercizio di voto alle elezioni politiche	Corrispondere lo stipendio	C
26	**Il rapporto di lavoro ha natura contrattuale?**	No	Si	Solo se previsto dalla legge	B
27	**I Vigili del Fuoco sono assoggettati alla legge 146/90 e s.m.i. (Normativa sui servizi pubblici essenziali)?**	Si	No	Solo nei periodi delle ferie estive e festività natalizie	A

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
28	**Ai fini della legge sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro quelli volti a garantire**	Il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione	Il godimento dei diritti costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, al benessere alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di deambulazione, all'assistenza alle persone limitate nella circolazione	La libertà di circolazione di beni, persone e servizi	A
29	**In base alla legge sono considerati servizi pubblici essenziali i servizi**	In base alla natura giuridica del rapporto di lavoro	Indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro	Solo quelli svolti in concessione o convenzione	B
30	**Dove vengono individuate le prestazioni indispensabili che le amministrazioni e le imprese erogatrici di servizi sono tenute ad assicurare?**	Nei contratti collettivi o negli accordi nonché nei regolamenti di servizio, predisposti attraverso il confronto con le rappresentanze dei lavoratori	Con il Governo ed i sindacati	Con il magistrato del lavoro	A
31	**Possono aderire ad uno sciopero nei servizi pubblici essenziali**	Solo i lavoratori che siano iscritti al sindacato che ha dichiarato lo sciopero	Tutti i lavoratori iscritti ad un sindacato	Tutti i lavoratori	C
32	**In base alla Costituzione il diritto di sciopero**	Si esercita in base alle consuetudini che lo regolano	Si esercita secondo le leggi che lo regolano	Non è soggetto a regole	B
33	**Cosa è una Organizzazione sindacale rappresentativa?**	Una associazione sindacale che ha raccolto un numero di iscritti particolare	Una associazione che rappresenta una sola categoria di lavoratori	Una associazione sindacale che fornisce particolari servizi agli iscritti cosiddetti servizi di rappresentanza	A
34	**Le Organizzazioni sindacali non rappresentative**	Possono proclamare sciopero se iscritte negli appositi registri	Possono proclamare scioperi se autorizzate dal Governo	Possono proclamare scioperi	C
35	**Le Organizzazioni sindacali non rappresentative**	Possono fare proselitismo se iscritte negli appositi registri	Possono fare proselitismo se autorizzate dal Dirigente	Possono fare attività di proselitismo	C
36	**Le Organizzazioni sindacali non rappresentative**	Non possono indire referendum nelle sedi di servizio	Possono indire referendum nelle sedi di servizio se autorizzate dal Dirigente	Possono indire referendum nelle sedi di servizio	C
37	**Il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale**	E' garantito a tutti i lavoratori al di fuori dei luoghi di lavoro	E' garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro	E' garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro previa autorizzazione della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali	B
38	**Le Organizzazioni sindacali rappresentative**	Possono affiggere all'interno dell'unità operativa testi, pubblicazioni e comunicati di interesse sindacale previo avviso al datore di lavoro	Non possono affiggere all'interno dell'unità operativa testi, pubblicazioni e comunicati di interesse sindacale	Possono affiggere all'interno dell'unità operativa testi, pubblicazioni e comunicati di interesse sindacale	C

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
39	**Il datore di lavoro**	Non può subordinare l'assunzione di un lavoratore all'appartenenza ad un sindacato	Può subordinare l'assunzione di un lavoratore all'appartenenza ad un sindacato	Può subordinare l'assunzione di un lavoratore all'appartenenza ad un sindacato rappresentativo	A
40	**Un lavoratore che aderisce ad uno sciopero per questo solo motivo**	Può essere diffidato dal datore di lavoro ed assegnato ad altra mansione	Può essere trasferito	Non può essere trasferito	C
41	**Un lavoratore a causa della adesione ad uno sciopero**	Subirà un procedimento sanzionatorio	Subirà un sanzione disciplinare	Subirà una perdita di carattere economico	C
42	**Ai lavoratori che per un anno non partecipino a scioperi**	Non può essere concesso alcun trattamento di favore	Può essere concesso un trattamento economico maggiorato del 10%	Non può essere concesso alcun trattamento di favore ma può essere agevolato nella carriera	A
43	**Informazione, consultazione, concertazione, contrattazione, accesso agli atti**	Sono istituti di partecipazione sindacale	Ad esclusione dell'accesso agli atti, sono istituti di partecipazione sindacale	Sono modalità per garantire la scambio conoscitivo fra datore di lavoro e lavoratori	B
