

## ***Decreto Legge n. 76 del 16 luglio 2020***



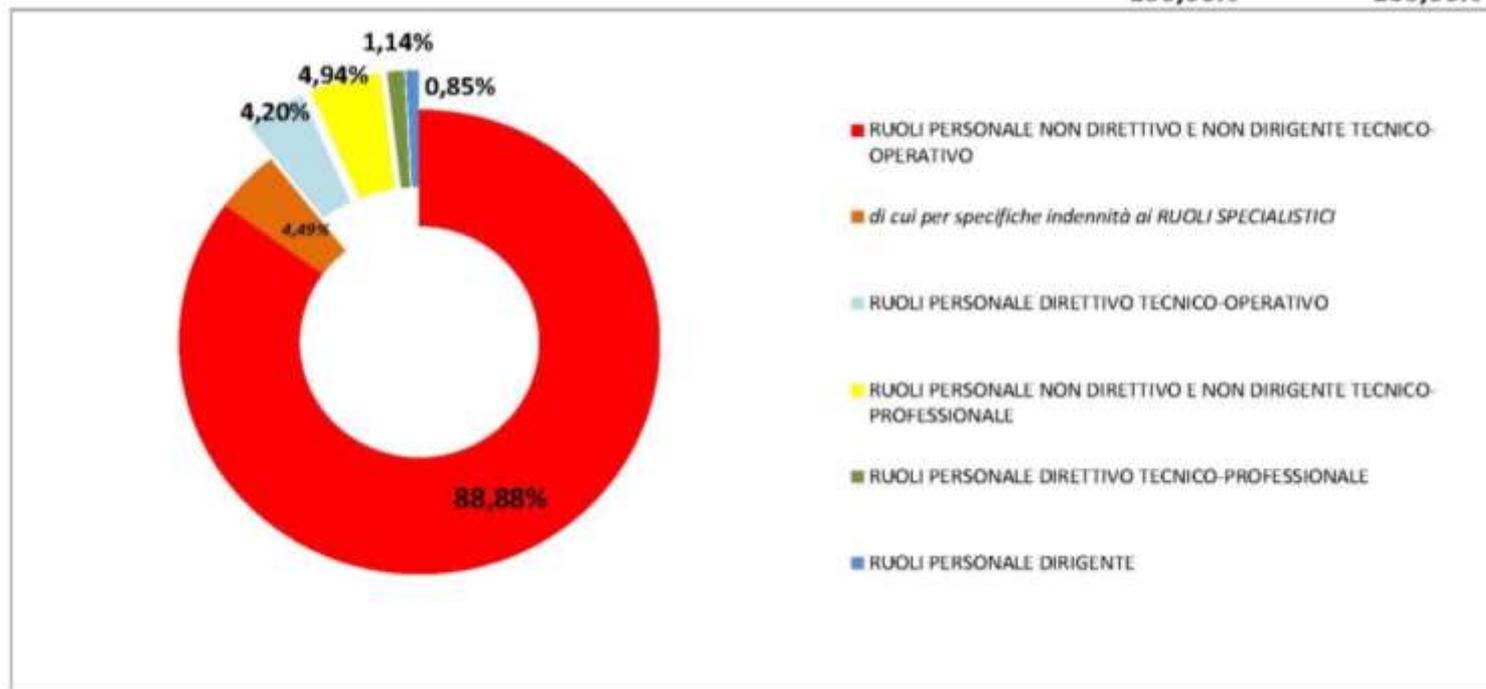
# Corrispondenza ruoli e qualifiche

FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE		VIGILI DEL FUOCO	
anzianità in anni	Qualifiche/Livelli retributivi	anzianità in anni	Qualifiche/Livelli retributivi
	Dirigente generale fascia A (con maggiorazione)		Capo CNVF
	Dirigente generale fascia A		DDCC - DDDR
	Dirigente superiore		dirigente superiore
	Primo dirigente		primo dirigente
			direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni
			direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni
<b>oltre 7</b>	Commissario capo	<b>oltre 7,5</b>	direttore vicedirigente
<b>2 - 7</b>	Commissario	<b>2 - 7,5</b>	direttore
<b>0 - 2</b>	Vice commissario	<b>0 - 2</b>	vice direttore
<b>oltre 32</b>	Sostituto commissario "coordinatore"	<b>oltre 31</b>	ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale
<b>28 - 32</b>	Sostituto commissario	<b>23 - 31</b>	ispettore antincendi coordinatore
<b>oltre 28</b>	Ispettore superiore (con 8 anni Nella qualifica)	<b>15 - 23</b>	ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale
<b>20 - 28</b>	Ispettore superiore	<b>7 - 15</b>	ispettore antincendi esperto
<b>11 - 20</b>	Ispettore capo	<b>0 - 7</b>	ispettore antincendi
<b>4 - 11</b>	Ispettore		<i>livello retributivo soppresso dal dlgs 127/2005</i>
<b>0 - 4</b>	Vice ispettore		
<b>oltre 18</b>	Sovrintendente capo "coordinatore"	<b>oltre 15</b>	capo reparto con scatto convenzionale
<b>14 - 18</b>	Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	<b>10 - 15</b>	capo reparto
<b>10 - 14</b>	Sovrintendente capo	<b>5 - 10</b>	capo squadra esperto
<b>5 - 10</b>	Sovrintendente	<b>0 - 5</b>	capo squadra
<b>0 - 5</b>	Vice sovrintendente		<i>livello retributivo soppresso dal dlgs 127/2005</i>
<b>oltre 22</b>	Assistente capo "coordinatore"	<b>oltre 20</b>	vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale
<b>19 - 22</b>	Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	<b>12 - 20</b>	vigile del fuoco coordinatore
<b>14 - 19</b>	Assistente capo	<b>8 - 12</b>	vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale
<b>10 - 14</b>	Assistente	<b>4 - 8</b>	vigile del fuoco esperto
<b>5 - 10</b>	Agente scelto	<b>1 - 4</b>	vigile del fuoco
<b>1 - 5</b>	Agente	<b>0 - 9 (12 m)</b>	allievo vigile del fuoco
<b>0 - 12 m</b>	Allievo Agente		



# Distribuzione delle risorse

	DISTRIBUZIONE RISORSE	DISTRIBUZIONE ORGANICO
<b>RUOLI PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE TECNICO-OPERATIVO</b>	<b>88,88%</b>	<b>88,41%</b>
<i>di cui per specifiche indennità ai RUOLI SPECIALISTICI</i>	<i>4,49%</i>	<i>5,20%</i>
<b>RUOLI PERSONALE DIRETTIVO TECNICO-OPERATIVO</b>	<b>4,20%</b>	<b>2,55%</b>
<b>RUOLI PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE TECNICO-PROFESSIONALE</b>	<b>4,94%</b>	<b>6,99%</b>
<b>RUOLI PERSONALE DIRETTIVO TECNICO-PROFESSIONALE</b>	<b>1,14%</b>	<b>1,46%</b>
<b>RUOLI PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>0,85%</b>	<b>0,59%</b>
	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>



# Trattamento fisso e continuativo

(stipendio, indennità di rischio/mensile, assegno di specificità)

## Interventi

<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	Piena armonizzazione con i valori stipendiali spettanti al personale del comparto "forze di Polizia"	dal 2020 al 100%
<b>INDENNITÀ DI RISCHIO</b>	Piena armonizzazione con i valori dell'indennità pensionabile mensile attribuita al personale del comparto "forze di Polizia"	nel 2020 al 30%, dal 2021 al 100%
<b>INDENNITÀ MENSILE</b>	Parametrizzazione con le corrispondenti misure dell'indennità di rischio (uniformati all'aliquota del 52% dell'indennità di rischio)	nel 2020 al 30%, dal 2021 al 100%
<b>ASSEGNO DI SPECIFICITÀ operativi</b>	Rivalutazione dell'assegno (previsto al compimento dei 14, 22 e 28 anni di servizio), fino a concorrenza della somma complessiva attribuita come assegno di funzione (al compimento dei 17, 27 e 32 anni di servizio) alle corrispondenti qualifiche nel comparto "FFdP" nell'arco dell'intera carriera lavorativa (in media 34 anni)	nel 2021 al 50%, dal 2022 al 100%
<b>ASSEGNO DI SPECIFICITÀ tecnico-professionali</b>	Parametrizzazione dell'assegno con le corrispondenti misure previste per i ruoli operativi (mantenuti all'aliquota del 45%)	nel 2021 al 50%, dal 2022 al 100%



