



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

## **ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DEFINIZIONE DELLE NUOVE MISURE DELLA QUOTA VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO PER GLI ANNI 2024, 2025 E A DECORRERE DALL'ANNO 2026**

Il giorno 23 aprile 2026, alle ore 15:30, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii, per la definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la definizione di nuove misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per gli anni 2024, 2025 e a decorrere dall'anno 2026.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'Antincendio boschivo, Ing. Marco Ghimenti e dal Direttore Centrale per le Risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico", firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con il decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124.

### PREMESSO CHE

l'articolo 209, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii. prevede che con decreto del Ministro dell'interno si provvede alla graduazione degli incarichi di funzione ricoperti, sulla base della loro rilevanza, dei livelli di responsabilità connessi e delle condizioni di disagio delle sedi, in relazione alle condizioni ambientali e organizzative nelle quali il servizio è svolto e che la misura della retribuzione di rischio e di posizione è determinata attraverso il procedimento negoziale;

l'articolo 15, comma 3, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, "Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F.", come sostituito dall'articolo 41, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n.120, "Recepimento dell'accordo sindacale per il personale



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

direttivo e dirigente del C.N.VV.F. per il triennio 2019-2021”, prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l’altro, sull’attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio e l’utilizzo delle risorse economiche destinate al personale direttivo e dirigente;

gli articoli 8, comma 5, e 9, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 42, “Recepimento accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. per il triennio 2016-2018”, prevedono che la quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti è determinata con decreto del Capo del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, in relazione alla graduazione degli incarichi di funzione disposta con decreto del Ministro dell’interno ai sensi dell’articolo 77 (successivamente confluito nel citato articolo 209) del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii.;

i decreti del Ministro dell’interno del 29 gennaio 2019 (relativo ai dirigenti superiori e ai primi dirigenti), del 21 febbraio 2019 (relativo ai dirigenti generali, ai dirigenti superiori e ai primi dirigenti) e del 30 novembre 2022 (relativo ai dirigenti generali e ai dirigenti superiori, con istituzione dei livelli *super*), hanno provveduto, ai sensi degli articoli 200, comma 1, e 209, comma 2, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii., alla individuazione e graduazione degli incarichi da conferire ai dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

il decreto del Capo del Dipartimento n.33/DIR del 12 marzo 2024 (visto Ufficio Centrale del Bilancio n.1931 del 14 marzo 2024) ha definito, a decorrere dal 1° gennaio 2023, per ciascun livello di incarico di funzione previsto dai suindicati decreti del Ministro dell’interno, la misura annua lorda, per tredici mensilità, della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione da attribuire ai dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nelle seguenti misure: euro 43.443,96 (livello A dirigente generale), euro 43.443,96 (livello B-*super* dirigente generale), euro 42.506,27 (livello B dirigente generale), euro 19.400,00 (livello C-*super* dirigente superiore), euro 19.000,00 (livello C/C-AIB dirigente superiore), euro 16.390,00 (livello D/D-AIB dirigente superiore), euro 14.180,00 (livello E primo dirigente) e euro 10.368,45 (livello F/F-AIB/F-TP primo dirigente);

il decreto del Ministro dell’interno del 6 giugno 2024 (registrato alla Corte dei Conti il 24 giugno 2024 al n. 2729) nell’abrogare il decreto del Ministro dell’interno 29 gennaio 2019, ridefinisce le specifiche posizioni funzionali da attribuire, nei vari ruoli, ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

il decreto del Ministro dell’interno del 26 giugno 2024 (registrato alla Corte dei Conti il 12 luglio 2024 al n. 2940) aggiorna il decreto del Ministro dell’interno del 21 febbraio 2019 ridefinendo la graduazione degli incarichi da conferire ai dirigenti generali, ai dirigenti superiori e ai primi dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

il decreto del Ministro dell’interno del 16 settembre 2025 (registrato alla Corte dei Conti il 7



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ottobre 2025 al n. 3900) aggiorna, a decorrere dalla predetta data, il citato decreto del Ministro dell'interno del 26 giugno 2024, elevando il livello di tre Uffici dirigenziali nell'ambito della Direzione centrale per l'attività ispettiva e gli affari legali;

l'articolo 22, comma 1, lettera a) e l'articolo 23, comma 1, lettera a), del decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prevedono che il fondo per la retribuzione accessoria dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori è aumentato, per la quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione, di euro 74.308,20 per l'anno 2024, di euro 61.609,30 per l'anno 2025 e di euro 70.953,06 a decorrere dall'anno 2026 e che l'analogo fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti generali è aumentato, per la quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione, di euro 24.627,60 per l'anno 2024, di euro 20.418,94 per l'anno 2025 e di euro 23.515,70 a decorrere dall'anno 2026;