44	**Le Organizzazioni sindacali in un procedimento amministrativo**	Possono rappresentare i lavoratori anche se non muniti di procura	Non possono rappresentare singoli lavoratori	Possono rappresentare singoli lavoratori se muniti di procura	C
45	**Le Organizzazioni sindacali possono esercitare il diritto di accesso sugli atti dell'Amministrazione?**	Per controllare in via sistematica l'operato dell'Amministrazione	No	Si	C
46	**Nel comparto Vigili del Fuoco, l'accertamento della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali avviene con**	Decreto del Presidente della Repubblica	Decreto del Ministro dell'Interno	Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione	C
47	**Il personale delle Pubbliche Amministrazioni destinato a svolgere permanentemente attività sindacale è collocato in**	Missione sindacale	Distacco sindacale	Comando sindacale	B
48	**Nel comparto Vigili del fuoco la ripartizione dei distacchi sindacali viene effettuata**	In base all'elezione dei delegati	In base ad accordo fra Amministrazione e Organizzazioni sindacali	In base alla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali	C
49	**In caso di collocamento in distacco, il dirigente sindacale**	Il trattamento stipendiale viene posto a carico dell'Organizzazione sindacale	Conserva il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche	Conserva il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse, periodiche ed allo straordinario	B
50	**Il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco**	E' disciplinato in regime di diritto privato	E' disciplinato in regime di diritto pubblico	E' disciplinato in regime di diritto pubblico contrattualizzato	B

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
51	**Il settore di negoziazione del personale dei Vigili del fuoco è denominato**	Comparto dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Pubblica sicurezza	Comparto dei Vigili del fuoco e Soccorso pubblico	Comparto sicurezza	B
52	**Ai sensi dell'art. 34 del decreto lgs. 217/2005, la definizione degli aspetti economici del rapporto di impiego del personale non direttivo e non dirigente dei vigili del fuoco avviene mediante**	Apposito procedimento negoziale recepito in un Decreto del Presidente della Repubblica	Apposito procedimento negoziale recepito in un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri	Apposito procedimento negoziale recepito in un Decreto del Ministro dell'Interno	A
53	**Cosa è la concertazione?**	Un istituto di partecipazione sindacale	Un metodo di confronto parlamentare	Un gravame amministrativo	A
54	**Nella concertazione le parti**	Se non trovano un accordo possono rivolgersi al giudice	Sono obbligate a trovare un accordo	Non sono obbligate a trovare un accordo	C
55	**Il dirigente sindacale**	Può essere trasferito solo in caso di comportamenti contrari al decoro pubblico	Non può essere trasferito senza il nulla osta dell'Organizzazione che rappresenta	Non può essere trasferito	B
56	**I lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi e di svolgere opera di proselitismo per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro**	Senza pregiudizio per la normale attività lavorativa	Previa autorizzazione del datore di lavoro	Previa autorizzazione del Ministero competente	A
57	**Le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche sono contenute**	Nel decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165	Nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165	Nella legge 20 maggio 1970, n. 300	B
58	**I rapporti di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel decreto legislativo 165/2001, sono disciplinati**	Dalle disposizioni del Capo I, Titolo II, Libro V del Codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa	Dal DPR 10 gennaio 1957, n. 3	Dal Decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29	A
59	**Sono ammesse alla contrattazione collettiva nazionale le Organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività**	Almeno del 2%	Non inferiore al 15%	Non inferiore al 5%	C

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
60	**Nell'ambito del personale pubblico contrattualizzato, l'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando previamente, sulla base della rappresentatività accertata per l'ammissione alle trattative, che le Organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino nel loro complesso almeno**	Il 90% come media tra dato associativo e dato elettorale nel comparto o nell'area contrattuale o almeno il 99% del dato elettorale nel medesimo ambito	Il 60% come media tra dato associativo e dato elettorale nel comparto o nell'area contrattuale o almeno il 70% del dato elettorale nel medesimo ambito	Il 51% come media tra dato associativo e dato elettorale nel comparto o nell'area contrattuale o almeno il 60% del dato elettorale nel medesimo ambito	C
