



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE
LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL
FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge**

| | |
|---|---|
| DATA DI SOTTOSCRIZIONE | 11 maggio 2022 |
| PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA | Anno 2019 |
| SOGGETTI DESTINATARI | Personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco |
| MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO | Riparto delle economie di gestione del Fondo di Amministrazione (capitolo 1801 piano gestionale 4) mediante integrazione delle misure economiche di alcuni emolumenti accessori già corrisposti nel corso del 2019, ovvero riconoscimento di nuovi compensi per specifiche funzioni |
| RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE | Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile da parte del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio del D.M. n. 1163 del 21.12.2021 di determinazione della consistenza del Fondo di Amministrazione per l'anno 2019 (visto n. 6458 del 30.12.2021) |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Accordo Integrativo Nazionale dell'11 maggio 2022 concerne la definizione delle modalità di distribuzione a favore del personale non direttivo/non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco delle risorse economiche costituite dalle economie di gestione per l'anno 2019 del Fondo di Amministrazione, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 4, del bilancio del Ministero dell'Interno.

La definizione dell'Accordo è avvenuta ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii., secondo il quale "Nei limiti, per le materie, per la durata e secondo le procedure negoziali fissate dal decreto di cui all'articolo 139, comma 1, possono essere conclusi accordi integrativi nazionali tra una delegazione di parte pubblica presieduta dal Ministro dell'interno o da un suo delegato e da una delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dell' accordo triennale di cui all'articolo 139, comma 1."

L'entità delle economie di gestione per l'anno 2019 nell'ambito del Fondo di Amministrazione, pari ad euro 34.340.414,00 (di cui euro 10.820.000,00 relative all'anticipo contrattuale 2019-2021 ex articolo 1, comma 441, della legge n.145 del 2018), sono state accertate con il decreto ministeriale n.1163 del 21 dicembre 2021, registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 30 dicembre 2021, al n.6458.

Prima di procedere alla puntuale descrizione dell'articolato, è opportuno premettere che l'Accordo in questione segue la recente avvenuta sottoscrizione dell'accordo sindacale per il Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco relativo al triennio 2019-2021 (avvenuta il 22 febbraio 2022 e in corso di recepimento con il previsto DPR), della quale si è necessariamente e volutamente tenuto conto nella individuazione delle finalità perseguite e delle misure economiche riconosciute in sede di distribuzione delle economie di gestione.

Si fa riferimento, in particolare, agli articoli 7, 8 e 9 dell'accordo sindacale, i quali hanno previsto una maggiorazione delle neo istituite indennità di impiego operativo, di servizio operativo e di funzione tecnica e professionale, in ragione della qualifica di appartenenza e del connesso grado di responsabilità.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Come verrà di seguito illustrato, tali maggiorazioni sono state già riconosciute nel presente Accordo del Fondo di Amministrazione anno 2019 ad incremento, però, dell'ancora vigente indennità di turno e del compenso di produttività.

Con il punto 1 dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 15.295.254,32 all'incremento dell'indennità di turno *ex* articolo 22 del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, nella misura di euro 4,78 per ogni turno svolto nell'anno 2019;

Con il punto 2 dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 2.845.277,84 all'incremento del compenso di produttività per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2019 nelle seguenti misure: euro 1,84, 2,20 e 3,68 per, rispettivamente, settimana lavorative su 6 giorni, 5 giorni e con turnazioni di 12 ore diverse da quelle cui si ricollega l'indennità di turno;

Con i punti 3, 4 e 5 dell'Accordo, come poc'anzi accennato, le parti hanno inteso dare applicazione alle nuove previsioni contrattuali, destinando le somme di euro 4.397.131,60 all'ulteriore maggiorazione dell'indennità di turno, di euro 1.010.637,90 all'ulteriore maggiorazione del compenso di produttività per il personale non beneficiario dell'indennità di turno e di euro 339.762,33 all'ulteriore maggiorazione del compenso di produttività per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza;

Con il punto 6 dell'Accordo, in ottica di maggior allineamento con le corrispondenti misure economiche in vigore per il personale del Comparto sicurezza, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 8.920.406,60 all'incremento della misura oraria dell'indennità per servizio notturno (fascia 22.00 – 06.00), nella misura di euro 0,70 per ogni ora notturna svolta nell'anno 2019;

