



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

## ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITuite DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Il giorno 1° ottobre 2025, alle ore 16:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii..

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.125 e dalle Organizzazioni Sindacali FP CGIL e USB PI VV.F. che, sebbene non firmatarie dell'Accordo richiamato, hanno partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

### PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;

- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 27 del 24 gennaio 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 10 febbraio 2025 al numero 854, sono state accertate in € 48.756.431,95 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2022;
- che l'articolo 32 del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 125, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino congiuntamente la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 208764 del 22 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale stipulata in data 1° luglio 2025 è contenuta nell'ambito delle economie di gestione accertate, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della medesima ipotesi di accordo integrativo nazionale;
- che con nota prot. n. 68176 del 23 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, all'esito delle valutazioni e degli approfondimenti compiuti con il sopraindicato Ministero dell'Economia ai fini dell'accertamento della compatibilità economico- finanziaria, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale stipulata in data 1° luglio 2025, concernente la distribuzione delle risorse del fondo di amministrazione per l'anno 2022;

## LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 24 gennaio 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
  1. incrementare l'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività operativa del soccorso;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. incrementare l'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare le funzioni correlate all'attività operativa di soccorso nonché ad altri servizi operativi di istituto;
3. incrementare l'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività svolta dal personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza;
4. incrementare la maggiorazione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, al fine di valorizzare la responsabilità e l'esperienza professionale della qualifica di appartenenza;
5. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno per i turni di servizio nelle giornate festive (c.d. supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025 a seguito del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
10. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;
11. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

13. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale;
15. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore;
16. compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali;
17. compensare, in relazione alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, fatta eccezione delle turnazioni 12-24 e 12-48, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile Autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO);
18. compensare, in relazione alle diverse articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo Distaccamento/Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali);
19. compensare il personale del ruolo tecnico-professionale appartenente al ruolo degli informatici, ovvero ad altro personale in caso di mancanza presso la sede di unità appartenenti al suddetto ruolo, che ha svolto nell'anno 2022 presso le strutture territoriali la funzione di Amministratore di Dominio Locale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente formalmente comunicata al competente Ufficio centrale;
20. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
21. compensare il personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022;
22. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che, acquisito specifico titolo abilitativo, abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.);

al termine del confronto

## CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € **48.756.431,95**, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

1. per € **16.902.406,55** un'integrazione dell'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022, pari ad € **5,45**, per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022 e che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di impiego;
2. per € **2.085.051,52** un'integrazione dell'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni turno/giornata dell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di servizio operativo:
  - € **5,00** per ogni turno svolto per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso (comma 4, lett. a);
  - € **4,20** per ogni turno svolto per altri servizi operativi di istituto (comma 4, lett. b);
  - € **2,52** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. c);
  - € **2,10** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. c);
3. per € **1.034.629,26** un'integrazione dell'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale:
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. a): € **2,10** a giornata;
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. a): € **2,52** a giornata;
  - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1 (comma 4, lett. b): € **4,20** a turno;
4. per € **251.600,33** un incremento della maggiorazione della citata indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022 e con ricorso alle risorse del comma 11 del medesimo articolo a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
  - € **0,48** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
  - € **0,58** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
  - € **0,96** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € 0,55 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € 0,68 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,10 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € 0,62 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € 0,74 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,25 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € 0,65 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € 0,76 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,30 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € 0,67 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € **0,82** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
  - € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
5. per € **14.910.108,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **1,20** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
  6. per € **380.710,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. supernotturni pari a € **2,00** per ogni ora supernotturna svolta nel corso dell'anno 2022;
  7. per € **597.259,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € **1,00** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;
  8. per € **45.000,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;
  9. per € **5.507.850,00** a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di € **7,50** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
  10. per € **4.397.520,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di € **8,00** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
  11. per € **121.400,00** a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di € **12,14** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
  12. per € **10.640,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **2,00** a giornata;
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **2,40** a giornata;
    - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **4,00** a turno.
  13. per € **58.520,00** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
  - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno.
14. per € 639.115,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale, nella misura di € 8,50 per ogni turno svolto nell'anno 2022;
15. per € 567.000,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di € 6,30 per ogni turno svolto nell'anno 2022;
16. per € 59.850,00 a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 1,50 a giornata;
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 1,80 a giornata;
  - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 3,00 a turno.
17. per € 82.460,00 a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo autorimessa, nella misura di € 2,50 per ogni turnazione di 12 ore svolta (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
18. per € 285.285,00 a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo Distaccamento/Sede, nella misura di € 2,50 per ogni turnazione di 12 ore (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
19. per € 64.372,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Amministratore di Dominio Locale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle seguenti misure:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
  - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno.
20. per € 570.307,00 un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella E.1 dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
21. per € 111.600,00 a favore del personale specializzato come conduttore cinofilo, in relazione alle peculiari attività svolte nell'anno 2022, nella misura mensile di € 50,00.
22. per € 51.163,50 a favore del personale che abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.) nel corso dell'anno 2022, nella misura di € 6,90 a turno.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'anno 2022.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 22.584,62 rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL  
PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL

CONAPO

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

USB PI VV.F.

PROGETTO SINDACATO ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INFORMATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
 COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Economie di Gestione 2022 **48.756.431,95**

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità Impiego Operativo (personale operativo turnista) art. 7 D.P.R. 121/2022	3.101,359	5,45	16.902.406,55		
Incremento Indennità servizio operativo/personale operativo non turnista) art. 8 e 4 D.P.R. 121/2022			2.065.051,52		Vedi Tabella A
Incremento Indennità funzione tecnico professionale (personale tecnico-professionale e di rappresentanza) art. 9 c. 4 D.P.R. 121/2022			1.034.639,26	20.273.687,66	Vedi Tabella B
Maggiorazione indennità funzione tecnico professionale (personale tecnico-professionale e di rappresentanza) art. 9 c. 6 D.P.R. 121/2022			251.600,33		Vedi Tabella C

Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità notturna	12.425,090	1,20	14.810.108,00		1,21 nel 2022 - dal 2023 2,41 euro
Incremento Indennità supernotturna	190,355	2,00	380.710,00	15.888.077,00	2,42 nel 2022 - dal 2023 4,42 euro
Incremento Indennità superfestiva	597,259	1,00	597.259,00		2,42 nel 2022 - dal 2024 3,42 euro

Descrizione Compenso	N. dipendenti	Comp. mensile	Dettaglio costo	Costo totale	Note
RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	25	150,00	45.000,00	45.000,00	

Descrizione Compenso	N. complessivo turnigliomilione	Compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Aiutista (patente 3°-4° Ctg.) e personale non specialista con patente nautica	734,380	7,50	5.507.850,00		
Capo partenza	549,690	8,00	4.397.520,00		
Funzionario reperibile	10,000	12,14	121.400,00		
Responsabile del personale	5,320	2,00	10.640,00		
Consegnatario / Sub consegnatario	29,260	2,00	58.520,00		
Capo turno provinciale	75,190	8,50	639.115,00	11.794.012,00	
Responsabile sala operativa provinciale e regionale (CON e SOCAV)	90,000	6,30	567.000,00		
Personale specialista radioparatore (separazione sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali)	19,950	3,00	59.850,00		
Capo autormessa (provinciale, regionale, autoparco dipartimentale, SCA e SFO)	32,084	2,50	82.460,00		
Capo distacco/segno (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli idratici, nuclei specializzati e Organi costituzionali)	114,114	2,50	285.285,00		
Amministratore di dominio locale (ruolo degli informatici)	32,186	2,00	64.372,00		

Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Personale docente e formatore	220,191		570.307,17	570.307,17	vedi Tabella E1 (dettaglio incrementi) e E 2 (dettaglio oneri)
Personale cinofilo	186	50,00	111.600,00	111.600,00	
Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.)	7,415	6,90	51.163,50	51.163,50	

Orare complessivo dell'accordo **48.733.847,33**  
 Risorse residue **22.584,62**

**Tabella A - Dettaglio incremento Indennità di servizio operativo**

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore correlate all'attività di operativa di soccorso art. 8 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	147.941	5,00	739.705,00		
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore assegnato ad altri servizi operativi di Istituto art. 8 c. 4 lett. b) del D.P.R. 121/2022	75.942	4,20	318.956,40	2.085.051,52	
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	331.376	2,52	835.067,52		
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	91.106	2,10	191.322,60		

**Tabella B - Dettaglio incremento Indennità di funzione tecnico professionale**

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento indennità di funzione tecnico e professionale che effettua turnazioni di 12 ore art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	9.055	4,20	38.031,00		
Incremento indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	361.533	2,52	911.063,16	1.034.629,26	
Incremento indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	40.731	2,10	85.535,10		