61	**La rappresentanza del personale nei Consigli di amministrazione delle Amministrazioni pubbliche**	E' obbligatoria	E' stata abolita	E' obbligatoria e la scelta avviene tramite le Organizzazioni sindacali	B
62	**Nei Consigli di amministrazione delle Amministrazioni pubbliche**	La rappresentanza del personale è facoltativa	La rappresentanza del personale è obbligatoria purché su base elettiva	La rappresentanza del personale è stata abrogata	C
63	**Nelle commissioni di concorso delle Pubbliche amministrazioni**	La rappresentanza del personale è facoltativa	La rappresentanza del personale è obbligatoria	La rappresentanza del personale è stata abrogata	C
64	**Nella Pubblica amministrazione sono responsabili dell'attribuzione ai lavoratori del compenso per lavoro straordinario**	Gli uffici contabili	I lavoratori	I dirigenti	C
65	**Le Pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate agli effetti della contrattazione collettiva nazionale**	Dal Presidente del Consiglio dei Ministri	Dall'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture	Dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN)	C
66	**In caso di necessità, chi ha titolo all'interpretazione autentica di una norma contenuta nei contratti collettivi?**	Il Ministro competente	Le parti che li hanno sottoscritti	Il Presidente del Consiglio dei Ministri	B
67	**I limiti dei permessi, dei distacchi e delle aspettative sindacali nel settore pubblico**	Sono determinati in sede di contrattazione collettiva	Sono determinati in sede di concertazione	Sono determinati in sede di consultazione	A
68	**Cosa è la consultazione sindacale?**	Un istituto di partecipazione sindacale	Un sistema di informazione per le Organizzazioni sindacali	Un sistema per conoscere gli orientamenti degli aderenti ad una sigla sindacale	A
69	**In caso di contrattazione integrativa nel Comparto Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico**	Il termine di conclusione delle trattative è di 30	Il termine di conclusione delle trattative è di 30 giorni prorogabile per altri 30	Il termine di conclusione delle trattative è di 120 giorni	B
70	**In caso di concertazione nel Comparto Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico**	Il termine di conclusione della procedura è di 120 giorni	Il termine di conclusione della procedura è di 30 giorni	Non esiste un termine di conclusione della procedura	B

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
71	**Nella concertazione nel comparto dei Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico le parti**	Si scambiano documenti scritti contenenti le posizioni di ciascuna	Sottoscrivono un contratto	Verificano la possibilità di un accordo	C
72	**Nella concertazione nel comparto dei Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico, al termine del confronto con le Organizzazioni sindacali**	Viene redatto un protocollo d'intesa	viene redatto un contratto	Viene redatto un verbale	C
73	**La concertazione nel comparto dei Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico**	Viene attivata mediante richiesta scritta dall'Amministrazione	Viene attivata mediante richiesta scritta dalle Organizzazioni sindacali	Viene attivata mediante richiesta scritta di una delle parti	B
74	**Nella concertazione nel comparto dei Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico, al termine del confronto con le Organizzazioni sindacali**	Le organizzazioni sindacali possono chiedere di rinnovare il termine per la concertazione	L'Amministrazione non può assumere le proprie determinazioni ma deve rinnovare il termine di concertazione	L'Amministrazione ha facoltà di assumere le proprie autonome determinazioni	C
75	**Nella concertazione nel comparto dei Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico, le parti adeguano il proprio comportamento ai principi**	Di leale collaborazione e sussidiarietà verticale	Di leale collaborazione e sussidiarietà orizzontale	Di responsabilità, correttezza e trasparenza	C
76	**Il personale del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco può essere collocato in distacco sindacale**	Si	Si, ma solo il personale non direttivo e non dirigente	No	B
77	**Il dirigente sindacale vincitore di concorso**	Ha diritto alla precedenza nella scelta della sede di prima assegnazione	Non ha diritto alla precedenza nella scelta della sede di prima assegnazione	Non può essere assegnato alla sede senza il nulla osta dell' Organizzazione che rappresenta	B
