



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2022 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 8 ottobre 2025, alle ore 12:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, per la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.124 e dalla Organizzazione Sindacale FP CGIL che, sebbene non firmataria dell'Accordo richiamato, ha partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120 del 17 giugno 2022, prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.525,30 per i primi dirigenti ed euro 26.282,24 per i dirigenti superiori;

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 188 del 09 agosto 2022, vistato dall'Ufficio centrale del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

bilancio al n. 4314, in data 29 agosto 2022, sono stati definiti:

- gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2022, come di seguito indicato:

incarico di funzione di Livello C	euro 18.900,00
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 16.300,00
incarico di funzione di Livello E	euro 14.100,00
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 10.293,45

- gli importi annui lordi per tredici mensilità dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2023, con riferimento all'anno 2022 e successivi:

incarico di funzione di Livello C	euro 9.714,02
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 9.029,74
incarico di funzione di Livello E	euro 7.992,04
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 7.082,09

- con D.M. n. 534 del 26.06.2025, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 4862 in data 01.07.2025, è stata determinata in complessivi euro 10.188.773,30 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2022 iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. 534 del 26.06.2025 determina, per l'anno 2022, la quota destinata alla retribuzione di rischio e posizione, pari a euro 6.642.694,43, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro 3.096.471,51;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato;

- in data 11.06.2025 il Comitato di valutazione dei dirigenti del personale del CNVVF ha valutato l'attività svolta negli anni 2019 e 2020 relativa a un primo dirigente a cui, pertanto, deve essere corrisposta la retribuzione di risultato nell'ambito del presente accordo relativo all'anno 2022, sulla base dei valori e dei criteri definiti con gli accordi integrativi nazionali riferiti ai predetti anni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

- l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento di vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- con nota prot. n. 208493 del 22 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nella disponibilità del fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dell'anno 2022 e considerato il parere favorevole dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, n. 264130 del 25 luglio 2025, ha rappresentato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi;
- con nota prot. n. 67970 del 22 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativa al fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco concernente la retribuzione di risultato per l'anno 2022, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale.

LE PARTI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2022, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno

CONVENGONO

1. di destinare la somma di euro 17.850,56 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

al primo dirigente la cui valutazione dei risultati conseguiti negli anni 2019 e 2020 è stata effettuata nel mese di giugno 2025, secondo i criteri e le misure definite con gli accordi integrativi relativi ai predetti anni;

2. di ripartire le risorse di euro 93.783,43 (lordo dipendente) ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2022 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

3. di ripartire le risorse di euro 2.984.837,52 (lordo dipendente) ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022 tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100
Buono (71-79.99)	79.99/100
Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2022, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 - importi annui lordi per tredici mensilità -		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C	21.321,88
	D D-AIB	20.151,64
Primo dirigente	E	16.354,37
	F F-AIB	14.641,08

L'onere finanziario relativo al presente accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

A.P. VV.F.

CO.NA.PO.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL

SI.N.DIR. VV.F.

Autore

[Signature]



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2022 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	16 luglio 2025
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno 2022
SOGGETTI DESTINATARI	Primi dirigenti e dirigenti superiori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Determinazione della misura della retribuzione di risultato in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione ricoperti e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2022.
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Parte pubblica: Sottosegretario di Stato, Vice Capo Dipartimento Vicario e Direttore Centrale Programmazione e Affari Economici e Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con il d.P.R. 17 giugno 2022, n.120: FNS CISL VVF, UIL PA VVF, FP CGIL VVF, CONFSAI VVF, AP VVF, CONAPO, FEDERDISTAT e FC CISAL, SINDIR VVF
	Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile da parte del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio del D.M. n.534 del 26.06.2025 di determinazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2022 (visto n. 4862 del 01.07.2025)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE	E' stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato
---	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale del 16 luglio 2025 concerne la determinazione della misura della retribuzione di risultato in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2022, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno.

La definizione dell'Ipotesi di Accordo è avvenuta ai sensi dell'articolo 15, comma 2, lettera a) del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 dell'Accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, il quale prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

I soggetti destinatari dell'Ipotesi di Accordo sono i primi dirigenti e i dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, in quanto per i dirigenti generali si procede con altro provvedimento.