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Tabella C - Dettaglio incremento maggiorazione indennità di funzione tecnico professionale

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio coato	Costo per tipologia Indennità	Oneri complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività	Misure a regime D.P.R. 12/2022 art.9 c.6	Misure a regime D.P.R. 12/2022 art.8 c.6
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	4.000	0,40	3.600,00			0,52	1,00
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	4.000	0,40	3.600,00	23.300,00		0,60	1,15
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	3.000	0,30	2.700,00			0,68	1,30
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	1.000	0,10	900,00			0,70	1,35
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	0	0,00				0,73	1,40
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	4.500	0,45	4.050,00		23.100,00	0,62	1,20
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	4.000	0,40	3.600,00	23.100,00		0,72	1,40
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	4.000	0,40	3.600,00			0,81	1,55
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	1.000	0,10	900,00			0,84	1,60
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	800	0,08	720,00			0,88	1,70
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	2.000	0,20	1.800,00	10.000,00		1,04	2,00
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	1.300	0,13	1.170,00			1,20	2,30
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	400	0,04	360,00			1,35	2,60
Differenziale scatto con scatto contrattoriale	1.748	0,18	1.573,20			1,40	2,70

**Tabella D - Dettaglio compenso personale specialista radioparatore**

Descrizione	Compenso
Compenso al personale specialista radioparatore amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	1,50
Compenso al personale specialista radioparatore amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	1,80
Compenso al personale specialista radioparatore amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	3,00

**Tabella E.1 - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione**

Fascia	Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore											
	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e clinico (tabella 7)	corsi aggiornamento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornamento non direttivi (tabella 9)	corsi aggiornamento direttivi (tabella 10)	corsi istruttori specializzati nautici - TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31
Ruolo del capo squadra e capo reparto	1,98	2,38	2,57	2,77	1,98	1,42	2,38	2,57	2,77	2,38	2,57	2,77
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	1,57	1,88	2,04	2,19	1,57	1,42	1,88	2,04	2,19	1,88	2,04	2,19

**Tabella E.2 - Dettaglio quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione**

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	4.404	4,31	18.981,24
Ruolo del capo squadra e capo reparto	135.780	2,77	376.110,60
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	80.007	2,19	175.215,33
<b>TOTALE</b>	<b>220.191</b>		<b>570.307,17</b>

**Tabella F - Dettaglio compensi:**  
- Responsabile del personale  
- Consegnatario / Sub consegnatario

Descrizione	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00

**Tabella G - Dettaglio compensi Amministratore di dominio locale (Ruolo degli informatici)**

Descrizione	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00

*Handwritten signatures and initials:*

*Handwritten signature 'M' with a checkmark*

*Handwritten signature 'S'*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE  
CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI  
GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

## Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE</b>	01 luglio 2025
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	Anno 2022
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	Personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	Parte pubblica: Sottosegretario di Stato, Capo del Dipartimento dei vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile, Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, Direttore centrale per le risorse finanziarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.121: FNS CISL, CONAPO, UIL PA VVF, FP CGIL VVF, CONFSAI VVF e USB PI VVF
<b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	Riparto delle economie di gestione del Fondo di Amministrazione (capitolo 1801 piano gestionale 4), mediante integrazione delle misure economiche di



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

	alcuni emolumenti accessori già ordinariamente corrisposti nel corso del 2022, ovvero riconoscimento di nuovi compensi per specifiche funzioni svolte nel medesimo anno
<b>RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio (n. 854 del 10.02.2025) del D.M. n. 27 del 24.01.2025 di determinazione della consistenza del Fondo di Amministrazione (cap. 1801/04) per l'anno 2022 e delle relative economie di gestione

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

L'ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale del 1 luglio 2025 concerne la definizione delle modalità di distribuzione a favore del personale non direttivo/non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco delle risorse economiche costituite dalle economie di gestione per l'anno 2022 del Fondo di Amministrazione, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 4, del bilancio del Ministero dell'Interno.

La definizione dell'ipotesi di Accordo è avvenuta ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii., secondo il quale "Nei limiti, per le materie, per la durata e secondo le procedure negoziali fissate dal decreto di cui all'articolo 139, comma 1, possono essere conclusi accordi integrativi nazionali tra una delegazione di parte pubblica presieduta dal Ministro dell'interno o da un suo delegato e da una delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dell' accordo triennale di cui all'articolo 139, comma 1."

