



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Il giorno 8 ottobre 2025, alle ore 12:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Ing. Eros Mannino e dal Direttore centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.124 e dalla Organizzazione Sindacale FP CGIL che, sebbene non firmataria dell'Accordo richiamato, ha partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 324 del 17 aprile 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18.04.2025 al numero 2773, sono state accertate in € 16.971.291,06 le risorse costituenti la dotazione complessiva del Fondo di produttività per l'anno 2022 e in € 6.457.408,97 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per il medesimo anno;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nel presente accordo;
- che l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 210266 del 25 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno n. 257407 del 24 luglio 2025, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;
- che con nota prot. n. 68955 del 25 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo integrativo nazionale in questione;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione datato 17 aprile 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2022 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del C.C.N.L. 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del d.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
 8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e *sub* Consegretario;
 9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 10. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 11. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
 12. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;
 13. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;
 14. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;

CONVENGONO



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 6.457.408,97, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € 1.012.988,22 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 7.319,40 su base annua (€ 609,95 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 8.663,76 su base annua (€ 721,98 mensili);
2. per € 1.349.752,18 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
3. per € 907.254,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
4. per € 684.951,96 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2022 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 200.880,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2022, pari a € 1.860,00 su base annua;
6. per € 264.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile, rispettivamente, di € 150,00 e di € 250,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2022;
7. per € 231.648,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno *ex* articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 del 26 maggio 2004 (assorbita dall'indennità di impiego operativo di cui all'art.7, del d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 12,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 14,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 24,00 a turno;

per € 1.426.863,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

compenso di produttività già erogato (assorbito dall'indennità di servizio operativo di cui all'art.8 del d.P.R. n.121/2022 e dall'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art.9 del medesimo d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 12,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 14,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 24,00 a turno;
8. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e *sub* Consegretario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
9. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
10. per € 9.576,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
11. per € 246.777,67 un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella B dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
12. per € 14.222,28 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € 1,38 per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
13. per € 1.438,20 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni festivi pari a € 0,18 per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2022;
14. per € 38,08 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € 1,36 per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2022.

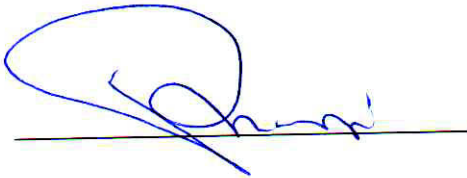


Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 18,78 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.



UIL PA VV.F.




IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO FP CGIL VV.F.



UIL FIENA (VOIA A VERBALE)

CONFSAL VV.F.



A.P. VV.F.

UIL FIENA (VOIA A VERBALE)

CO.NA.PO.



FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL



SI.N.DIR. VV.F.



PROSPETTO SINOTTICO ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Economie di gestione da ripartire	6.457.408,97
-----------------------------------	--------------

Incremento Compensi	N mensilità	Incremento annuo	Incremento mens	Costo
Funzione Vicaria del Dirigente Art. 6 D.P.R. 250/2010	354	7.319,40	609,95	215.922,30
Funzione Vicaria del Comandante Art. 6 D.P.R. 250/2010	1.104	8.663,76	721,98	797.065,92
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente Art. 6 D.P.R. 250/2010	3.773	4.293,00	357,75	1.349.752,18
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.536	4.293,00	357,75	907.254,00
				3.269.994,40

Incremento Compenso	N Turni totali	Incremento turno	Costo
Incremento tariffe reperibilità Art. 48, comma 2, lett. h) del CCNL 1998/2001	45.122	15,18	684.951,96

Compenso	N. Dip.	Comp Annuo	Costo
Incremento compensi attività di studio Art. 48, c. 2, lett. c) CCNL 1998/2001	108	1.860,00	200.880,00

Compensi	N dipendenti	Comp. Annuo	Comp. Mens	Costo
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00
- Medici competenti	9	3.000,00	250,00	27.000,00
				264.600,00

Incremento Compensi	N Turni totali	Incremento compenso	Costo
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	9.652,00	vedi Tabella A.1 (dettaglio incrementi)	231.648,00
Maggiorazione compenso di produttività: - personale operativo dei ruoli ad esaurimento - personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	98.986,50	vedi Tabella A.2 (dettaglio incrementi)	1.426.863,60
			1.658.511,60

