



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2021.

Il giorno 30 gennaio 2025, alle ore 10:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii., per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con il d.P.R. 17 giugno 2022, n.120.

PREMESSO

- che gli articoli 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività per il personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2021 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 564 del 10 giugno 2024, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 giugno 2024 al numero 4492, sono state accertate in € 4.972.464,36 (importo al lordo delle



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2021;
- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nella presente ipotesi di accordo;
 - che l'articolo 15 del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per il triennio 2019-2021, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
 - che con nota n. 13027 del 15 gennaio 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Ispettorato generale degli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse prevista dall'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2020 è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo di produttività dell'anno 2021 e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio n. 68147 del 5 settembre 2024, ha dichiarato, per quanto di competenza, di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;
 - che con nota prot. n. 2866 P- del 15 gennaio 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti presso lo stesso Dipartimento e presso il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economica-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo integrativo nazionale in questione;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2021, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 10 giugno 2024;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2021, la volontà condivisa delle Organizzazioni sindacali che sottoscrivono il presente accordo di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2021 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del C.C.N.L. 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del d.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
 8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
 9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente.

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2021, pari a € 4.972.464,36, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 785.140,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 5.880,00 su base annua (€ 490,00 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 6.960,00 su base annua (€ 580,00 mensili);
2. per € 1.012.770,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);

3. per € 693.360,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
4. per € 681.475,74 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2021 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 174.418,92 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2021, pari a € 1.726,92 su base annua;
6. per € 253.800,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2021;
7. per € 181.526,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, nella misura di € 17,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.

per € 1.103.237,10 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.
8. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e sub Consegretario nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;
 9. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2021.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 1.616,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

IL CAPO DIPARTIMENTO

FP CGIL VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

CONFSAL VV.F.

A.P. VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

CO.NA.PO.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

SINDIR VV.F.

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO
2021**

Economie di gestione da ripartire					4.972.464,36
Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi
Funzione Vicaria del Dirigente	466	5.880,00	490,00	228.340,00	228.340,00
Funzione Vicaria del Comandante provinciale	960	6.960,00	580,00	556.800,00	556.800,00
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente	3.751	3.240,00	270,00	1.012.770,00	1.012.770,00
Compensi					
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.568	3.240,00	270,00	693.360,00	693.360,00
					2.491.270,00
Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi	
Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento	44.893	15,18	681.475,74	681.475,74	
				681.475,74	
Incremento Compensi	N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi	
Incremento compensi attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento	101	1.726,92	174.418,92	174.418,92	
				174.418,92	
Compensi	N dipendenti	Comp.Annuo	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00	237.600,00
- Medici competenti	9	1.800,00	150,00	16.200,00	16.200,00
					253.800,00
Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi	
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	10.678	17,00	181.526,00	1.284.763,10	
Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	107.865	(vedi Tabella A)	1.103.237,10		
				1.284.763,10	
Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Utilizzi		
Consegnatario/sub consegnatario	26.600	1,60	42.560,00		
Responsabile del personale	26.600	1,60	42.560,00		
			85.120,00		
			Residuo finale	1.616,60	

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	19.643	8,50	166.965,50	1.103.237,10
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	82.868	10,20	845.253,60	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	5.354	17,00	91.018,00	
	107.865			

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE
CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI
GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	2 agosto 2024
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno 2021
SOGGETTI DESTINATARI	Personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, compreso il personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Parte pubblica: Sottosegretario di Stato, Capo Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Direttore Centrale Programmazione e Affari Economici e Finanziari. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.120: FNS CISL, UIL PA VVF, CGIL VVF, CONFSAL VVF, A.P. VVF, CO.NA.PO., FEDERDISTAT VVF, SINDIR VVF
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Riparto delle economie di gestione del Fondo di Produttività (capitolo 1801 piano



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

	gestionale 6) mediante integrazione delle misure economiche di alcuni emolumenti accessori già corrisposti nel corso del 2021, ovvero riconoscimento di nuovi compensi per specifiche funzioni svolte
RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE	Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile da parte del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio del D.M. n.564 del 10.06.2024 di determinazione della consistenza del Fondo di Produttività per l'anno 2021 (visto n.4492 del 17.06.2024) e delle relative economie di gestione

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale del 2 agosto 2024 concerne la definizione delle modalità di distribuzione a favore del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco delle risorse economiche costituite dalle economie di gestione per l'anno 2021 del Fondo di Produttività, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 6, del bilancio del Ministero dell'Interno.

La definizione dell'Accordo è avvenuta ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii., secondo il quale "Nei limiti, per le materie, per la durata e secondo le procedure negoziali fissate dal decreto di cui all'articolo 229, comma 1, possono essere conclusi accordi integrativi nazionali tra una delegazione di parte pubblica presieduta dal Ministro dell'interno o da un suo delegato e da una delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo triennale di cui all'articolo 229, comma 1.".

