

LA PARITÀ DI GENERE IN LOGINET SRL

LOGINET SRL, C.F. 02681400962, con sede a Milano, viale Monza 270, esercita l'attività di Ingegneria dei Sistemi di Automazione Industriale ed applica il CCNL Meccanica Industria (Federmeccanica).

L'azienda occupa n. 14 dipendenti, dei quali 4 donne e 10 uomini, tutti occupati in un'unica unità produttiva.

N. 13 dipendenti sono inquadrati con qualifica di Impiegati, dei quali 1 di genere femminile ad orario ridotto (part-time 50%), e n. 1 con qualifica di Apprendista Impiegato.

I livelli di inquadramento contrattuale sono i seguenti:

- n.1 lavoratore al livello B3, uomo;
- n.5 lavoratori al livello B2, dei quali 1 donna e 4 uomini;
- n.1 lavoratore al livello B1, donna;
- n.1 lavoratore al livello C3, donna;
- n.2 lavoratori al livello C2, uomini;
- n.1 lavoratore al livello C1, uomo;
- n.1 lavoratore al livello D2, uomo;
- n.1 lavoratore al livello D1, uomo.

Le retribuzioni annue erogate alle dipendenti donne sono, mediamente, pari ad euro 30.394,00, inferiori del 7,95 % rispetto a quelle erogate ai dipendenti uomini che, mediamente, ammontano ad euro 33.017,40; i superminimi, gli incentivi e i premi sono parimenti distribuiti.

Nel triennio 06/2020 – 06/2023, Loginet srl non risulta essere stata destinataria di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori, anzi, l'interesse aziendale è sempre stato quello di creare le condizioni per la competitività, non connessa al genere dei lavoratori. Il riferimento è infatti sempre il buonsenso, come ad esempio la valutazione delle competenze personali, prescindendo dal genere o qualunque altra condizione personale, anche per quei ruoli tecnici che, nella vulgata comune, sono tipicamente maschili. A Loginet srl interessa reclutare persone competenti e comprendere le loro attitudini rispetto al ruolo che devono ricoprire. L'azienda ritiene che questa modalità sia quella che consente di reperire i migliori profili e metterli maggiormente a frutto, siano questi donne o uomini. Accanto a queste politiche generali, Loginet srl è sempre sensibile nel concreto al concetto della "gender equality" (uguaglianza di genere). Tanti sono gli esempi aziendali di progetti di part time al rientro della maternità, di sensibilizzazione al congedo parentale maschile, di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, che negli anni sono stati sviluppati e consolidati in azienda.

In Loginet srl si crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo favorisca lo sviluppo della leadership anche al femminile. Il lavoro in azienda si svolge in un ambiente creativo, dinamico e internazionale, sostenendo una cultura basata sulla valorizzazione della diversità, della multidisciplinarietà e delle differenti storie ed esperienze individuali, le quali generano ulteriore creatività, innovazione e risultati. Gli sforzi di Loginet srl si concentrano su di una cultura aziendale fondata sulle pari opportunità che ponga le persone al centro, incoraggiandole a essere autentiche, a intraprendere nuove sfide e a far emergere e condividere idee per innovare. La leadership di Loginet srl è coraggiosa, capace di prendersi impegni rilevanti sulla parità di genere, anche in modo indipendente da una pur necessaria evoluzione della normativa vigente in materia.

CONSULENTE DEL LAVORO

Bonacini dott. Lamberto

Via G. Puccini, 4/1 - 42124 Reggio Emilia (RE)
C.F.: BNCLBR74C02H223U - P.I.: 02309620355