Compensi	N giorni	Compenso giornaliero	Costo
Consegnatario/sub consegnatario	26.600	2,00	53.200,00
Responsabile del personale	26.600	2,00	53.200,00
Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato	4.788	2,00	9.576,00
			115.976,00

vedi Tabella C (dettaglio incrementi)

Incremento Compensi	N complessivo ore	Compenso	Costo
Personale docente e formatore	57.257	4,31	246.777,67

Incremento Compensi	N complessivo ore	Incremento del compenso orario	Costo
Incremento Indennità notturna	10.306	1,38	14.222,28
Incremento Indennità festiva	7.990	0,18	1.438,20
Incremento Indennità superfestiva	29	1,38	38,08
			15.698,56

Residuo finale	18,78
----------------	-------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella A.1 - Dettaglio incremento Indennità di turno - personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

Descrizione Compenso	Incremento del compenso
Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 6 giorni	12,00
Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 5 giorni	14,40
Incremento indennità di turno - turnazioni di 12 ore	24,00

Tabella A.2 - Dettaglio incremento compenso produttività
 - personale operativo dei ruoli ad esaurimento
 - personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività - settimana lavorativa su 6 giorni	18.437	12,00	221.238,00	1.426.863,60
Incremento compenso produttività - settimana lavorativa su 5 giorni	75.789	14,40	1.091.361,60	
Incremento compenso produttività - turnazioni di 12 ore	4.761	24,00	114.264,00	

Tabella B - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

Fascia	Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore											
	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornamento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornamento non direttivi (tabella 9)	corsi aggiornamento direttivi (tabella 10)	corsi istruttori - specialisti nautici - TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo direttivi	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31

Tabella B.1 - quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo Direttivi	57.257	4,31	246.777,67

Tabella C - Dettaglio compensi:

- Responsabile del personale
- Consegnatario / Sub consegnatario
- Responsabile del riscontro amministrativo-contabile

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE
CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI
GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	16 luglio 2025
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno 2022
SOGGETTI DESTINATARI	Personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, compreso il personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Parte pubblica: Sottosegretario di Stato, Vice Capo Dipartimento Vicario e Direttore Centrale Programmazione e Affari Economici e Finanziari. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.120: FNS CISL VVF, UIL PA VVF, FP CGIL VVF, CONFSAL VVF, A.P. VVF, CO.NA.PO., FEDERDISTAT VVF e F.C. CISAL, SINDIR VVF
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Riparto delle economie di gestione del Fondo di Produttività (capitolo 1801 piano gestionale 6, mediante integrazione delle



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

	misure economiche di alcuni emolumenti accessori già corrisposti nel corso del 2022, ovvero riconoscimento di nuovi compensi per specifiche funzioni svolte
RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE	Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile da parte del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio del D.M. n.324 del 17.04.2025 di determinazione della consistenza del Fondo di Produttività per l'anno 2022 (visto n.2773 del 18.04.2025) e delle relative economie di gestione

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale del 16 luglio 2025 concerne la definizione delle modalità di distribuzione a favore del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco delle risorse economiche costituite dalle economie di gestione per l'anno 2022 del Fondo di Produttività, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 6, del bilancio del Ministero dell'Interno.

La definizione dell'Ipotesi di Accordo è avvenuta ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii., secondo il quale "Nei limiti, per le materie, per la durata e secondo le procedure negoziali fissate dal decreto di cui all'articolo 229, comma 1, possono essere conclusi accordi integrativi nazionali tra una delegazione di parte pubblica presieduta dal Ministro dell'interno o da un suo delegato e da una delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo triennale di cui all'articolo 229, comma 1."

Per quanto riguarda i soggetti destinatari dell'Ipotesi di Accordo, si rappresenta che i ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento rientrano negli accordi integrativi afferenti al Fondo di Produttività già a decorrere dall'anno 2020, annualità dalla quale i compensi accessori di tali ruoli di personale hanno trovato imputazione contabile nel citato Fondo (di cui al capitolo 1801, piano gestionale 06) a seguito di storno delle relative risorse finanziarie dal Fondo di Amministrazione del personale dei



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

ruoli non direttivi (di cui al medesimo capitolo, piano gestionale 04) operato con la legge di assestamento al bilancio.

A tale personale, ai sensi dell'articolo 9, comma 7, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, continuano tuttavia ad applicarsi le previsioni concernenti il Fondo di Amministrazione, potendo quindi riconoscere loro solo integrazioni economiche di istituti retributivi esistenti e riferiti al predetto fondo.

