



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2020

Il giorno 19 giugno 2024, alle ore 11:30, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e ss.mm.ii., per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo nazionale concernente la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On. le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, Prefetto Renato Franceschelli, dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, Ing. Carlo Dall'Oppio, dal Direttore centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2019-2021, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

## PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120 del 17 giugno 2022, prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dall'anno 2020, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 19.430,66 per i primi dirigenti ed euro 24.288,32 per i dirigenti superiori;

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 371 del 30 dicembre 2019, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 253 in data 20 gennaio 2020, sono stati definiti gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dal 1° gennaio 2019, come di seguito indicato:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

|                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| incarico di funzione di Livello C | euro 15.400,00 |
| incarico di funzione di Livello D | euro 13.300,00 |
| incarico di funzione di Livello E | euro 12.900,00 |
| incarico di funzione di Livello F | euro 9.200,00  |

- con D.M. n. 1060 del 28 dicembre 2023, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 486 in data 24 gennaio 2024, è stata determinata in complessivi euro 9.084.790,94 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2020;
- il medesimo D.M. 1060 del 28 dicembre 2023 determina, per l'anno 2020, sulla base delle unità presenti nel medesimo anno pari a n. 166,97 anni/persona, la quota destinata alla retribuzione di rischio e di posizione, pari ad euro 5.972.135,63, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato, comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro 2.878.699,62;
- l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco per il triennio 2019-2021, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- con nota prot. n. 165506 del 10 giugno 2024, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nella disponibilità del fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dell'anno 2020 e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio n. 32171 del 18 aprile 2024, ha rappresentato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi;
- con nota prot. n. 39819 - P dell'11 giugno 2024, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti presso lo stesso Dipartimento e presso il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativa al fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco concernente la retribuzione di risultato per l'anno 2020, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze /IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale.

LE PARTI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2020, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno,

## CONVENGONO

1. di ripartire le risorse di euro 77.819,53 lordo dipendente ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che hanno ricoperto incarichi di reggenza nel corso dell'anno, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati di sostituire nella stessa regione, con provvedimento formale di reggenza, il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, nel caso di pieno raggiungimento degli obiettivi;

- ai dirigenti incaricati di sostituire in una regione diversa, con provvedimento formale di reggenza, il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, nel caso di pieno raggiungimento degli obiettivi;

2. di ripartire le risorse di euro 2.800.880,09 lordo dipendente ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2020, tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo, della continuità del servizio prestato e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

- parametri di valutazione:

| GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE | COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE |
|----------------------------|------------------------------|
| Eccellente (96-100)        | 100/100                      |
| Ottimo (90-95.99)          | 95.99/100                    |
| Distinto (80-89.99)        | 89.99/100                    |
| Buono (71-79.99)           | 79.99/100                    |
| Mediocre (68-70.99)        | 70.99/100                    |
| Insoddisfacente (<68)      | 68/100                       |

- Valore della retribuzione di risultato:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

| RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020<br>- importi annui lordi per tredici mensilità - |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| Qualifica                                                                            | Livello | Valore    |
| Dirigente superiore                                                                  | C       | 19.817,89 |
|                                                                                      | D       | 18.820,17 |
| Primo dirigente                                                                      | E       | 16.129,88 |
|                                                                                      | F       | 14.371,98 |

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL  
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

IL CAPO DIPARTIMENTO

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

  
Maurizio Alberici

A.P. VV.F.

VENI NOTA ALVERICI

CO.NA.PO.

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

SINDIR VV.F.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2020 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

## Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE</b>                               | 13 marzo 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>                         | Anno 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>SOGGETTI DESTINATARI</b>                                 | Primi dirigenti e dirigenti superiori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>           | Determinazione della misura della retribuzione di risultato in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione ricoperti e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2020.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE</b> | Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile da parte del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio del D.M. n.1060 del 28.12.2023 di determinazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2020 (visto n.486 del 24.01.2024)<br>E' stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato |



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale del 13 marzo 2024 concerne la determinazione della misura della retribuzione di risultato in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2020, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno.

La definizione dell'Ipotesi di Accordo è avvenuta ai sensi dell'articolo 15, comma 2, lettera a) del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 dell'Accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, il quale prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

I soggetti destinatari dell'Ipotesi di Accordo sono i primi dirigenti e i dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, in quanto per i dirigenti generali si procede con altro provvedimento.

