

Spett.le

Dipartimento dei Vigili del Fuoco  
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile  
Direzione Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali  
Ufficio Coordinamento e Gestione delle Risorse Logistiche

Gubbio, 26/04/2024

### **Oggetto: relazione ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021**

(disciplina di riferimento per le alle procedure di gara relative agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Dispositivo di ripresa e resilienza (regolamenti (UE) 2021/240 e 2021/241) e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (D.L. 59/2021).

Premesso che:

1. Il nuovo Codice degli appalti (decreto legislativo 36/2023), in vigore dal 1 luglio 2023, rende strutturale la disciplina di particolare favore prevista dall'art 47 del decreto-legge 77/2021, precedentemente declinata solo con riferimento agli appalti PNRR, con riguardo agli appalti riservati regolati ai sensi dell'articolo 61 dello stesso codice;
2. Gli operatori economici, diversi da quelli tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti ai sensi dell'art. 47 c. 3 del d.l. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021 a consegnare alla stazione appaltante entro sei mesi dalla conclusione del contratto una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

**Y&F S.r.l**

**Sede Legale:** Via Benedetto Croce 32- 06024 Gubbio (PG) | **Tel.:** 800 199 324

**Sede operativa:** Via Quarto Grotte 29, 00041 Albano Laziale (Rm).

**P.IVA:** 03712100548 | **E-mail:** info@y-f.it | **Sito web:** www.y-f.it

3. Gli operatori economici, inoltre, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché una relazione

relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte;

4. Nel bando di gara pagina 34 riga da 7 a 14 vengono previste **specifiche clausole** dirette all'inserimento, come requisiti necessari, di criteri orientati a promuovere l'imprenditoria giovanile, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne;



**In riferimento al Punto 2, l'azienda dichiara quanto segue:**

**Situazione occupazionale al 24/04/2024.**

Mansione	Totale occupati per mansione	% Femminile	% Maschile
Impiegato	49	(21 donne) 43%	(28 uomini) 57%
Liv.2	29	35%	65%
Liv.3	15	60%	40%
Liv.4	2	50%	50%
Liv.5	2	50%	50%
Q	1	0	100%

L'azienda garantisce, secondo politiche interne consolidate, medesime opportunità di crescita professionale a tutti i collaboratori/collaboratrici, prevedendo medesimi percorsi di formazione professionale, i cui contenuti variano chiaramente a seconda delle mansioni.

L'azienda garantisce i medesimi criteri valutativi per il personale finalizzati a progressioni di livello e di categoria, nonché garantisce il rispetto di quanto contenuto nel Ccnl applicato in

**Y&F S.r.l**

riferimento a tale aspetto.

L'azienda ad oggi non ha effettuato alcun licenziamento, né ha in previsione piani di ristrutturazione e/o contenimento.

Non sono previsti né lo sono stati in passato, ricorso agli ammortizzatori sociali.

.....

In riferimento al **Punto 3** il legale rappresentante Sig. Antonio Pepe nato a MARINO (RM), codice fiscale **PPENTN52R24E958U**, dichiara che al momento della presentazione dell'offerta sono stati assolti gli obblighi connessi al rispetto della norma in materia di occupazione di lavoratori con disabilità di cui alla legge n. 68 del 1999;

.....

In riferimento al **Punto 4** nel caso di aggiudicazione del contratto, l'azienda, in riferimento alle eventuali nuove assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto e/o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, si impegna affinché almeno il 30% delle stesse interessi giovani under 36 e donne.

Firma

ANTONIO PEPE