le citate risorse incrementative dei fondi per la retribuzione accessoria recate dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, come accertate con il D.M. n.1039 del 1° dicembre 2025, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio in data 16.12.2025 al n. 8988, presentano il carattere della certezza e stabilità, risultando utilizzabili per la rideterminazione delle misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione da attribuire ai dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco in base al livello dell'incarico di funzione ricoperto;

l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;

con nota prot. n. 88383 del 20 aprile 2026, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che gli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la definizione delle nuove misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per gli anni 2024, 2025 e a decorrere dall'anno 2026, sono contenuti nell'ambito delle risorse finalizzate alla remunerazione delle funzioni del personale di cui trattasi e considerato il parere favorevole dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno n. 33101 del 13 marzo 2026, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

con nota prot. n. 26660-P-21 del 21 aprile 2026, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la definizione delle nuove misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per gli anni 2024, 2025 e a decorrere dall'anno 2026, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo integrativo nazionale in questione;

## LE PARTI

attesa la necessità di rideterminare le misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione del personale dirigenziale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per gli anni 2024, 2025 e a decorrere dall'anno 2026, mediante l'utilizzo delle risorse finanziarie a tal fine previste dall'articolo 22, comma 1, lettera a) e dall'articolo 23, comma 1, lettera a), del d.P.R. n.124/2025, assicurando sviluppi omogenei e proporzionati in base alla dotazione organica del ruolo, delle qualifiche e dei livelli di appartenenza;

al termine del confronto

## CONVENGONO

1. di rideterminare (rispetto agli importi di cui al citato decreto del Capo Dipartimento n.33/DIR del 12 marzo 2024) gli importi della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione attribuiti per gli anni 2024 e 2025 e a decorrere dall'anno 2026 nelle seguenti misure annue lorde per tredici mensilità:

<b>Qualifica</b>	<b>Livello</b>	<b>anno 2024</b>	<b>anno 2025</b>	<b>a decorrere dall'anno 2026</b>
Dirigente generale	A	44.435,05	44.265,68	44.390,31
Dirigente generale	B - <i>super</i>	44.435,05	44.265,68	44.390,31
Dirigente generale	B	43.475,97	43.310,26	43.432,19
Dirigente superiore (operativo, sanitario)	C - <i>super</i>	19.803,57	19.704,08	19.754,82
Dirigente superiore (operativo)	C / C-AIB	19.395,25	19.297,81	19.347,51



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Dirigente superiore (operativo, sanitario, ginnico-sportivo)	D / D-AIB	16.730,95	16.646,90	16.689,77
Primo dirigente (operativo, sanitario, logistico-gestionale, informatico)	E / E-AIB	14.474,98	14.402,26	14.439,35
Primo dirigente (operativo, sanitario, ginnico-sportivo, logistico-gestionale, informatico)	F / F-AIB	10.584,14	10.530,97	10.558,09

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO UIL PA VV.F.

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL

CONFSAL VV.F.

CO.NA.PO.

A.P. VV.F.

SI.N.DIR. VV.F.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DEFINIZIONE DELLE NUOVE MISURE DELLA QUOTA VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO PER GLI ANNI 2024, 2025 E A DECORRERE DALL'ANNO 2026**

## Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE</b>	11 febbraio 2026
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	Anni 2024, 2025 e a decorrere dall'anno 2026
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	Primi dirigenti, dirigenti superiori e dirigenti generali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
<b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	Rideterminazione delle misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	Parte pubblica: Sottosegretario di Stato, Vice Capo Dipartimento Vicario, Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e Antincendio Boschivo, Direttore Centrale Risorse Finanziarie; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio 2022-20, recepito con il d.P.R. 23 giugno 2025, n.124: FNS CISL VVF, UIL PA VVF, FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL, CONFSAI VVF, CONAPO, A.P. VV.F. e SI.N.DIR. VV.F.
<b>RISPETTO DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	Acquisito il visto di positivo riscontro amministrativo contabile da parte del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio del D.M. n.1039 del 01.12.2025 di determinazione delle risorse finanziarie che incrementano con carattere di certezza e stabilità i Fondi per retribuzione accessoria dei dirigenti del C.N.VV.F., da destinarsi alla rideterminazione della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione per gli anni 2024, 2025 e a decorrere dal 2026 (visto n. 8988 del 16.12.2025)



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale dell'11 febbraio 2026 concerne la rideterminazione delle misure della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (primi dirigenti, dirigenti superiori e dirigenti generali), rispetto alle previgenti misure come determinate dal decreto del Capo del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, n.33/DIR del 12 marzo 2024 (Visto n.1931 del 14.03.2024 del coesistente Ufficio Centrale del Bilancio), adottato a seguito dell'accordo integrativo nazionale sottoscritto in data 31.01.2024.