Con il decreto ministeriale n.1060 del 28 dicembre 2023, registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 24 gennaio 2024, al n.486, si è proceduto alla determinazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato per i primi dirigenti e i dirigenti superiori per l'anno 2020, nell'importo complessivo di euro 9.084.790,94, di cui euro 5.972.135,63 destinati all'ordinaria corresponsione nel medesimo anno della quota fissa e variabile della retribuzione di rischio e di posizione ed euro 2.878.699,62 da destinare, sempre per l'anno 2020, alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Nel punto 1 dell'ipotesi di accordo le parti hanno stabilito di destinare, nell'ambito della predetta quota di euro 2.878.699,62, risorse pari a euro 77.819,53 al finanziamento dell'integrazione della retribuzione di risultato dei dirigenti che nel corso dell'anno 2020 hanno svolto incarichi di reggenza secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023.

Nel punto 2 dell'ipotesi di accordo le parti hanno stabilito di ripartire la restante quota di euro 2.800.880,09 ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2020, tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, della durata del medesimo, della continuità del servizio prestato e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2020 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

## III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione del provvedimento di costituzione delle risorse, ai sensi dell'articolo 40-bis del D.Lgs. n.165/2001, finalizzato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In proposito, con decreto n.1060 del 28 dicembre 2023 del Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 24 gennaio 2024 (n.486) è stata determinata la consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei primi dirigenti e dirigenti superiori del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2020, in misura pari a euro 9.084.790,94 lordo dipendente.

Una quota pari a euro 5.972.135,63 è già stata destinata a finanziare nel corso dell'anno 2020 l'ordinaria corresponsione della quota fissa e variabile della retribuzione di rischio e di posizione nelle misure previste, rispettivamente, dall'articolo 13, comma 1, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120 e dal decreto del Capo del Dipartimento n.371 del 30 dicembre 2019, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al n.253 in data 20 gennaio 2020, come illustrato nella sottostante tabella:

| UNITA'         | LIVELLO | Rischio e posizione parte fissa annua lorda (13 mens.) (*)                       | Rischio e posizione parte variabile annua lorda (13 mens.) (**) | TOTALE 2020 | IMPORTO TOTALE PER LIVELLO |
|----------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|
| 25,386         | C       | 26.312,35                                                                        | 15.400,00                                                       | 41.712,35   | 1.058.909,63               |
| 33,823         | D       | 26.312,35                                                                        | 13.300,00                                                       | 39.612,35   | 1.339.808,40               |
| 84,773         | E       | 21.049,88                                                                        | 12.900,00                                                       | 33.949,88   | 2.878.033,32               |
| 22,988         | F       | 21.049,88                                                                        | 9.200,00                                                        | 30.249,88   | 695.384,28                 |
| <b>166,970</b> |         | <b>QUOTA ASSEGNATA ALLA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E GIÀ EROGATA</b> |                                                                 |             | <b>5.972.135,63</b>        |

La residua quota di euro 2.878.699,62, corrispondente al valore della presente ipotesi di accordo integrativo nazionale, è invece destinata alla corresponsione della retribuzione di risultato, da ripartire agli esiti della valutazione delle attività rese nell'anno 2020, con riguardo anche agli incarichi di reggenza svolti in sostituzione del dirigente titolare.

### III.1.3 Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In sede di decreto di determinazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei dirigenti non generali per l'anno 2020 (D.M. n.1060/2023) e, in



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

particolare, per la determinazione della quota residua da destinare alla corresponsione della retribuzione di risultato, è stata operata una decurtazione complessiva di euro 233.955,69, di cui euro 145.141,32 corrispondente a quanto già riconosciuto al personale dirigenziale non generale nell'anno 2020 quale 60 per cento degli introiti derivanti dagli incarichi aggiuntivi ai sensi del decreto legislativo 81/2008 (euro 108.804,03) e del decreto legislativo 105/2015 (euro 36.337,29), nonché della somma complessiva di euro 88.814,37 corrispondente alle maggiori somme riassegnate nell'anno 2020 rispetto al valore dei compensi spettanti al personale, di cui euro 71.295,15 riguardanti il D.Lgs. 81/2008 ed euro 17.519,22 il D.Lgs. 105/2005.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione***