78	**L'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali**	E' stato regolamentato dalla legge 165/2001	E' stato regolamentato dalla legge 300/1970	E' stato regolamentato dalla legge 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni	C
79	**I servizi volti a garantire il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione**	Sono considerati servizi pubblici essenziali	Sono considerati servizi pubblici costituzionali	Sono considerati servizi pubblici fondamentali	A
80	**La legge 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, ha lo scopo di**	Favorire l'esercizio del diritto di sciopero nei servizi che si occupano del godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati	Contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati	Riconoscere personalità giuridica ai sindacati	B

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
81	**La legge 146/1990 come modificata dalla legge 83/ 200 ha istituito**	L'ARAN	La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali	L'Autorità anticorruzione	B
82	**La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali**	Può adottare un provvedimento di precettazione	Può invitare i soggetti che hanno proclamato lo sciopero a differire la data dell'astensione dal lavoro qualora ritenga necessario consentire l'esperimento di un tentativo di composizione della controversia	Non può invitare i soggetti che hanno proclamato lo sciopero a differire la data dell' astensione lavorativa	B
83	**La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali**	Può adottare un provvedimento di precettazione	Può segnalare all'autorità competente per la precettazione le situazioni nelle quali dallo sciopero o dall'astensione collettiva può derivare un imminente e fondato pericolo di pregiudizio ai diritti della persona costituzionalmente tutelati	Segnalare all'autorità Giudiziaria penale competente per la precettazione le situazioni nelle quali dallo sciopero o dall'astensione collettiva può derivare un imminente e fondato pericolo	B
84	**La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali**	Può denunciare al Tribunale Amministrativo Regionale i comportamenti delle amministrazioni o imprese che erogano i servizi pubblici essenziali in evidente violazione della legge che comunque possano determinare l'insorgenza o l'aggravamento di conflitti	Può rilevare i comportamenti delle amministrazioni o imprese che erogano i servizi pubblici essenziali in evidente violazione della legge o delle procedure previste da accordi o contratti collettivi o comportamenti illegittimi che comunque possano determinare l'insorgenza o l'aggravamento di conflitti	Può denunciare all'Autorità Giudiziaria Penale i comportamenti delle amministrazioni o imprese che erogano i servizi pubblici essenziali in evidente violazione della legge o che comunque possano determinare l'insorgenza o l'aggravamento di conflitti	B
85	**Le amministrazioni o le imprese erogatrici di servizi di cui all'articolo 1 delle legge 146/1990 sono tenute a rendere pubblico tempestivamente**	Il nominativo dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente	Il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente	Il costo dello sciopero per l'amministrazione o impresa interessata	B
86	**Le amministrazioni o le imprese erogatrici di servizi di cui all'articolo 1 della legge 146/1990 sono tenute a rendere pubblico il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e**	Le unità operative, nonché la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente	La durata dello stesso nonché la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente	Le misure di vigilanza predisposte dalla forze di polizia	B
87	**La legge 146/90, in alcuni articoli, ha integrato l'art. 28 della legge 300/70**	No	Si	Solo con le integrazioni di cui alla legge 86/2000	B

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
88	**Ai sensi dell'art. 2 bis della legge 12 giugno 1990 n. 146, l'astensione collettiva dalle prestazioni, a fini di protesta o di rivendicazione di categoria, da parte di lavoratori autonomi, professionisti o piccoli imprenditori, che incida sulla funzionalità dei servizi pubblici di cui all'articolo 1 della medesima legge, è esercitata**	Nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili	Della libertà di impresa	Dei sindacati dei lavoratori	A
89	**Ai sensi dell'art. 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nei contratti o accordi collettivi devono essere in ogni caso previste**	Procedure di raffreddamento e di conciliazione, obbligatorie per entrambe le parti, da esperire prima della proclamazione dello sciopero	Procedure di raffreddamento e di conciliazione, obbligatorie per la parte datoriale da esperire prima della proclamazione dello sciopero	Procedure di raffreddamento e di conciliazione, obbligatorie per i lavoratori da esperire prima della proclamazione dello sciopero	A