Con il punto 7 dell'Accordo, analogamente al punto 6, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 1.157.725,80 all'incremento della misura oraria dell'indennità per servizio notturno e festivo svolto nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara, nella misura di euro 1,40 per ogni ora svolta nel 2019;

Con il punto 8 dell'Accordo, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 230.654,29 all'incremento del compenso erogato al personale che ha partecipato ai turni di reperibilità, nella misura di euro 13,01 per ogni turno svolto nel 2019. Tale misura si riferisce, in particolare al personale dei c.d. direttivi speciali di cui all'articolo 13, 13-*ter*, 13-*quater*, 13-*quinquies*, 13-*sexies* e 13-*septies* del decreto legislativo 29 maggio 2017, n.97.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

La presenza di personale direttivo (speciale a esaurimento e dei ruoli tecnico-professionali) nell'ambito dell'utilizzo delle economie di gestione del Fondo di Amministrazione (riferito al personale non direttivo/non dirigente) consegue ed è giustificato dalla circostanza che per l'anno 2019 le specifiche risorse correlate al trattamento economico accessorio del personale reinquadrato sia nel ruolo dei direttivi speciali sia - come detto - in quello dei ruoli tecnico-professionali, in funzione del riordino, risultavano ancora finanziariamente allocate nel capitolo 1801, piano gestionale 4 (il Fondo di Amministrazione, appunto), successivamente stornate, sul pertinente Fondo di Produttività di cui al piano gestionale 6 del medesimo capitolo, nell'anno 2020 mediante la legge di assestamento. Tale procedura contabile si è potuta realizzare solo nell'esercizio finanziario 2020, in quanto sia l'inquadramento giuridico che quello retributivo di detto personale è avviato nel corso del 2019 e si è completato alla fine del predetto anno.

Con il punto 9 dell'Accordo, le parti hanno invece stabilito di destinare la somma complessiva di euro 72.000,00 per riconoscere un nuovo compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del decreto legislativo n.81 del 2008, nella misura mensile di euro 150,00;

Con il punto 10 dell'Accordo, infine, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 41.370,24 all'incremento del compenso erogato al personale che ha svolto nell'anno 2019 l'attività di studio ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c) del CCNL 1998-2001, nella misura annua di euro 1.426,56.

Anche tale ultimo punto 10 afferma, analogamente al precedente punto 8, al suddetto personale dei direttivi speciali e, pertanto, valgono le argomentazioni già espresse.

L'Accordo in questione chiude esplicitando che le integrazioni e i compensi in esso previsti sono limitate al solo arco temporale 2019.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Materia oggetto di contrattazione integrativa

Con accordi integrativi, i quali, a pena di nullità delle relative previsioni difformi, non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali di rinnovo del CCNL, ovvero comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (Artt. 38 e 84, d.lgs. n. 217/2005), vengono convenute le specifiche utilizzazioni del fondo.

Tra le materie demandate alla fonte negoziale integrativa rientrano anche i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie presenti sui fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione del provvedimento di costituzione delle risorse, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 finalizzato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In proposito, con decreto del Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile del 21 dicembre 2021 n. 1163, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 30 dicembre 2021 (n. 6458) è stata determinata la consistenza del Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2019, che risulta fissata ad € 128.781.443,64, con un valore delle economie di gestione riferibili al medesimo anno, da distribuire con ulteriore accordo integrativo nazionale, pari a **€ 34.340.414,00**.

Al riguardo, si riportano i dati di sintesi del Fondo, già oggetto di certificazione:

| | |
|--|------------------|
| - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: | € 107.525.040,95 |
| - Totale risorse variabili: | € 21.757.166,79 |
| - Decurtazioni del Fondo: | € 500.764,10 |
| - Totale Fondo: | € 128.781.443,64 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Nelle risorse del Fondo, come definite con il suindicato decreto ministeriale del 21 dicembre 2021, n.1163, è inclusa la somma complessiva di € 1.550.044,00 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti, per l'anno 2019, al personale che espleta funzioni specialistiche (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (per € 685.066,00) e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 6 ottobre 2018, n.127 (per € 864.978,00).