L'entità delle economie di gestione per l'anno 2022 nell'ambito del Fondo di Amministrazione, pari ad euro 48.756.431,95, è stata accertata con il decreto ministeriale n.27 del 24 gennaio 2025,



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 10 febbraio 2025, al n.854.

Prima di procedere alla puntuale descrizione dell'articolato, giova premettere che l'ipotesi di accordo in questione afferisce all'annualità a decorrere dalla quale sono state introdotte a regime, per effetto degli articoli 7, 8 e 9 del d.P.R. 17 giugno 2022, n.121, le nuove indennità di impiego operativo, di servizio operativo e di funzione tecnica e professionale, tutte con le relative maggiorazioni in ragione della qualifica di appartenenza e del connesso grado di responsabilità.

Pertanto, con la presente ipotesi di accordo sono state riconosciute delle integrazioni a tali nuovi compensi già erogati nel corso dell'anno 2022, in analogia a come operato con il precedente accordo relativo alle economie di gestione dell'anno 2021 che incrementava le sostituite indennità di turno e compenso di produttività.

Diversamente dal predetto accordo relativo all'anno 2021, non sono invece più stati attribuiti attraverso le economie di gestione i valori delle maggiorazioni di cui ai commi 5, 6 e 6, rispettivamente, dei predetti articoli 7, 8 e 9, del d.P.R. n.121/2022, in considerazione che tali maggiorazioni sono andate a regime proprio a decorrere dall'anno 2022.

Inoltre, secondo quanto previsto al comma 4, dell'art.12, del d.P.R. 121/2022, si è proceduto, ampliando la platea delle figure già considerate nell'accordo per l'anno 2021, ad attribuire un riconoscimento economico a favore di coloro che hanno svolto nell'anno 2022 attività e compiti cui si riconnettono peculiari responsabilità, fondamentali per l'operatività e l'efficienza del soccorso pubblico urgente, nonché per i correlati servizi tecnico-professionali.

Infine, nel solco di come operato per le precedenti annualità, in ottica di un progressivo allineamento alle misure vigenti per il personale del Comparto sicurezza, si è proceduto ad incrementare la misura dei compensi orari per i servizi notturni, notturni-festivi e festivi nelle sei particolari festività.

In particolare:

con il punto 1 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **16.902.406,55** all'incremento dell'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022, nella misura di euro **5,45** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

con il punto 2 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **2.085.051,52** all'incremento dell'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022, nelle



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

seguenti misure per ogni turno/giornata svolto nell'anno 2022: euro **5,00**, **4,20**, **2,52** e **2,10** per, rispettivamente, turni per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso, turni per altri servizi operativi di istituto, giornate di effettiva presenza in servizio per settimana lavorativa su 5 giorni e giornate di effettiva presenza in servizio per settimana lavorativa su 6 giorni;

con il punto 3 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **1.034.629,26** all'incremento dell'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022 nelle seguenti misure: euro **2,10**, **2,52** e **4,20** per, rispettivamente, settimana lavorative su 6 giorni, 5 giorni e con turnazioni di 12 ore diverse da quelle cui si ricollegano le indennità di impiego e di servizio operativo;

con il punto 4 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **251.600,33** all'incremento delle misure delle maggiorazioni *ex comma 6 dell'art. 9, del d.P.R. n.121/2022*, già corrisposte al personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza, eguagliandole a quelle attribuite al personale dei ruoli operativi *ex comma 6 dell'art. 8, del citato d.P.R. n.121/2022*.

con il punto 5, in ottica di maggior allineamento con le corrispondenti misure economiche in vigore per il personale del Comparto sicurezza, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **14.910.108,00** all'incremento della misura oraria dell'indennità per servizio notturno (fascia 22.00 – 06.00), nella misura di euro **1,20** per ogni ora notturna svolta nell'anno 2022;

con il punto 6, analogamente al punto 5, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **380.710,00** all'incremento della misura oraria dell'indennità per servizio notturno nei giorni festivi, nella misura di euro **2,00** per ogni ora "supernotturna" svolta nell'anno 2022;

con il punto 7, analogamente ai punti 5 e 6, le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **597.259,00** all'incremento della misura oraria dell'indennità per servizio festivo svolto nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara, nella misura di euro **1,00** per ogni ora "superfestiva" svolta nell'anno 2022;

con il punto 8 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **45.000,00** per compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del decreto legislativo n.81 del 2008, nella misura mensile di euro **150,00**;

con il punto 9 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **5.507.850,00** per compensare, in linea con quanto previsto al comma 4, dell'art.12, del d.P.R. 121/2022, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di euro **7,50** per ogni turno svolto nel 2022;