L'entità delle economie di gestione per l'anno 2022 nell'ambito del Fondo di Produttività, pari ad euro 6.457.408,97, è stata accertata con il decreto ministeriale n.324 del 17 aprile 2025, registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 18 aprile 2025, al n.2773.

Con il **punto 1** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **1.012.988,22** all'incremento dell'indennità operativa per il soccorso esterno (di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010) per la funzione vicaria del dirigente, nella misura annua di euro **7.319,40** e per la funzione vicaria del comandante nella misura annua di euro **8.663,76**;

Con il **punto 2** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **1.349.752,18** all'incremento dell'indennità operativa per il soccorso esterno (di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010) per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, nonché per le attività del personale direttivo inserito in turno, nella misura annua di euro **4.293,00**;

Con il **punto 3** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **907.254,00** per riconoscere un compenso a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, per le funzioni da questi svolte di coordinamento logistico-gestionale, sanitario, informatico e ginnico-sportivo, nella misura annua di euro **4.293,00**;

Con il **punto 4** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **684.951,96** all'incremento del compenso erogato per l'effettuazione dei turni di reperibilità ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h), del CCNL 1998/2001, nella misura di euro **15,18** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

Con il **punto 5** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **200.880,00** all'incremento del compenso erogato al personale che ha svolto nell'anno 2022 l'attività di studio ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c) del CCNL 1998-2001, nella misura annua di euro **1.860,00**;

Con il **punto 6** dell'Ipotesi di Accordo, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **264.600,00** per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del decreto legislativo n.81 del 2008 e di Medico Competente, nella misura mensile, rispettivamente, di euro **150,00** e di euro **250,00** per ogni mese di svolgimento dell'incarico;

Con il **punto 7** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare:

- la somma complessiva di euro **231.648,00** a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno di cui all'articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 del 26.05.2004 (assorbita dall'indennità di impiego operativo di cui all'art.7 del d.P.R. n.121/2022) nelle seguenti misure per ogni turno/giornata svolto nell'anno 2022: euro **12,00**, **14,40** e **24,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

- la somma complessiva di euro **1.426.863,60** a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività (assorbito dall'indennità di servizio operativo di cui all'art.8 del d.P.R. n.121/2022 e dall'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art.9 del medesimo d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per le giornate di effettiva presenza in servizio nelle prestate nell'anno 2022 nelle seguenti misure: euro **12,00**, **14,40** e **24,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

Con il **punto 8** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **53.200,00** per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 l'incarico di Consegnatario e Sub-Consegnatario, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022: euro **2,00**, **2,40** e **4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

Con il **punto 9** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **53.200,00** per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del personale, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022: euro **2,00**, **2,40** e **4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

Con il **punto 10** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **9.576,00** per riconoscere un compenso a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022: euro **2,00**, **2,40** e **4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Con il **punto 11** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **246.777,67** per integrare del 100%, rispetto alle vigenti misure orarie, l'incentivazione oraria del personale docente/formatore riconosciuta in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022 (il dettaglio delle misure distintamente per tipologia di corso è rappresentato nella relazione tecnico-finanziaria);

Con il **punto 12** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **14.222,28** all'incremento della maggiorazione oraria per i turni notturni (fascia oraria 22.00 – 06.00), nella misura di euro **1,38** per ogni ora notturna svolta nell'anno 2022, al fine di eguagliarla a quella attribuita al personale non direttivo;

Con il **punto 13** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **1.438,20** all'incremento della maggiorazione oraria per i turni festivi, nella misura di euro **0,18** per ogni ora festiva svolta nell'anno 2022, al fine di eguagliarla a quella attribuita al personale non direttivo;

Con il **punto 14** dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **38,08** all'incremento della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi (Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara), nella misura di euro **1,36** per ogni ora superfestiva svolta nell'anno 2022, al fine di eguagliarla a quella attribuita al personale non direttivo

L'Accordo in questione chiude esplicitando che le integrazioni e i compensi in esso previsti sono limitate al solo arco temporale 2022.

Le misure economiche incentivanti recate dalla presente Ipotesi di accordo integrativo nazionale non soggiacciono a specifici vincoli derivanti da norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e rispondono alle linee programmatiche di cui al comma 6, dell'articolo 9, del d.P.R. n.120/2022 "Utilizzo del Fondo di Produttività".