90	**Ai sensi dell'art. 2 della legge 12 giugno 1990, n.146, nei contratti o accordi collettivi devono essere in ogni caso previste procedure di raffreddamento e di conciliazione**	Da esperire prima della proclamazione dello sciopero	Da esperire entro cinque giorni dall'effettuazione dello sciopero	Da esperire facoltativamente prima della proclamazione dello sciopero	A
91	**Se le parti non intendono adottare le procedure previste da accordi o contratti collettivi, è possibile richiedere che il tentativo preventivo di conciliazione si svolga**	Se lo sciopero ha rilievo locale, presso la Pretura o presso il Comune nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte; se lo sciopero ha rilievo nazionale, presso la Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sugli scioperi nei servizi pubblici essenziali	Se lo sciopero ha rilievo locale, presso la Camera di Commercio o presso la Provincia nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte; se lo sciopero ha rilievo nazionale, presso la competente struttura del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Se lo sciopero ha rilievo locale, presso la Prefettura o presso il Comune nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte; se lo sciopero ha rilievo nazionale, presso la competente struttura del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	C
92	**Se le parti non intendono adottare le procedure previste da accordi o contratti collettivi, è possibile richiedere che il tentativo preventivo di conciliazione si svolga se lo sciopero è a livello locale**	se lo sciopero ha rilievo locale, presso la pretura, o presso il comune nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte;	Presso l' Ufficio provinciale del lavoro	Presso la Prefettura o presso il Comune nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte	C

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
93	**Se le parti non intendono adottare le procedure previste da accordi o contratti collettivi, è possibile richiedere che il tentativo preventivo di conciliazione si svolga se lo sciopero è a livello nazionale**	Presso la Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sugli scioperi nei servizi pubblici essenziali	presso la competente struttura del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell' Economia e finanze	presso la competente struttura del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	C
94	**I soggetti che promuovono lo sciopero con riferimento ai servizi pubblici essenziali di cui all'articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n.146 o che vi aderiscono, i lavoratori che esercitano il diritto di sciopero, le amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi**	Sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili	Sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni ordinarie	Non sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili	A
95	**Solo i soggetti che promuovono lo sciopero con riferimento ai servizi pubblici essenziali di cui all'articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n.146 o che vi aderiscono ed i lavoratori che esercitano il diritto di sciopero, sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili**	Le amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi non sono tenute ad effettuare prestazioni indispensabili ma devono comunicare chi le può effettuare	Si	No, sono tenute anche le amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi	C
96	**Il sindacato, nel diritto del lavoro, è un ente che rappresenta**	Un partito politico	L'amministrazione	Una parte in un rapporto di lavoro	C
97	**La contrattazione collettiva è quel rapporto tra sindacati dei lavoratori e confederazioni dei datori di lavoro dal quale scaturiscono**	Contratti collettivi non vincolanti	Contratti collettivi nazionali di lavoro	Contratti collettivi derogatori	B
98	**Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ha efficacia**	Obbligatoria	Facoltativa	Transitoria	A
99	**La sigla CCNL indica**	Contratto Collettivo Neutrale di Lavoro	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro	Contratto Collettivo Normativo dei Lavoratori	B
100	**Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**	Si applica a tutti i lavoratori del comparto nazionali e stranieri	Si applica a tutti i lavoratori italiani del comparto	Si applica solo ai lavoratori italiani	A
101	**Il CCNL detta**	Dei minimi economici e normativi validi per tutti i lavoratori di un certo settore	Dei massimi economici e normativi validi per tutti i lavoratori di un certo settore	Dei valori economici e normativi validi per i lavoratori che sono iscritti al sindacato	A

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