con il punto 10 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **4.397.520,00** per compensare, in linea con quanto previsto al comma 4, dell'art.12, del d.P.R. 121/2022, il personale che ha svolto la funzione di capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012, nella misura di euro **8,00** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

con il punto 11 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **121.400,00** all'incremento del compenso erogato ai funzionari che hanno partecipato ai turni di reperibilità, nella misura di euro **12,14** per ogni turno svolto nel 2022;

con il punto 12 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **10.640,00** per compensare, in linea con quanto previsto al comma 4, dell'art.12, del d.P.R. 121/2022, il personale che ha svolto la funzione di responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente, nella misura giornaliera di euro **2,00**, **2,40** e **4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, 5 giorni e turnazioni di 12 ore, svolte nell'anno 2022;

con il punto 13 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **58.520,00** per compensare, in linea con quanto previsto al comma 4, dell'art.12, del d.P.R. 121/2022, il personale che ha svolto l'incarico di consegnatario e sub consegnatario, nella misura giornaliera di euro **2,00**, **2,40** e **4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, 5 giorni e turnazioni di 12 ore, svolte nell'anno 2022;

con il punto 14 dell'Ipotesi di Accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **639.115,00** per compensare il personale che ha svolto la funzione di capo turno provinciale, nella misura di euro **8,50** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

con il punto 15 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **567.000,00** per compensare il personale che ha svolto la funzione di responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, nella misura di euro **6,30** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

con il punto 16 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **59.850,00** per compensare il personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

2022, nelle seguenti misure: euro **1,50**, **1,80** e **3,00** per, rispettivamente, settimana lavorative su 6 giorni, 5 giorni e con turnazioni di 12 ore;

con il punto 17 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **82.460,00** per compensare il personale che ha svolto la funzione di capo autorimessa, nella misura di euro **2,50** per ogni turno svolto (esclusi i turni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario, nell'anno 2022;

con il punto 18 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **285.285,00** per compensare il personale che ha svolto la funzione di capo distacco/sede nella misura di euro **2,50** per ogni turno svolto (esclusi i turni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario, nell'anno 2022;

con il punto 19 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **64.372,00** per compensare il personale che ha svolto la funzione di amministratore di dominio locale nella misura giornaliera di euro **2,00**, **2,40** e **4,00** per, rispettivamente, settimana lavorativa su 6 giorni, 5 giorni e turnazioni di 12 ore, svolte nell'anno 2022;

con il punto 20 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **570.307,00** per integrare del 100%, rispetto alle vigenti misure orarie, l'incentivazione oraria del personale docente/formatore riconosciuta in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022 (il dettaglio delle misure distintamente per tipologia di corso è rappresentato nella relazione tecnico-finanziaria);

con il punto 21 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **111.600,00** per compensare, in ottica di armonizzazione con quanto previsto per l'analogo personale della Polizia di Stato, il personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022, nella misura mensile di euro **50,00**;

con il punto 22 le parti hanno stabilito di destinare la somma complessiva di euro **51.163,50** per compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 le funzioni di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.), nella misura di euro **6,90** per turno svolto.

L'articolo 1 dell'Ipotesi di Accordo in questione chiude esplicitando che le integrazioni e i compensi in esso previsti sono limitati al solo arco temporale 2022.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

### *Materia oggetto di contrattazione integrativa*

Con accordi integrativi, i quali, a pena di nullità delle relative previsioni difformi, non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali di rinnovo del CCNL, ovvero comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (Artt. 38 e 84, d.lgs. n. 217/2005), vengono convenute le specifiche utilizzazioni del fondo.

Tra le materie demandate alla fonte negoziale integrativa rientrano anche i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie presenti sui fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La necessaria premessa formale per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione dei provvedimenti di costituzione delle risorse, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzati al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In proposito, con decreto del Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, n. 27 del 24 gennaio 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 10 febbraio 2025, al numero 854, è stata determinata la consistenza del Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2022, che risulta fissata a € 150.139.715,22, con un valore delle economie di gestione riferibili al medesimo anno, da distribuire con ulteriore accordo integrativo nazionale, pari a € 48.756.431,95.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Nella suddetta consistenza del Fondo di Amministrazione per l'anno 2022, come definita con il citato decreto ministeriale n. 27 del 24 gennaio 2025, è inclusa la somma complessiva di € 2.846.347,71 che, per il medesimo anno, resta accantonata (quindi non distribuita quale risparmio di gestione dell'anno 2022 e, pertanto, sottratta dalla presente contrattazione integrativa) a copertura, sempre per l'anno 2022, dell'accordo negoziale relativo all'armonizzazione delle indennità specialistiche del personale non direttivo del CNVVF (accordo sindacale per il Corpo nazionale dei vigili del fuoco ai sensi dell'art.135 e ss. del D.Lgs. n.217/2005, recepito con il d.P.R. 1 dicembre 2023, n.228).