Con il decreto ministeriale n.534 del 26 giugno 2025, registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 01.07.2025, al n.4862, si è proceduto alla determinazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato per i primi dirigenti e i dirigenti superiori per l'anno 2022, nell'importo complessivo di euro 10.188.773,30, di cui euro 6.642.694,43 destinati all'ordinaria corresponsione nel medesimo anno della quota fissa e variabile della retribuzione di rischio e di posizione ed euro 3.096.471,51 da destinare, sempre per l'anno 2022, alla corresponsione della retribuzione di risultato.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Nell'ambito di tale ultimo valore deve trovare imputazione anche la somma complessiva di € 17.850,56 quale importo dovuto ad un'unità dirigenziale per la quale il giudizio di valutazione relativamente alle attività svolte e agli obiettivi conseguiti nelle annualità 2019 e 2020 è stato adottato dal Comitato di valutazione in data 11 giugno 2025.

Conseguentemente, l'effettivo importo complessivo disponibile per la retribuzione di risultato per l'anno 2022 è pari a euro 3.078.620,95.

Pertanto, nel punto 1 dell'ipotesi di accordo le parti hanno stabilito di destinare la somma di euro 17.850,56 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante al primo dirigente la cui valutazione dei risultati conseguiti negli anni 2019 e 2024 è stata effettuata nel mese di giugno 2025;

Nel punto 2 dell'ipotesi di accordo le parti hanno stabilito di destinare, nell'ambito della predetta quota di euro 3.078.620,95, risorse pari a euro 93.783,43 al finanziamento dell'integrazione della retribuzione di risultato dei dirigenti che nel corso dell'anno 2022 hanno svolto incarichi di reggenza secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023.

Nel punto 3 dell'ipotesi di accordo le parti hanno stabilito di ripartire la restante quota di euro 2.984.837,52 ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022, tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, della durata del medesimo, della continuità del servizio prestato e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE
CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIEGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI
DEL FUOCO ANNO 2021 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione del provvedimento di costituzione delle risorse, ai sensi dell'articolo 40-bis del D.Lgs. n.165/2001, finalizzato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In proposito, con decreto n.534 del 26 giugno 2025 del Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 1 luglio 2025 (n.4862) è stata determinata la consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

dirigenti superiori del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2022, in misura pari a euro 10.188.773,30 lordo dipendente.

Una quota pari a euro 6.642.694,13 è già stata destinata a finanziare nel corso dell'anno 2022 l'ordinaria corresponsione della quota fissa e variabile della retribuzione di rischio e di posizione nelle misure previste, rispettivamente, dall'articolo 13, comma 3, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120 e dal decreto del Capo del Dipartimento n.188 del 9 agosto 2022, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al n.4314 in data 29 agosto 2022, come illustrato nella sottostante tabella:

UNITA'	LIVELLO	Rischio e posizione parte fissa annua lorda (13 mens.) ^(*)	Rischio e posizione parte variabile annua lorda (13 mens.) ^(**)	TOTALE 2022	IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
26,058	C	28.472,43	18.900,00	43.372,43	1.234.416,12
33,058	D	28.472,43	16.300,00	44.772,43	1.480.073,10
83,506	E	22.235,74	14.100,00	36.335,74	3.034.236,29
27,482	F	22.235,74	10.293,45	32.529,19	893.968,91
170,103	QUOTA ASSEGNATA ALLA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E GIÀ EROGATA				6.642.694,43

La residua quota di euro 3.096.471,51, corrispondente al valore della presente ipotesi di accordo integrativo nazionale, è invece destinata alla corresponsione della retribuzione di risultato, da ripartire agli esiti della valutazione delle attività rese nell'anno 2022, con riguardo anche agli incarichi di reggenza svolti in sostituzione del dirigente titolare, nonché al riconoscimento della retribuzione di risultato al primo dirigente la cui valutazione dei risultati conseguiti negli anni 2019 e 2020 è stata effettuata nel mese di giugno 2025