102	**Con riferimento specifico all'Accordo sindacale integrativo per il personale dei Vigili del fuoco, la concertazione**	Si deve concludere entro 30 giorni dall' attivazione	Si deve concludere entro 60 giorni dall'attivazione	Si deve concludere entro 5 giorni dall'attivazione	A
103	**Con riferimento specifico al personale dei Vigili del fuoco le procedure di raffreddamento**	Devono esaurirsi al massimo in sette giorni	Devono esaurirsi al massimo in un mese	Devono esaurirsi al massimo in 90 giorni	A
104	**Esaurite le procedure di raffreddamento l'organizzazione sindacale**	Può fare sciopero se il raffreddamento ha avuto esito negativo	Deve fare sciopero	Può non scioperare	A
105	**Il personale non direttivo e non dirigente dei Vigili del fuoco può usufruire di aspettative sindacali**	No	Si	Si se personale volontario	B
106	**Con particolare riferimento al Comparto Vigili del Fuoco e Soccorso pubblico, il personale in distacco sindacale**	Conserva tutte le competenze fisse e periodiche	Conserva le competenze fisse ma non le periodiche	Viene retribuito dal Ministero del lavoro	A
107	**Le Organizzazioni sindacali possono presentare istanza di accesso ai dati personali attinenti uno o più lavoratori**	Mai	Sempre	Con delega o procura	C
108	**Le Organizzazioni sindacali hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso ai documenti amministrativi**	Non sono titolari di diritto di accesso	Non hanno diritto di accesso in materia di gestione del personale, per salvaguardare un interesse giuridicamente rilevante di cui sia portatore il medesimo sindacato, ai sensi della Legge 241/90	In materia di gestione del personale, per salvaguardare un interesse giuridicamente rilevante di cui sia portatore il medesimo sindacato, ai sensi della Legge 241/90	C
109	**Le Organizzazioni sindacali hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso a documenti amministrativi per esercitare un controllo sistematico sull'operato dell' Amministrazione**	Si	No	Se munite di delega da parte di tutti gli iscritti a tutti i sindacati del comparto	B
110	**Le richieste di accesso agli atti ai sensi della legge 241 /1990 e s.m.i. da parte delle OO.SS.**	Non devono essere motivate e possono essere generiche e riguardale l'attività generale dell' Amministrazione	Non hanno necessità di motivazione	Devono essere motivate	C
111	**Per quanto concerne l'istituto della informazione sindacale, questa può essere**	Solo successiva	solo preventiva	Preventiva e successiva	C
112	**Possiamo sostenere che nel sistema giuridico-costituzionale italiano per quanto concerne il diritto sindacale sia presente una visione**	Centralista e monoculturale	Corporativa	Pluralista	C

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
113	**Nel nostro ordinamento, attesa l'attuale evoluzione normativa, possiamo dire che può sussistere divieto di assunzione dei lavoratori non iscritti al sindacato?**	Solo per talune categorie di lavoratori	si	No	C
114	**L'art. 19 della legge 300/70, Statuto dei lavoratori**	Non riconosce il diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze sindacali aziendali in ogni unità produttiva	Riconosce il diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze sindacali aziendali in ogni unità produttiva	Riconosce il diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze sindacali aziendali in ogni unità produttiva solo per alcune categorie di lavoratori	B
115	**Il diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze sindacali aziendali in ogni unità produttiva**	Dall'art. 19 della Costituzione	E' stabilito dall'art. 19 dello Statuto dei lavoratori	Dall'art. 19 della legge 146/90	B
116	**L'art. 14 della legge 300/70 riconosce**	Regola il riconoscimento giuridico dei sindacati	Il diritto di associazione e di attività sindacale	Regola i permessi sindacali	B
117	**Le Trade Unions sono**	Organizzazioni dei datori di lavoro	Corporazioni medievali	Le prime forme di associazione dei lavoratori	C
118	**Le Trade Unions sono associazioni dei lavoratori**	Sorte in negli Stati Uniti d'America tra la fine del 18° e l'inizio del 19° secolo	Sorte in Gran Bretagna tra la fine del 14° e l'inizio del 15° secolo	Sorte in Gran Bretagna tra la fine del 18° e l'inizio del 19° secolo	C
119	**La libertà di sciopero è stabilita**	Dall'art. 3 della Costituzione	Dall'art. 40 della Costituzione	Dall'art. 40 dello Statuto dei lavoratori	B
120	**La legge 146/1990**	Regola il riconoscimento giuridico dei sindacati	Regola lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	Regola i distacchi sindacali	B
121	**Rientrano fra i servizi pubblici essenziali quelli volti alla libertà di circolazione?**	Nei giorni festivi e nei periodi di luglio ed agosto e dal 15 dicembre al 15 gennaio	No	Si	C