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In sede di contrattazione è emersa la volontà condivisa dalla maggioranza sindacale di integrare la misura economica di alcuni emolumenti accessori già ordinariamente corrisposti a carico del Fondo di Amministrazione nel corso dell'anno 2022 a favore del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Altra misura condivisa consiste nell'integrazione a favore del personale dei ruoli tecnico-professionali della maggiorazione per questi prevista dall'art.9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, al fine di equipararla a quella prevista dall'art.8, comma 6, del predetto d.P.R., per il personale dei ruoli operativi.

Inoltre, analogamente al precedente accordo relativo all'anno 2021, si è inteso di prevedere un compenso per il personale che, ai sensi del comma 4, dell'articolo 12 del predetto d.P.R. 121/2022, abbia svolto nell'anno 2022 attività e compiti cui si riconnettono peculiari responsabilità, con aggiunta del personale conduttore cinofilo e del personale che ha svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento per gli incendi boschivi.

Infine, è stata volontà condivisa riconoscere un incremento della misura oraria dei compensi erogati al personale formatore e docente in relazione alle ore erogate nell'anno 2022 nell'ambito dei corsi di formazione al personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Si procede, pertanto, ad illustrare nel dettaglio le voci di destinazione e le relative quantificazioni:

1. Incremento dell'indennità di impiego operativo ex articolo 7 del d.P.R. n.121/2022.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di € **16.902.406,55** per un'integrazione di € **5,45** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 3.101.359.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

- Incremento dell'indennità di servizio operativo ex articolo 8 del d.P.R. n.121/2022.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di € **2.085.051,52** per un'integrazione di € **5,00, 4,20, 2,52 e 2,10** rispettivamente per turni svolti per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso, turni svolti per altri servizi operativi di istituto, per ogni giornata svolta con settimana lavorativa articolata su 5 e 6 giorni.  
Per tali quattro fattispecie, il numero delle giornate/turni rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC sono, rispettivamente, 147.941, 75.942, 331.376 e 91.106.
- Incremento dell'indennità di funzione tecnica e professionale ex articolo 9 del d.P.R. n.121/2022.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di € **1.034.629,26** per un'integrazione di € **2,10, 2,52 e 4,20** rispettivamente per settimana lavorativa su 6 giorni, su 5 giorni e turnazioni di 12 ore.  
Per tali tre fattispecie il numero delle giornate/turni rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC sono, rispettivamente, 40.731, 361.533 e 9.055.
- Incremento della maggiorazione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale ex comma 6, del citato articolo 9 del d.P.R. n.121/2022.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di € **251.600,33** come risultante dalla seguente tabella basata sui dati rilevati dall'applicativo dipartimentale SIPEC:

	Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia indennità
Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza settimana lavorativa su 6 giorni	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	4.482	0,48	2.151,36	22.933,01
	- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	14.935	0,55	8.214,25	
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	2.525	0,62	1.565,50	
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	16.926	0,65	11.001,90	
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0	0,67	-	



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza settimanaria lavorativa su 5 giorni	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	43.850	0,58	25.433,00	218.606,94
	- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	89.626	0,68	60.945,68	
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	24.979	0,74	18.484,46	
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	149.063	0,76	113.287,88	
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	556	0,82	455,92	
Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza lavorazioni di 12 ore	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	2.148	0,96	2.062,08	10.060,38
	- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	4.736	1,10	5.209,60	
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	412	1,25	515,00	
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	1.749	1,30	2.273,70	
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0	1,35	-	

5. Incremento dell'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di € **14.910.108,00** per un'integrazione di € **1,20** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 12.425.090.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

6. Incremento dell'indennità oraria di servizio notturno nelle giornate festive, istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 380.710,00** per un'integrazione di **€ 2,00** per ogni ora "supernotturna" svolta nel corso dell'anno 2022, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 190.355.
7. Incremento dell'indennità oraria di servizio festivo per i turni di servizio nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara, istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 597.259,00** per un'integrazione di **€ 1,00** per ogni ora "superfestiva" svolta nel corso dell'anno 2022, rilevate dall'applicativo dipartimentale SIPEC in un numero complessivo pari a 597.259.
8. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 45.000,00** per un compenso mensile di € 150,00, per n. 25 complessive unità.
9. Compenso al personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 5.507.850,00** per un compenso di **€ 7,50** per ogni turno svolto nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 734.380 (n.1006 unità x 730 turni).
10. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 4.397.520,00** per un compenso di **€ 8,00** per ogni turno svolto nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 549.960 (n.753 unità x 730 turni).