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Materia oggetto di contrattazione integrativa

Con accordi integrativi, i quali, a pena di nullità delle relative previsioni difformi, non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali di rinnovo del CCNL, ovvero comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (Artt. 38 e 84, d.lgs. n. 217/2005), vengono convenute le specifiche utilizzazioni del fondo.

Tra le materie demandate alla fonte negoziale integrativa rientrano anche i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie presenti sui fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione del provvedimento di costituzione delle risorse, ai sensi dell'articolo 40-bis del D.Lgs. n.165/2001 finalizzato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In proposito, con decreto del Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile del 17 aprile 2025, n.324, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 18 aprile 2025 (n.2773) è stata determinata la consistenza del Fondo di Produttività del personale direttivo del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2022, che risulta fissata a € 16.971.291,06, con un valore delle economie di gestione riferibili al medesimo anno, da distribuire con ulteriore accordo integrativo nazionale, pari a **€ 6.457.408,97**.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Nella suddetta consistenza del Fondo di Produttività per l'anno 2022, come definita con il suindicato decreto ministeriale del 17 aprile 2025, n.564, è inclusa la somma complessiva di € 973.823,72 che, per il medesimo anno, resta accantonata per la futura corresponsione dei compensi spettanti per l'anno 2022 al personale che espleta funzioni specialistiche (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (per € 16.556,00), dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 6 ottobre 2018, n.127 (per € 39.317,40), dell'articolo 20, comma 5, del decreto-legge 16 luglio 2020, n.76 (per € 370.488,32), oltre alla somma di euro 547.462,00 quale quota parte della variazione compensativa effettuata in sede di legge di assestamento anno 2020 per il riproporzionamento dei fondi del personale (dal piano gestionale 04 al piano gestionale 06 del capitolo 1801) in conseguenza dell'avvenuto reinquadramento del personale del CNVVF ai sensi del D.Lgs. n.127/2018.

Tali risorse sono destinate alla copertura finanziaria dell'apposita Sezione II dell'accordo sindacale (I livello negoziale) relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 20 febbraio 2025, in corso di recepimento in decreto presidenziale e pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In sede di contrattazione è emersa la volontà condivisa dalla maggioranza sindacale di integrare la misura economica di alcuni emolumenti accessori già ordinariamente corrisposti nel corso dell'anno 2022 al personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nonché prevedere, ai sensi del comma 6 lett. c), dell'art.9, del d.P.R. 120/2022, dei compensi per il personale che ha svolto nel medesimo anno attività e compiti che comportano specifiche responsabilità e per il personale dei ruoli tecnico-professionali. Per il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ai sensi del comma 7 del predetto art.9 del d.P.R. n.120/2022, è stato riconosciuto un incremento della percepita indennità di turno e del compenso di produttività, quali istituti economici disciplinati nell'ambito del Fondo di amministrazione del personale non direttivo

Si procede, pertanto, ad illustrare nel dettaglio le voci di destinazione e le relative quantificazioni:

1. Incremento del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del comandante determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di € **1.012.988,22** per:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

- un'integrazione di **€ 7.319,40** su base annua (€ 609,95 mensili) per la funzione vicaria del dirigente, per n.354 complessive mensilità corrisposte nel 2022, come rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec;
 - un'integrazione di **€ 8.663,76** su base annua (€ 721,98 mensili) per la funzione vicaria del comandante, per n.1.104 complessive mensilità corrisposte nel 2022, come rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec;
2. Incremento del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.349.752,18** per un'integrazione di **€ 4.293,00** su base annua (€ 357,75 mensili), per n.3.773 complessive mensilità corrisposte nel 2022, come rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec.
 3. Compenso al personale dei ruoli tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2022 di coordinamento logistico-gestionale, sanitario, informatico e ginnico-sportivo.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 907.254,00** nella misura di **€ 4.293,00** su base annua (€ 357,75 mensili) per n.2.536 mensilità complessivamente corrisposte nell'anno 2022 a tale personale (n. 213 unità da Conto annuale 2022 di cui 3 assunte in corso di anno);
 4. Incremento del compenso previsto per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 684.951,96** per un'integrazione di **€ 15,18** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, pari a complessivi 45.122, come rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC.
 5. Incremento dei compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del predetto CCNL.
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 200.880,00** per un'integrazione di **€ 1.860,00** su base annua, per n.108 complessive unità che hanno partecipato all'attività di studio nell'anno 2022.
 6. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 264.600,00** per un compenso mensile, rispettivamente, di **€ 150,00** e di euro **250,00**, per n.132 unità di RSPP e per n.9 unità di Medici competenti;