Le due componenti fissa e variabile della retribuzione di rischio e di posizione, pur gravando sul fondo per la retribuzione accessoria, costituiscono emolumenti a carattere fisso e continuativo corrisposti in misura piena nel corso dell'anno di competenza nei valori determinati rispettivamente dal procedimento negoziale, con cadenza triennale, per ciascuna qualifica e con provvedimento del Capo di questo Dipartimento, con cadenza biennale, per ciascun livello di incarico. Pertanto, i relativi importi sono richiamati nell'accordo integrativo nazionale di assegnazione della retribuzione di risultato, ma non sono oggetto di determinazione a cura del medesimo.

In particolare, la quota del fondo destinata alla parte fissa della componente, pari a euro 3.826.284,03, è quantificabile in relazione agli importi stabiliti per le qualifiche dirigenziali dal decreto presidenziale di recepimento dell'accordo nazionale di rinnovo moltiplicati per le unità (n. 166,970 anni/persona) presenti nel corso dell'anno trattato.

L'ammontare del fondo destinato alla parte variabile, pari a euro 2.145.851,60 è invece determinata sulla base degli importi stabiliti con decreto del Capo del Dipartimento n. 371 del 30 dicembre 2019 (visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio n. 253 del 30 gennaio 2020) di recepimento dell'apposito accordo di secondo livello, moltiplicati per le medesime unità presenti in ciascun livello di funzione.

Il totale delle risorse del fondo dell'anno 2020 per la retribuzione di rischio e di posizione per n. 166,970 anni/persona è infatti pari a euro 5.972.135,63 lordo dipendente, come indicato nelle premesse dell'ipotesi di accordo in esame.

### ***Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

La quota del fondo effettivamente oggetto di contrattazione integrativa è l'ammontare residuo disponibile di euro 2.878.699,62 destinato all'emolumento di risultato, componente accessoria di natura variabile ed eventuale, all'esito della procedura di valutazione e tenendo conto di eventuali incarichi di reggenza.

Si procede, pertanto, ad illustrare nel dettaglio le voci di destinazione e le relative quantificazioni:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

- Il punto 1 dell'ipotesi di accordo destina la somma complessiva di euro 77.819,53 all'integrazione della retribuzione di risultato a favore dei dirigenti che hanno ricoperto incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare nell'anno 2020.  
La quantificazione dell'onere deriva dall'applicazione dei criteri stabiliti nel pertinente accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 (ovvero integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% e 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, rispettivamente, per gli incarichi nella stessa o in diversa regione) ai formali incarichi di reggenza svolti nell'anno 2020, secondo l'effettiva durata e a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Il punto 2 dell'ipotesi di accordo destina la residua somma complessiva di euro 2.800.880,09 all'attribuzione della retribuzione di risultato, ovvero ai compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2020, tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo, della continuità del servizio prestato e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217. Il valore della retribuzione di risultato per l'anno 2020, per tredici mensilità, al lordo dell'acconto percepito nel corso dell'anno medesimo, è determinato come di seguito indicato:

| Qualifica           | Livello | Valore    |
|---------------------|---------|-----------|
| Dirigente superiore | C       | 19.817,89 |
|                     | D       | 18.820,17 |
| Primo dirigente     | E       | 16.129,88 |
|                     | F       | 14.371,98 |

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono ulteriori disponibilità ovvero materie e istituti retributivi da regolare con successivi accordi della dirigenza per l'anno 2020.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'ipotesi di accordo integrativo, pari all'ammontare destinato alla retribuzione di rischio e di posizione ovvero euro 5.972.135,63 lordo dipendente;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di accordo integrativo, pari a euro 77.819,53 per incarichi di reggenza ed euro 2.800.880,09 per la retribuzione di risultato connessa agli incarichi di ordinaria attribuzione, per un totale di euro 2.878.699,62 lordo



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**  
**DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI**  
**UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE**

dipendente;

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare pari a zero;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo pari a euro 8.850.835,25 al netto delle decurtazioni di cui al punto III.1.3 Sezione III pari a euro 233.955,69.

IL DIRIGENTE  
Amati

Firmato digitalmente da

**ROBERTO AMATI**

CN = ROBERTO AMATI  
Data e ora della firma:  
22/03/2024 09:38:59