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

11. Incremento del compenso previsto per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 dal personale con qualifica di funzionario, rientrante nell'ambito negoziale dei non direttivi e non dirigenti.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 121.400,00** per un'integrazione di **€ 12,14** per ogni turno svolto nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 10.000 (n.200 x 50 turni).
12. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 10.640,00** per un compenso di **€ 2,00** (settimana lavorativa su 6 giorni), **€ 2,40** (settimana lavorativa su 5 giorni) e **€ 4,00** (turnazioni di 12 ore) per ogni giornata di servizio/turno ore svolta nell'anno 2022, per un numero complessivo di giornate/turni pari a 5.320 (n.20 unità x 266 giorni).
13. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 l'incarico di consegnatario e sub consegnatario.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 58.520,00** per un compenso di **€ 2,00** (settimana lavorativa su 6 giorni), **€ 2,40** (settimana lavorativa su 5 giorni) e **€ 4,00** (turnazioni di 12 ore) per ogni giornata di servizio/turno svolta nell'anno 2022, per un numero complessivo di giornate/turni pari a 29.260 (n.110 unità x 266 giorni).
14. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di capo turno provinciale.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 639.115,00** per un compenso di **€ 8,50** per ogni turno svolto nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 75.190 (n.103 unità x 730 turni).
15. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 567.000,00** per un compenso di **€ 6,30** per ogni turno svolto nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 89.790 (n.123 unità x 730 turni) conteggiati in 90.000 in relazione all'attivazione, per n.210 turni complessivi, di ulteriori sale operative in quei comandi in cui si sono verificati particolari eventi emergenziali.
16. Compenso al personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 59.850,00** per un compenso di **€ 1,50** (settimana lavorativa su 6 giorni), **€ 1,80** (settimana lavorativa su 5 giorni) e **€ 3,00** (turnazioni di 12 ore) per un numero complessivo di giornate/turni pari a 19.950 (n.150 unità x 133 turni).

17. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di capo autorimessa.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 82.460,00** per un compenso di **€ 2,50** per ogni turnazione di 12 ore svolta nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 32.984.
18. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di capo distacco/sede.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 285.285,00** per un compenso di **€ 2,50** per ogni turnazione di 12 ore svolta nell'anno 2022, per un numero complessivo di turni pari a 114.114.
19. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di amministratore di dominio locale.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 64.372,00** per un compenso di **€ 2,00** (settimana lavorativa su 6 giorni), **€ 2,40** (settimana lavorativa su 5 giorni) e **€ 4,00** (turnazioni di 12 ore) per ogni giornata/turno di servizio svolta nell'anno 2022, per un numero complessivo di giornate/turni pari a 32.186.
20. Incremento dei compensi previsti per il personale docente/formatore per le ore di docenza/formazione rese nell'anno 2022.  
A tale finalità è destinata la somma complessiva di **€ 570.307,00** per riconoscere un incremento del 100% delle vigenti tariffe orarie che risultano differenziate per tipologia di corso e qualifica del personale docente/formatore (Ispettori antincendi e tecnico-professionali – Capo squadra e Capo reparto – Vigili del fuoco e equivalenti qualifiche tecnico-professionali)  
Nell'anno 2022 sono state erogate complessive n.220.191 ore di docenza/formazione, di cui n.4.404 da personale del ruolo degli ispettori antincendi e dei ruoli tecnico-professionali, n.135.780 da personale del ruolo dei capi squadra e capi reparto e n.80.007 da personale del ruolo vigili del fuoco e equivalenti dei ruoli tecnico-professionali.  
Per ognuna delle suddette categorie di personale docente/formatore è stata presa a riferimento per la determinazione dell'onere la tariffa oraria maggiore tra le diverse misure



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

previste per tipologia di corso, ovvero, rispettivamente, € 4,31, € 2,77 e € 2,19 come da sottostante prospetto:

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	4.404	4,31	18.981,24
Ruolo dei capo squadra e capo reparto	135.780	2,77	376.110,60
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	80.007	2,19	175.215,33
<b>TOTALE</b>	220.191		<b>570.307,17</b>

21. Compenso al personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022.

A tale finalità è destinata la somma complessiva di € 111.600,00 per un compenso mensile di € 50,00, per n.186 unità.