III.1.3 Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In sede di decreto di determinazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei dirigenti non generali per l'anno 2022 (D.M. n.534/2025) e, in particolare, per la determinazione della quota residua da destinare alla corresponsione della retribuzione di risultato, è stata operata una decurtazione complessiva di euro 449.607,36, di cui euro 301.899,74 corrispondente a quanto già riconosciuto al personale dirigenziale non generale nell'anno 2022 quale 60 per cento degli introiti derivanti dagli incarichi aggiuntivi ai sensi del decreto legislativo 81/2008 (euro 260.572,89) e del decreto legislativo 105/2015 (euro 41.326,85), nonché della somma complessiva di euro 147.707,62 corrispondente alle maggiori somme riassegnate nell'anno 2022 rispetto al valore dei compensi spettanti al personale, di cui euro 101.683,70 riguardanti il D.Lgs. 81/2008 ed euro 46.023,92 il D.Lgs. 105/2005.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le due componenti fissa e variabile della retribuzione di rischio e di posizione, pur gravando sul fondo per la retribuzione accessoria, costituiscono emolumenti a carattere fisso e continuativo corrisposti in misura piena nel corso dell'anno di competenza nei valori determinati, rispettivamente, dal procedimento negoziale con cadenza triennale, per ciascuna qualifica e con decreto del Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, per ciascun livello di incarico. Pertanto, i relativi importi sono richiamati nell'accordo integrativo nazionale di assegnazione della retribuzione di risultato, ma non sono oggetto di determinazione a cura del medesimo.

In particolare, la quota del fondo destinata alla parte fissa della componente, pari a euro 4.151.050,20, è quantificabile in relazione agli importi stabiliti per le qualifiche dirigenziali dal decreto presidenziale di recepimento dell'accordo nazionale di rinnovo moltiplicati per le unità (complessivi n. 170,103 anni/persona) presenti nel corso dell'anno trattato.

L'ammontare del fondo destinato alla parte variabile, pari a euro 2.491.644,22 è invece determinata sulla base degli importi stabiliti con decreto del Capo del Dipartimento n. 371 del 30 dicembre 2019 (visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio n. 253 del 30 gennaio 2020) di recepimento dell'apposito accordo di secondo livello, moltiplicati per le medesime unità presenti in ciascun livello di funzione.

Il totale delle risorse del fondo dell'anno 2022 per la retribuzione di rischio e di posizione per n. 166,019 anni/persona è infatti pari a euro 6.642.694,43 lordo dipendente, come indicato nelle premesse dell'ipotesi di accordo in esame.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La quota del fondo effettivamente oggetto di contrattazione integrativa è l'ammontare residuo disponibile di euro 3.096.471,51 destinato all'emolumento di risultato, componente accessoria di natura variabile ed eventuale, all'esito della procedura di valutazione e tenendo conto di eventuali incarichi di reggenza.

Si procede, pertanto, ad illustrare nel dettaglio le voci di destinazione e le relative quantificazioni:

- Il punto 1 dell'ipotesi di accordo destina la somma complessiva di euro 17.850,56 all'attribuzione della retribuzione di risultato a favore di un primo dirigente la cui valutazione per gli obiettivi conseguiti negli anni 2019 e 2020 è stata effettuata dal Comitato nel mese di giugno 2025.
- Il punto 2 dell'ipotesi di accordo destina la somma complessiva di euro 93.783,43 all'integrazione della retribuzione di risultato a favore dei dirigenti che hanno ricoperto incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare nell'anno 2021.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

La quantificazione dell'onere deriva dall'applicazione dei criteri stabiliti nel pertinente accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 (ovvero integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% e 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, rispettivamente, per gli incarichi nella stessa o in diversa regione) ai formali incarichi di reggenza svolti nell'anno 2021, secondo l'effettiva durata e a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi.

- Il punto 3 dell'ipotesi di accordo destina la residua somma complessiva di euro 2.984.837,52 all'attribuzione della retribuzione di risultato, ovvero ai compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022, tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.
Il valore della retribuzione di risultato per l'anno 2022, per tredici mensilità, al lordo dell'acconto percepito nel corso dell'anno medesimo, è determinato come di seguito indicato:

Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C	21.321,88
	D D-AIB	20.151,64
Primo dirigente	E	16.354,37
	F F-AIB	14.641,08

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono ulteriori disponibilità ovvero materie e istituti retributivi da regolare con successivi accordi della dirigenza per l'anno 2022.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'ipotesi di accordo integrativo, pari all'ammontare destinato alla retribuzione di rischio e di posizione ovvero euro 6.642.694,43 lordo dipendente;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di accordo integrativo, pari a euro 93.783,43 per incarichi di reggenza, euro 2.984.837,52 per la retribuzione di risultato connessa agli incarichi di ordinaria attribuzione e euro 17.850,56 per la retribuzione di risultato per gli anni 2019 e 2020 di un'unità dirigenziale, per un totale di euro 3.096.471,51 lordo dipendente;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare pari a zero;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo pari a euro 9.739.165,94 al netto delle decurtazioni di cui al punto III.1.3 Sezione III pari a euro 473.182,19.

IL DIRIGENTE
Dr. Roberto Amati