Le destinazioni di tali risorse saranno oggetto di successivo specifico procedimento negoziale di primo livello di cui all'articolo 136 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In sede di contrattazione è emersa la volontà condivisa di integrare la misura economica di alcuni emolumenti accessori già ordinariamente corrisposti al personale non direttivo non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche in relazione alle nuove maggiorazioni delle stesse previste dall'accordo sindacale relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 22 febbraio 2022, in corso di recepimento, nonché prevedere un compenso per il personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione.

Si procede, pertanto, ad illustrare nel dettaglio le voci di destinazione e le relative quantificazioni:

1. Incremento dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004, successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 15.295.254,32** per un'integrazione di € 4,78 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019, rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 3.199.844.
2. Incremento del compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno e al personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 2.845.277,84** per un'integrazione di € 1,84 - 2,20 - 3,68, in relazione alla tipologia di settimana lavorativa, ovvero su 6 o 5 giorni, nonché turnazioni di 12 ore diverse da quelle che danno beneficio all'indennità di turno.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Per tali tre fattispecie, il numero delle giornate/turni rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC sono, rispettivamente, 95.279, 775.180 e 262.111.

3. Incremento ulteriore della predetta indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 4.397.131,60** al fine dell'attribuzione al personale operativo delle medesime maggiorazioni per loro previste nell'accordo sindacale per il Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 22 febbraio 2022 (e in corso di recepimento), come risultante dalla seguente tabella basata sui dati rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC:

| | N. complessivo turni e giornate di presenza | Incremento del compenso | Dettaglio costo |
|---|---|-------------------------|-----------------|
| - Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore | 706.593 | 2,00 | 1.413.186,00 |
| - Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra | 411.841 | 2,30 | 947.234,30 |
| - Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005 | 775.568 | 2,60 | 2.016.476,80 |
| - Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale | 1.915 | 2,70 | 5.170,50 |
| - Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale | 5.380 | 2,80 | 15.064,00 |

4. Incremento ulteriore del predetto compenso di produttività *ex* accordo decentrato dell'8 maggio 2008 in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.010.637,90** al fine dell'attribuzione al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno delle medesime maggiorazioni per loro previste nell'accordo sindacale per il Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco relativo al



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

triennio 2019-2021, sottoscritto in data 22 febbraio 2022, come risultante dalla seguente tabella basata sui dati rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC:

| | N. complessivo turni e giornate di presenza | Incremento del compenso | Dettaglio costo |
|--|--|------------------------------------|------------------------|
| - <i>Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale</i> - <i>Vigile del fuoco coordinatore</i> | 12.806 | 1,00 | 12.806,00 |
| - <i>Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale</i> - <i>Capo squadra</i> | 7.628 | 1,15 | 8.772,20 |
| - <i>Capo squadra esperto</i> - <i>Capo reparto</i> - <i>Capo reparto esperto con scatto convenzionale</i> - <i>Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c. 1 lett. b) d.lgs. 217/2005</i> | 27.879 | 1,30 | 36.242,05 |
| - <i>Ispettore antincendi esperto</i> - <i>Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale</i> | 536 | 1,35 | 723,60 |
| - <i>Ispettore antincendi coordinatore</i> - <i>Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale</i> | 2.596 | 1,40 | 3.633,70 |
| - <i>Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale</i> - <i>Vigile del fuoco coordinatore</i> | 104.186 | 1,20 | 125.023,20 |
| - <i>Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale</i> - <i>Capo squadra</i> | 62.062 | 1,40 | 86.886,80 |
| - <i>Capo squadra esperto</i> - <i>Capo reparto</i> - <i>Capo reparto esperto con scatto convenzionale</i> - <i>Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c. 1 lett. b) d.lgs. 217/2005</i> | 226.817 | 1,55 | 351.566,35 |
| - <i>Ispettore antincendi esperto</i> - <i>Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale</i> | 4.361 | 1,60 | 6.977,60 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

| | | | |
|--|--------|------|------------|
| - Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale | 21.121 | 1,70 | 35.905,70 |
| - Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore | 35.228 | 2,00 | 70.456,00 |
| - Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra | 20.985 | 2,30 | 48.265,50 |
| - Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c. 1 lett. b) d.lgs. 217/2005 | 76.693 | 2,60 | 199.401,80 |
| - Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale | 1.474 | 2,70 | 3.979,80 |
| - Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale | 7.142 | 2,80 | 19.997,60 |