122	**Rientrano fra i servizi pubblici essenziali quelli volti alla tutela della salute?**	Nei giorni festivi e nei periodi di luglio ed agosto e dal 15 dicembre al 15 gennaio	No	Si	C
123	**Rientrano fra i servizi pubblici essenziali quelli volti alla tutela della libertà ed alla sicurezza?**	Nei giorni festivi e nei periodi di luglio ed agosto e dal 15 dicembre al 15 gennaio	No	Si	C
124	**Rientrano fra i servizi pubblici essenziali la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti urbani e di quelli speciali, tossici e nocivi?**	S, ma solo nelle aree ad alto inquinamento ambientale	No	Si	C

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
125	**In base alla legge 146/90 e successive modificazioni, nei confronti delle Organizzazione dei lavoratori che proclamino o aderiscano ad uno sciopero in violazione dell'art. 2 della stessa legge**	Non può essere comminata alcuna sanzione	Possono essere sospesi i permessi sindacali	Viene revocato il riconoscimento della personalità giuridica	B
126	**In base all'art. 28 della legge 300/1970, qualora il datore di lavoro ponga in essere comportamenti diretti ad impedire o limitare l'esercizio della libertà e dell'attività sindacale nonché del diritto di sciopero**	E' ammesso ricorso al TAR nel caso di conflitto nella pubblica amministrazione e al giudice ordinario negli altri casi	E' ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria	E' ammesso ricorso al Ministro del Lavoro	B
127	**Il datore di lavoro che non ottempera al decreto del Magistrato con il quale condannato per condotta antisindacale ai sensi del 1° comma dell'art. 28 della legge 300/1970 viene punto con**	Sanzione penale	Richiamo amministrativo	Sanzione amministrativa	A
128	**Con riferimento al diritto di assemblea dei lavoratori stabilito dall'art. 20 della legge 300/70, le riunioni**	Possono riguardare la generalità dei lavoratori o gruppi di essi	Possono riguardare solo la generalità dei lavoratori e non gruppi di essi	Possono riguardare solo gruppi di lavoratori non la generalità	A
129	**Con riferimento al diritto di assemblea dei lavoratori stabilito dall'art. 20 della legge 300/70, le riunioni**	Sono indette, singolarmente o congiuntamente, dalle rappresentanze sindacali aziendali nell'unità produttiva	Sono indette, solo singolarmente, dalle rappresentanze sindacali aziendali nell'unità produttiva	Possono essere indette, solo congiuntamente, dalle rappresentanze sindacali aziendali nell'unità produttiva	A
130	**Con riferimento al diritto di assemblea dei lavoratori stabilito dall'art. 20 della legge 300/70, le riunioni**	Possono essere indette con un ordine del giorno su materie di interesse sindacale e del lavoro	Non necessitano di ordine del giorno	Possono essere indette su argomenti di qualsiasi natura	A
131	**Con riferimento al diritto di assemblea dei lavoratori stabilito dall'art. 20 della legge 300/70, alle riunioni**	Possono partecipare, previo preavviso al datore di lavoro, dirigenti esterni del sindacato	Possono partecipare, senza alcun preavviso al datore di lavoro, dirigenti esterni del sindacato	Non possono partecipare soggetti esterni all'unità produttiva nella quale si svolge l'assemblea	A
132	**Con riferimento all' art. 21 della legge 300 del 1970**	E' consentito lo svolgimento, fuori dell'orario di lavoro, del referendum sia generale che per categoria, su materie inerenti all'attività sindacale	Non è consentito lo svolgimento, durante l'orario di lavoro, del referendum su materie inerenti all'attività sindacale	Non è consentito lo svolgimento di referendum	A
133	**I dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'articolo 19 della legge 300/1970**	Hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato, a permessi retribuiti	Non hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato, a specifici permessi	Hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato, a permessi retribuiti dal sindacato	A

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
134	**Il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre, in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva, spazi per pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie d'interesse sindacale e del lavoro**	Si	No	Si, ma all'esterno dell'unità produttiva	A
135	**I lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi per le organizzazioni sindacali cui appartengono all'interno dei luoghi di lavoro?**	Si	No	Hanno diritto a raccogliere contributi ma solo all'esterno dei luoghi di lavoro	A
136	**In base all'art. 31 della legge 300/70, i lavoratori chiamati a ricoprire cariche sindacali territoriali e nazionali**	Devono obbligatoriamente essere collocati in aspettativa sindacale non retribuita per tutta la durata del loro mandato	A richiesta, possono essere collocati in aspettativa sindacale non retribuita per tutta la durata del loro mandato	Non possono essere collocati in aspettativa sindacale non retribuita	B