Per quanto riguarda i soggetti destinatari dell'Ipotesi di Accordo, si rappresenta che i ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento rientrano negli accordi integrativi afferenti al Fondo di Produttività già a decorrere dall'anno 2020, annualità dalla quale i compensi accessori di tali ruoli di personale hanno trovato imputazione contabile nel citato Fondo (di cui al capitolo 1801, piano gestionale 06)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

a seguito di storno delle relative risorse finanziarie dal Fondo di Amministrazione dei non direttivi (di cui al medesimo capitolo, piano gestionale 04) operato con la legge di assestamento al bilancio. A tale personale, ai sensi dell'articolo 9, comma 7, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, continuano tuttavia ad applicarsi le previsioni concernenti il Fondo di Amministrazione, potendo quindi riconoscere loro solo integrazioni economiche di istituti retributivi esistenti e riferiti al predetto fondo.

L'entità delle economie di gestione per l'anno 2021 nell'ambito del Fondo di Produttività, pari ad euro 4.972.464,36, è stata accertata con il decreto ministeriale n.564 del 10 giugno 2024, registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 17 giugno 2024, al n.4492.

Con il **punto 1** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 785.140,00 all'incremento dell'indennità operativa per il soccorso esterno (di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010) per la funzione vicaria del dirigente, nella misura annua di euro 5.880,00 e per la funzione vicaria del comandante nella misura annua di euro 6.960,00;

Con il **punto 2** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 1.012.770,00 all'incremento dell'indennità operativa per il soccorso esterno (di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010) per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, nonché per le attività del personale direttivo inserito in turno, nella misura annua di euro 3.240,00;

Con il **punto 3** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 693.360,00 per riconoscere un compenso a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, per le funzioni da questi svolte di coordinamento logistico-gestionale, sanitario, informatico e ginnico-sportivo, nella misura annua di euro 3.240,00;

Con il **punto 4** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 681.475,74 all'incremento del compenso erogato per l'effettuazione dei turni di reperibilità ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h), del CCNL 1998/2001, nella misura di euro 15,18 per ogni turno svolto nell'anno 2021;

Con il **punto 5** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 174.418,92 all'incremento del compenso erogato al personale che ha svolto nell'anno 2021 l'attività di studio ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c) del CCNL 1998-2001, nella misura annua di euro 1.726,92;

Con il **punto 6** dell'Accordo, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 253.800,00 per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2021 la



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del decreto legislativo n.81 del 2008 e di Medico Competente, nella misura mensile di euro 150,00 per ogni mese di svolgimento dell'incarico;

Con il **punto 7** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 181.526,00 a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno (di cui all'articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 del 26.05.2004) nella misura di euro 17,00 per ogni turno svolto nell'anno 2021 e la somma complessiva di euro 1.103.237,10 a favore del personale tecnico-professionale dei predetti ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione del compenso di produttività per le giornate di effettiva presenza in servizio nelle misure di euro 8,50, 10,20 e 17,00 (rispettivamente per settimana lavorativa su 6 e 5 giorni e turnazioni di 12 ore) prestate nell'anno 2021;

Con il **punto 8** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 42.560,00 per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2021 l'incarico di Consegretario e Sub-Consegretario, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;

Con il **punto 9** dell'Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro 42.560,00 per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del personale, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;

L'Accordo in questione chiude esplicitando che le integrazioni e i compensi in esso previsti sono limitate al solo arco temporale 2021.

Le misure economiche incentivanti recate dalla presente Ipotesi di accordo integrativo nazionale non soggiacciono a specifici vincoli derivanti da norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e rispondono alle linee programmatiche di cui al comma 6, dell'articolo 9, del d.P.R. n.120/2022 "Utilizzo del Fondo di Produttività".



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021

Materia oggetto di contrattazione integrativa

Con accordi integrativi, i quali, a pena di nullità delle relative previsioni difformi, non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali di rinnovo del CCNL, ovvero comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (Artt. 38 e 84, d.lgs. n. 217/2005), vengono convenute le specifiche utilizzazioni del fondo.

Tra le materie demandate alla fonte negoziale integrativa rientrano anche i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie presenti sui fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione del provvedimento di costituzione delle risorse, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del D.lgs. n.165/2001 finalizzato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In proposito, con decreto del Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile del 10 giugno 2022, n.564, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 17 giugno 2024 (n.4492) è stata determinata la consistenza del Fondo di Produttività del personale direttivo del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2021, che risulta fissata ad € 13.480.088,50, con un valore delle economie di gestione riferibili al medesimo anno, da distribuire con ulteriore accordo integrativo nazionale, pari a **€ 4.972.464,36**.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Nella suddetta consistenza del Fondo di Produttività per l'anno 2021, come definita con il suindicato decreto ministeriale del 10 giugno 2024, n.564, è inclusa la somma complessiva di € 168.685,01 che, per il medesimo anno, resta accantonata per la futura corresponsione dei compensi spettanti (per l'anno 2021) al personale che espleta funzioni specialistiche (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (per € 16.556,00), dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 6 ottobre 2018, n.127 (per € 39.317,40) e dell'articolo 20, comma 5, del decreto-legge 16 luglio 2020, n.76 (per € 112.811,61).