La procedura per la determinazione della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione per il personale dirigenziale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai sensi dell'articolo 209, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii., prevede che con decreto del Ministro dell'Interno si provvede alla graduazione degli incarichi di funzione ricoperti dai dirigenti, sulla base della loro rilevanza, dei livelli di responsabilità connessi e delle condizioni di disagio delle sedi, in relazione alle condizioni ambientali e organizzative nelle quali il servizio è svolto. La medesima disposizione prevede anche che la misura della retribuzione di rischio e di posizione è determinata attraverso il procedimento negoziale.

Inoltre, gli articoli 8, comma 5 e 9, comma 5 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n.42 "Recepimento accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. per il triennio 2016-2018", prevedono che la quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti è determinata con decreto del Capo del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, in relazione alla graduazione degli incarichi di funzione disposta con decreto del Ministro dell'Interno ai sensi dell'articolo 77 (successivamente confluito nel citato articolo 209) del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e ss.mm.ii..

Il vigente decreto del Ministro dell'Interno di graduazione degli incarichi di funzione dirigenziali è quello del 26 giugno 2024 (registrato alla Corte dei Conti il 12.07.2024 al n.2940), come modificato dal decreto del Ministro dell'Interno del 16 settembre 2025 (registrato alla Corte dei Conti il 07.10.2025 al n.3900).

La definizione dell'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale è avvenuta ai sensi dell'articolo 15, comma 3, lettera a) del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 dell'Accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, il quale prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

I soggetti destinatari dell'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale sono tutti i dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ovvero i primi dirigenti, i dirigenti superiori e i dirigenti generali, con successiva imputazione dei connessi oneri sui pertinenti Fondi di categoria, entrambi nell'ambito del capitolo di bilancio 1801, piano gestionale 01.

Con il decreto ministeriale n.1039 del 01.12.2025, registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno il 16.12.2025, al n.8988, si è proceduto all'accertamento delle risorse finanziarie che, ai sensi degli articoli 22, comma 1, lett. a) e 23, comma 1, lett. a) del decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n.124, incrementano il Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei dirigenti, con riguardo alla quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione, come sotto indicato:

Anno	Dirigenti non generali (art.22, c.1, lett. a, del d.P.R. 124/2025)	Dirigenti generali (art.23, c. 1, lett. a, del d.P.R. 124/2025)
2024	74.308,20	24.627,60
2025	61.609,30	20.418,94
dal 2026	70.953,06	23.515,70

Non trattandosi di un'ipotesi di accordo integrativo afferente alle procedure di distribuzione, a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigenziale, delle annuali economie e risparmi di gestione, bensì di sola destinazione di nuove risorse certe e stabili all'incremento della vigente quota variabile delle retribuzione di rischio e di posizione, non si è reso necessario adottare i provvedimenti di complessiva costituzione dei Fondi di categoria del personale dirigenziale per le annualità interessate.

Pertanto, con il punto 1 dell'Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale le parti, al fine di assicurare sviluppi omogenei e proporzionati della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione in base alla dotazione organica del ruolo, delle qualifiche e dei livelli di appartenenza, hanno stabilito di utilizzare le predette risorse finanziarie per la rideterminazione delle misure della predetta quota variabile come indicato nella sottostante tabella:

Qualifica	Livello	anno 2024	anno 2025	a decorrere dall'anno 2026
Dirigente generale	A	44.435,05	44.265,68	44.390,31
Dirigente generale	B - <i>super</i>	44.435,05	44.265,68	44.390,31
Dirigente generale	B	43.475,97	43.310,26	43.432,19
Dirigente superiore	C - <i>super</i>	19.803,57	19.704,08	19.754,82



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Dirigente superiore	C/C-AIB	19.395,25	19.297,81	19.347,51
Dirigente superiore	D/D-AIB	16.730,95	16.646,90	16.689,77
Primo dirigente	E	14.474,98	14.402,26	14.439,35
Primo dirigente	F/F-AIB/F-TP	10.584,14	10.530,97	10.558,09

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DEFINIZIONE DELLE NUOVE MISURE DELLA QUOTA VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO PER GLI ANNI 2024, 2025 E A DECORRERE DALL'ANNO 2026

### III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali è stata l'adozione da parte dell'amministrazione del provvedimento di accertamento delle risorse finanziarie destinate, ai sensi degli articoli 22, comma 1, lett. a) e 23, comma 1, lett. a) del decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n.124, all'incremento del Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei dirigenti, con riguardo alla quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione,

In proposito, con decreto ministeriale n.1039 del 01.12.2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 16.12.2025 (n.8988) è stata determinata la consistenza delle predette risorse che incrementano con carattere di certezza e stabilità i Fondi per la retribuzione di rischio, di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti, dei dirigenti superiori e dei dirigenti generali del Corpo Nazionale VV.F. per l'anno 2024, l'anno 2025 e a decorrere dall'anno 2026, come riportato nella seguente tabella:

Anno	Dirigenti non generali (art.22, c.1, lett. a, del d.P.R. 124/2025)	Dirigenti generali (art.23, c. 1, lett. a, del d.P.R. 124/2025)
2024	74.308,20	24.627,60
2025	61.609,30	20.418,94
dal 2026	70.953,06	23.515,70

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente alla presente ipotesi di accordo.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

## III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla presente ipotesi di accordo.

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo dell'11 febbraio 2026 destina le suddette risorse all'adeguamento della remunerazione degli incarichi dirigenziali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco mediante l'incremento in via strutturale degli importi della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione, per gli anni 2024 e 2025 e a decorrere dall'anno 2026, assicurando sviluppi omogenei e proporzionati alla dotazione organica del ruolo, delle qualifiche e dei livelli di appartenenza.

Si riporta, di seguito, il prospetto riepilogativo degli importi in vigore nell'anno 2023 e degli importi di nuova individuazione riferiti alla consistenza organica di ciascun livello:

Qualifica	Livello	Misura annuale (13 mensilità) anno 2023	Misura annuale (13 mensilità) anno 2024	Misura annuale (13 mensilità) anno 2025	Misura annuale (13 mensilità) a decorrere dall'anno 2026
Dirigente generale	A	43.443,96	44.435,05	44.265,68	44.390,31
Dirigente generale	B - super	43.443,96	44.435,05	44.265,68	44.390,31
Dirigente generale	B	42.506,27	43.475,97	43.310,26	43.432,19
Dirigente superiore (operativo, sanitario)	C - super	19.400,00	19.803,57	19.704,08	19.754,82
Dirigente superiore (operativo)	C / C-AIB	19.000,00	19.395,25	19.297,81	19.347,51
Dirigente superiore (operativo, sanitario, ginnico-sportivo)	D / D-AIB	16.390,00	16.730,95	16.646,90	16.689,77
Primo dirigente (operativo, sanitario, logistico-gestionale, informatico)	E / E-AIB	14.180,00	14.474,98	14.402,26	14.439,35
Primo dirigente (operativo, sanitario, ginnico-sportivo, logistico-gestionale, informatico)	F / F-AIB	10.368,45	10.584,14	10.530,97	10.558,09

Nella tabella seguente si fornisce indicazione delle misure degli incrementi annuali previsti per ciascun livello, che trovano copertura con le risorse di cui al d.P.R. 23 giugno 2025, n.124, articoli 22, c.1, lett. a (dirigenti non generali) e 23, c. 1, lett. a (dirigenti generali):



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI  
UFFICIO III – ORDINAMENTI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE

Qualifica	Livello	Unità	Anno 2024 incrementi annuali (13 mensilità)	Onere 2024	Unità	Anno 2025 incrementi annuali (13 mensilità)	Onere 2025	Unità	a decorrere dall'anno 2026 incrementi annuali (13 mensilità)	Onere a decorrere dal 2026
Dirigente generale	A	1	991,09	991,09	1	821,72	821,72	1	946,35	946,35
Dirigente generale	B - super	17	991,09	16.848,53	17	821,72	13.969,24	17	946,35	16.087,95
Dirigente generale	B	7	969,70	6.787,90	7	803,99	5.627,93	7	925,92	6.481,44
Dirigente superiore (operativo, sanitario)	C - super	22	403,57	8.878,54	22	304,08	6.689,76	22	354,82	7.806,04
Dirigente superiore (operativo)	C / C-AIB	18	395,25	7.114,50	18	297,81	5.360,58	18	347,51	6.255,18
Dirigente superiore (operativo, sanitario, ginnico-sportivo)	D / D-AIB	25	340,95	8.523,75	25	256,90	6.422,50	25	299,77	7.494,25
Primo dirigente (operativo, sanitario, logistico-gestionale, informatico)	E / E-AIB	122	294,98	35.987,56	122	222,26	27.115,72	122	259,35	31.640,70
Primo dirigente (operativo, sanitario, ginnico-sportivo, logistico-gestionale, informatico)	F / F-AIB	64	215,69	13.804,16	64	162,52	10.401,28	64	189,64	12.136,96

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono ulteriori disponibilità ovvero materie e istituti retributivi da regolare con successivi accordi.

### III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'ipotesi di accordo integrativo: parte non pertinente;
- Totali destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di accordo integrativo, pari a euro 98.935,80 per l'anno 2024, euro 82.028,24 per l'anno 2025 e euro 94.468,76 a decorrere dall'anno 2026: le risorse sono interamente destinate, per le rispettive annualità, all'incremento della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione dei dirigenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- Totali delle eventuali destinazioni ancora da regolare pari a zero.

IL DIRIGENTE  
Dr. Roberto Amati