137	**Durante i periodi di aspettativa sindacale non retribuita, il dirigente sindacale in caso di malattia**	Conserva il diritto alle prestazioni sanitarie a carico dei competenti enti preposti alla erogazione delle prestazioni medesime	Conserva il diritto alle prestazioni sanitarie a carico del sindacato tramite propri sistemi assicurativi	Non ha diritto a prestazioni sanitarie	A
138	**In base all'art. 37 della legge 300/1970**	Le disposizioni della legge non si applicano mai ai rapporti di impiego dei dipendenti degli altri enti pubblici	Le disposizioni della legge si applicano altresì ai rapporti di impiego dei dipendenti degli altri enti pubblici, salvo che la materia sia diversamente regolata da norme speciali	Le disposizioni della legge non si applicano ai rapporti di impiego dei dipendenti privati	B
139	**Il CCNQ del 7 agosto 1998 individua le prerogative sindacali spettanti a**	Le Organizzazioni sindacali rappresentative	Le Organizzazioni sindacali non rappresentative	Le Organizzazioni sindacali rappresentative e firmatarie	A
140	**Quali sono le prerogative sindacali delle Organizzazioni sindacali rappresentative?**	Diritto alla tutela del dirigente sindacale	Diritto ai distacchi, diritto ai permessi retribuiti, diritto all'aspettativa ed ai permessi non retribuiti	Diritto di assemblea, diritto di affissione, diritto ai locali, diritto ai distacchi, diritto ai permessi retribuiti, diritto all'aspettativa ed ai permessi non retribuiti, tutela del dirigente sindacale, diritto a nominare terminali associativi	C
141	**Per l'esercizio dell'attività sindacale, il datore di lavoro deve mettere a disposizione delle Organizzazioni sindacali**	Le Organizzazioni sindacali non hanno diritto a locali per l'esercizio dell'attività sindacale	Un locale per Organizzazione sindacale	Un locale comune	C
142	**Le Organizzazioni sindacali non rappresentative hanno prerogative sindacali?**	Solo quelle previste dalla Costituzione	No	Solo quelle previste dalla Costituzione e dallo Statuto dei Lavoratori	C

DIRITTO SINDACALE

N.	Domanda	Riposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta corretta
143	**A seguito della riforma operata dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la durata dei Contratti è**	Di tre anni	Di due anni	Di quattro anni	A
144	**Un lavoratore può essere iscritto a più organizzazioni sindacali?**	A un massimo di tre	No	Si	C
145	**Chi può essere designato quale dirigente sindacale da un'Organizzazione Sindacale?**	Chiunque	Un dipendente	Un iscritto al sindacato	A
146	**Quali Organizzazioni sindacali possono sottoscrivere il CCNL?**	Qualunque Organizzazione sindacale	Organizzazioni sindacali non rappresentative	Organizzazioni sindacali rappresentative	C
147	**Cosa vuol dire l'acronimo RSU?**	Rappresentanze Sindacali Unitarie	Ripartizione Sindacali Utili	Rappresentanti Sociali Unitari	A
148	**Cosa sono le RSU?**	Un organo collettivo rappresentativo di tutti i lavoratori, senza alcun riferimento alla loro iscrizione ad un sindacato, che sono occupati in una stessa realtà lavorativa, pubblica o privata	Un organo collettivo rappresentativo dei lavoratori iscritti ad un sindacato	Un organo collettivo rappresentativo di tutti i lavoratori iscritti ad un sindacato, che sono occupati in una stessa realtà lavorativa, pubblica o privata	A
149	**Quale funzione hanno le RSU?**	Vigilano sull'operato del datore di lavoro	Partecipano alle trattative per il rinnovo del CCNL	Rappresentano i lavoratori sul luogo di lavoro	C
150	**Le RSU sono titolari di prerogative sindacali?**	Solo quelle previste dalla Costituzione	No	Si	C
151	**Le RSU partecipano alle trattative per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro?**	Solo nelle aziende con più di 15 dipendenti	Si	No	C
152	**La facoltà di istituire Rappresentanze Sindacali Unitarie all'interno delle amministrazioni pubbliche è prevista**	Dai Contratti Collettivi di Lavoro	Dall'art. 42 del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165	Dalla consuetudine	B
153	**Come vengono individuati i componenti delle RSU?**	Attraverso elezioni all'interno dell'unità produttiva	Attraverso la nomina del datore di lavoro all'interno dei rispettivi comparti	Attraverso elezioni all'interno di ogni circoscrizione comunale	A
154	**L'esercizio del diritto di sciopero esige una proclamazione di parte sindacale?**	Solo se previsto dalla Costituzione	Si	No	C
155	**Le organizzazioni sindacali possono chiedere di condurre le trattative su tavoli separati?**	Se lo prevede il Contratto Collettivo	NO	Si	C