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

VIGILI DEL FUOCO	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale		313,31	335,66	351,72
Vigile del fuoco coordinatore	210,09	252,77		
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	101,46			
Vigile del fuoco esperto	44,90			
Vigile del fuoco	13,16			
Allievo	-			



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Capo reparto con scatto convenzionale				332,02
Capo reparto			281,94	291,63
Capo squadra esperto		301,66	318,81	331,13
Capo squadra	198,36	231,12	248,27	260,60



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

ISPETTORI OPERATIVI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale				53,53
Ispettore antincendi coordinatore			375,47	383,27
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale		342,91	353,78	361,58
Ispettore antincendi esperto	303,58	331,33	345,86	356,30
Ispettore antincendi	271,09	298,84	313,37	323,81



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

DIRETTIVI OPERATIVI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni			249,28	277,12
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni		202,20	240,95	
Direttore vicedirigente e Direttore coordinatore speciale	92,24	166,23	204,98	
Direttore e Direttore speciale	294,02	320,90	334,98	
Vice direttore e Vice direttore speciale	271,18	298,06	312,14	



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

ISPETTORI TECNICO-PROFESSIONALI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Ispettore coordinatore con scatto convenzionale				18,03
Ispettore coordinatore			238,14	242,84
Ispettore esperto con scatto convenzionale		209,89	216,44	221,14
Ispettore esperto	138,43	150,92	157,47	162,17
Ispettore	177,28	189,77	196,32	201,02



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

DIRETTIVI TECNICO-PROFESSIONALI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Direttore vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni			120,57	135,33
Direttore vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni		95,71	116,23	130,99
Direttore vice dirigente e Direttore coordinatore speciale	37,82	77,04	97,57	112,33
Direttore e Direttore speciale	185,23	196,94	203,07	207,47
Vice direttore e Vice direttore speciale	155,54	173,71	183,22	190,06



# Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

DIRIGENTI	Incrementi stipendio tabellare
Dirigente generale	-
Dirigente superiore	113,33
Primo dirigente scatto 26 anni	246,01
Primo dirigente	-



# Trattamento economico accessorio

Risorse aggiuntive (lordo Stato)

<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>dal 2022</b>
Rivalutazione automatica delle tariffe orarie per effetto dell'aumento del parametro stipendiale	1.438.418	1.438.418	1.438.418
Potenziamento del monte ore complessivo per un numero di ore annue pari a: anno 2021: + 55.060 ore dall'anno 2022: + 401.900 ore	0	1.095.975	7.999.820
<b>Totale:</b>	<b>1.438.418</b>	<b>2.534.393</b>	<b>9.438.238</b>



# Trattamento economico accessorio

Risorse aggiuntive da contrattare (lordo Stato)

<b>FONDO DI AMMINISTRAZIONE</b> (personale non direttivo e non dirigente)	2020	2021	dal 2022
Incremento delle risorse complessive Fondo: anno 2020 € 693.011 anno 2021 € 3.772.440 dal 2022 € 13.972.000	919.626	5.006.028	18.540.844
Risorse necessarie per raggiungere una parificazione economica complessiva con il trattamento accessorio del personale specialista del comparto FFAA/FFdP	0	2.114.128	7.047.094



# Trattamento economico accessorio

Risorse aggiuntive da contrattare (lordo Stato)

Fondi DIRETTIVI E DIRIGENTI	2020	2021	dal 2022
<b>Fondo di produttività</b> Aumento delle risorse finalizzate al finanziamento delle posizioni organizzative. Incremento medio pro-capite del 30%	0	949.258	4.498.853
<b>Fondo di rischio, posizione e risultato</b> Incremento complessivo del 7%	0	129.941	899.871