5. Incremento ulteriore del predetto compenso di produttività ex accordo decentrato dell'8 maggio 2008 in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 339.762,33** al fine dell'attribuzione al personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza delle medesime maggiorazioni per loro previste nell'accordo sindacale per il Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 22 febbraio 2022, come risultante dalla seguente tabella basata sui dati rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

| | N. complessivo turni e giornate di presenza | Incremento del compenso | Dettaglio costo |
|---|---|-------------------------|------------------|
| - Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale | 11.494 | 0,52 | 5.976,88 |
| - Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale | 1.266 | 0,60 | 759,60 |
| - Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005 | 10.480 | 0,68 | 7.126,06 |
| - Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale | 5.829 | 0,70 | 4.079,95 |
| - Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale | 4.134 | 0,73 | 3.017,82 |
| - Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale | 93.506 | 0,62 | 57.973,72 |
| - Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale | 10.298 | 0,72 | 7.414,56 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

| | | | |
|--|--------|-------------|------------------|
| <ul style="list-style-type: none">- Assistente con scatto convenzionale- Orchestrale superiore con scatto convenzionale- Maestro direttore con primo scatto convenzionale- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale- Atleta con quarto scatto convenzionale- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005 | 85.258 | 0,81 | 69.058,98 |
| <ul style="list-style-type: none">- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale | 47.428 | 0,84 | 39.839,52 |
| <ul style="list-style-type: none">- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale | 33.632 | 0,88 | 29.596,16 |
| <ul style="list-style-type: none">- Operatore esperto- Operatore esperto con scatto convenzionale- Orchestrale esperto- Orchestrale esperto con scatto convenzionale- Atleta con primo scatto convenzionale- Atleta con secondo scatto convenzionale | 31.617 | 1,04 | 32.881,68 |
| <ul style="list-style-type: none">- Assistente- Orchestrale superiore- Atleta con terzo scatto convenzionale | 3.482 | 1,20 | 4.178,40 |
| <ul style="list-style-type: none">- Assistente con scatto convenzionale- Orchestrale superiore con scatto convenzionale- Maestro direttore con primo scatto convenzionale- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale- Atleta con quarto scatto convenzionale- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005 | 28.828 | 1,35 | 38.917,80 |
| <ul style="list-style-type: none">- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale | 16.037 | 1,40 | 22.451,80 |
| <ul style="list-style-type: none">- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale | 11.372 | 1,45 | 16.489,40 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

6. Incremento dell'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 8.920.406,60** per un'integrazione di € 0,70 per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2019, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 12.743.438.
7. Incremento dell'indennità oraria di servizio festivo e notturno per i turni di servizio nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara, istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.157.725,80** per un'integrazione di € 1,40 per ogni ora "superfestiva" e "supernotturna" svolta nel corso dell'anno 2019, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 826.947.
8. Incremento delle tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h), del CCNL 1998/2001 dal personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97.
Trattasi, nello specifico, del personale transitato nei ruoli dei c.d. direttivi speciali ad esaurimento, per effetto del riordino attuato con il decreto legislativo n.127/2018, per il quale le relative risorse per il trattamento economico accessorio 2019 erano ancora allocate sul capitolo di bilancio del Fondo di Amministrazione (cap. 1801 p.g. 4), solo successivamente stornate mediante la legge di assestamento 2020 al pertinente capitolo di bilancio del Fondo di Produttività (cap. 1801 p.g. 6).
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 230.654,29** per un'integrazione di € 13,01 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019, rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 17.729.
9. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 72.000** per un compenso mensile di € 150,00, per n. 40 complessive unità.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

10. Incremento dei compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c) del citato CCNL dal personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97.

Trattasi del su descritto personale transitato nei ruoli dei c.d. direttivi speciali ad esaurimento, per il quale valgono le medesime considerazioni svolte nel precedente punto 8.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 41.370,24** per un'integrazione di € 1.426,56 su base annua (€ 118,88 mensili), per n. 29 complessive unità.

Al netto delle complessive destinazioni finanziarie, basate, come detto, sui dati gestionali 2019 estrapolati dall'applicativo dipartimentale SIPEC, rimane disponibile nel Fondo di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021 la somma di € 30.193,08.

Roma, data protocollo

IL DIRIGENTE

Amati