Le destinazioni di tali risorse saranno oggetto di successivo specifico procedimento negoziale di primo livello di cui all'articolo 226 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In sede di contrattazione è emersa la volontà condivisa dalla maggioranza sindacale di integrare la misura economica di alcuni emolumenti accessori già ordinariamente corrisposti nel corso dell'anno 2021 al personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nonché prevedere, ai sensi del comma 6 lett. c), dell'art.9, del d.P.R. 120/2022, un compenso per il personale che ha svolto nel medesimo anno attività e compiti che comportano specifiche responsabilità e per il personale dei ruoli tecnico-professionali, nonché un compenso per il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ai sensi del comma 7 del medesimo art.9.

Si procede, pertanto, ad illustrare nel dettaglio le voci di destinazione e le relative quantificazioni:

1. Incremento del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del comandante determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 785.140,00** per:

- un'integrazione di € 5.880,00 su base annua (€ 490,00 mensili) per la funzione vicaria del dirigente, per n.466 complessive mensilità corrisposte nel 2021, come rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec;
- un'integrazione di € 6.960,00 su base annua (€ 580,00 mensili) per la funzione vicaria del comandante, per n.960 complessive mensilità corrisposte nel 2021, come rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

2. Incremento del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.012.770,00** per un'integrazione di € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili), per n.3.751 complessive mensilità corrisposte nel 2021, come rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec.
3. Compenso al personale dei ruoli tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2021 di coordinamento logistico-gestionale, sanitario, informatico e ginnico-sportivo.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 693.360,00** nella misura di € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili) per n.2.568 mensilità complessivamente corrisposte nell'anno 2021 a tale personale.
4. Incremento delle tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 681.475,74** per un'integrazione di € 15,18 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, pari a complessivi 44.893, come rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC.
5. Incremento dei compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 174.418,92** per un'integrazione di € 1.726,92 su base annua, per n.101 complessive unità che hanno partecipato all'attività di studio nell'anno 2021.
6. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 253.800,00** per un compenso mensile di € 150,00, per n.141 complessive unità.
7. Incremento a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento dell'indennità di turno ex articolo 22 del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 181.526,00** per un'integrazione di € 17,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, pari a complessivi 10.678, come rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Incremento a favore del personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento del compenso per le giornate di effettiva presenza (compenso di produttività) svolte nel corso dell'anno 2021.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.103.237,10** per un'integrazione di € 8,50, 10,20 e 17,00 in relazione alla tipologia di settimana lavorativa, ovvero su 6 o 5 giorni, nonché turnazioni di 12 ore diverse da quelle che danno beneficio all'indennità di turno.

Per tali tre fattispecie, il numero delle giornate/turni rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec sono, rispettivamente, 19.643, 82.868 e 5.354.

8. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2021 l'incarico di Consegretario e sub-Consegretario.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 42.560,00** per un compenso di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021, per complessivi n.26.600 giorni;

9. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del personale.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 42.560,00** per un compenso di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021, per complessivi n.26.600 giorni;

Al netto delle complessive destinazioni finanziarie rimane disponibile nel Fondo di Produttività, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021, la somma di € 1.616,60.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente alla presente ipotesi di accordo integrativo nazionale



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione del Fondo

Valore delle economie di gestione riferibili all'anno 2021, accertate con il DM n.564 del 10 giugno 2024, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 giugno 2024, al n.4492, pari ad **€ 4.972.464,36**, da distribuire con la presente ipotesi di accordo.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo

€ 785.140,00 integrazione indennità funzione vicaria;
€ 1.012.770,00 integrazione compenso attività organizzazione, coordinamento e gestione operativa soccorso;
€ 693.360,00 compensi al personale ruoli tecnico-professionali;
€ 681.475,74 integrazione indennità di reperibilità;
€ 174.418,92 integrazione compenso attività di studio;
€ 253.800,00 compenso funzioni RSPP e Medico competente;
€ 181.526,00 integrazione indennità di turno e
€ 1.103.237,10 integrazione compenso di produttività, rispettivamente, al personale operativo e tecnico-professionale dei direttivi speciali ad esaurimento;
€ 42.560,00 compenso incarico Consegnatario e sub-consegnatario;
€ 42.560,00 compenso funzione Responsabile del personale.
Risorse residuali € 1.616,60

Roma, data firma digitale

IL DIRETTORE CENTRALE
Italia