22. Compenso al personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.).

A tale finalità è destinata la somma complessiva di € 51.163,50 per un compenso di € 6,90 a turno, per un numero complessivo di turni pari a n.7.415.

Al netto delle complessive destinazioni finanziarie rimane disponibile nel Fondo di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021, la somma residuale di € 22.584,62.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono ulteriori disponibilità ovvero materie o istituti retributivi da regolare con successivi accordi del personale non direttivo e non dirigente per l'anno 2022.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

## Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

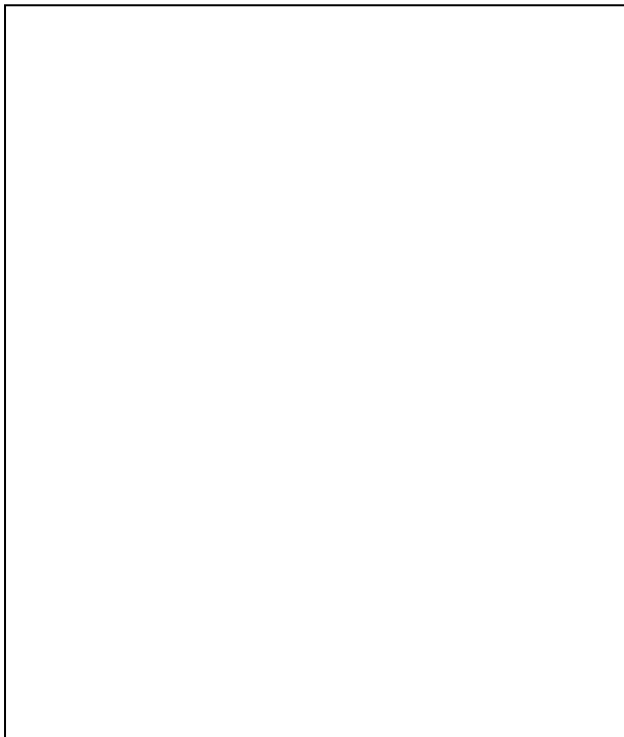
Valore delle economie di gestione riferibili all'anno 2022, accertate con il DM n. 27 del 24 gennaio 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 10 febbraio 2025, al numero 854, pari a **€ 48.756.431,95**, da distribuire con la presente ipotesi di accordo

€ 16.902.406,55 integrazione dell'indennità di impiego operativo;  
€ 2.085.051,52 integrazione dell'indennità di servizio operativo;  
€ 1.034.629,26 integrazione dell'indennità di funzione tecnico professionale;  
€ 251.600,33 maggiorazione dell'indennità di funzione tecnico professionale;  
€ 14.910.108,00 integrazione dell'indennità servizio notturno;  
€ 380.710,00 integrazione dell'indennità servizio supernotturno;  
€ 597.259,00 integrazione dell'indennità servizio superfestivo;  
€ 45.000,00 compenso funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;  
€ 5.507.850,00 compenso funzione di Autista;  
€ 4.397.520,00 compenso funzione di Capo partenza;  
€ 121.400,00 integrazione compenso di reperibilità;  
€ 10.640,00 compenso funzione di Responsabile del personale;  
€ 58.520,00 compenso incarico di Consegnatario sub Consegnatario;  
€ 639.115,00 compenso funzione di Capo turno provinciale;  
€ 567.000,00 compenso funzione di Responsabile di sala operativa provinciale e regionale;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE



€ 59.850,00 compenso al personale specialista radioriparatore;  
€ 82.460,00 compenso funzione di Capo autorimessa;  
€ 285.285,00 compenso funzione di Capo Distaccamento/Sede;  
€ 64.372,00 compenso funzione di Amministratore di Dominio Locale;  
€ 570.307,17 integrazione compenso personale docente e formatore;  
€ 111.600,00 compenso personale specializzato come conduttore cinofilo;  
€ 64.372,00 compenso funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.).  
€ 22.584,62 risorse che residuano dalle utilizzazioni.  
**Totale € 48.756.431,95**

IL DIRIGENTE  
Amati