7. Incremento a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento dell'indennità di turno ex articolo 22 del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 231.648,00** per un'integrazione, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno svolta nel corso dell'anno 2022, pari a complessivi 9.652, come rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC: **€ 12,00, 14,40 e 24,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

Incremento a favore del personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento del compenso per le giornate di effettiva presenza (compenso di produttività) svolte nel corso dell'anno 2022.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.426.863,60** per un'integrazione, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno svolta nel corso dell'anno 2022, pari a complessive 98.986,50, come rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC: **€ 12,00, 14,40 e 24,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore (queste ultime che non danno diritto all'indennità di turno).

Per le tre fattispecie, il numero delle giornate/turni rilevate dall'applicativo dipartimentale Sipec sono, rispettivamente, 18.437, 75.789 e 4.761.

8. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 l'incarico di Consegretario e sub-Consegretario.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 53.200,00** per un compenso, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022, per complessivi n.26.600 giorni: **€ 2,00, 2,40 e 4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

9. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del personale.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 53.200,00** per un compenso, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022, per complessivi n. 26.600 giorni: **€ 2,00, 2,40 e 4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

10. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 9.576,00** per un compenso, nelle seguenti misure, per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022, per complessivi n. 4.788 giorni: **€ 2,00, 2,40 e 4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore;

11. Incremento dei compensi previsti per il personale docente/formatore per le ore di docenza/formazione rese nell'anno 2022.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 246.777,67** per riconoscere un incremento del 100% delle vigenti tariffe orarie che risultano differenziate per tipologia di corso.

Nell'anno 2022 sono state erogate complessive n.57.257 ore di docenza/formazione e per la determinazione dell'onere è stata presa a riferimento la tariffa oraria maggiore tra le diverse misure previste per tipologia di corso, pari a € 4,31.

12. Incremento della maggiorazione oraria per servizio notturno.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 14.222,28** per un'integrazione di **€ 1,38** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 10.306.

13. Incremento della maggiorazione oraria per servizio festivo.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 1.438,20** per un'integrazione di **€ 0,18** per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2022, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 7.990.

14. Incremento della maggiorazione oraria per servizio superfestivo.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 38,08** per un'integrazione di **€ 1,36** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 28.

Al netto delle complessive destinazioni finanziarie rimane disponibile nel Fondo di Produttività, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021, la somma di € 18,78.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono ulteriori disponibilità ovvero materie o istituti retributivi da regolare con successivi accordi del personale direttivo per l'anno 2022.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione del Fondo

Valore delle economie di gestione riferibili all'anno 2022, accertate con il DM n.324 del 17 aprile 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18 aprile 2025, al n.2773, pari ad € **6.457.408,97**, da distribuire con la presente ipotesi di accordo.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo

€ 1.012.988,22 integrazione indennità funzione vicaria;
€ 1.349.752,18 integrazione compenso attività organizzazione, coordinamento e gestione operativa soccorso;
€ 907.254,00 compensi al personale ruoli tecnico-professionali;
€ 684.951,96 integrazione indennità di reperibilità;
€ 200.880,00 integrazione compenso attività di studio;
€ 264.600,00 compenso funzioni RSPP e Medico competente;
€ 231.648,00 integrazione indennità di turno e
€ 1.426.863,60 integrazione compenso di produttività, rispettivamente, al personale operativo e tecnico-professionale dei direttivi speciali ad esaurimento;
€ 53.200,00 compenso incarico Consegnatario e sub-consegnatario;
€ 53.200,00 compenso funzione Responsabile del personale;
€ 9.576,00 compenso funzione Responsabile riscontro amministrativo-contabile;
€ 246.777,67 integrazione compenso personale docente e formatore;
€ 14.222,28 integrazione dell'indennità servizio notturno;
€ 1.438,20 integrazione dell'indennità servizio festivo;
€ 38,08 integrazione dell'indennità servizio superfestivo.
Risorse che residuano dalle utilizzazioni € 18,78
Totale € **6.457.408,97**

IL DIRIGENTE

Dr. Roberto Amati