



Allegato n. 1 - DD n. 580 del 19.10.2021

1

Avviso pubblico unico regionale per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, di n. 9 (nove) unità con il profilo professionale di "Operatore" (ruolo degli Operatori e degli Assistenti) del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a tempo pieno e indeterminato, presso il Ministero dell'Interno - Comando provinciale VV.FF di BAT n. 5 unità - Comando provinciale VV.F di Lecce n. 2 unità - Comando provinciale VV.F di Taranto n. 2 unità.

la Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego
dell'ARPAL Puglia

- Visto il Decreto del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile n. 124 del 02/07/2021, emanato a seguito dell'autorizzazione ad assumere di cui al D.P.C.M. del 28/12/2020, di avviamento a selezione nazionale di numero 200 posti di Operatore da inquadrarsi nel ruolo di Operatori e Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- Dato atto che, per la Regione Puglia, sono previsti complessivamente n. 9 posti così distribuiti:
 - n. 5 unità presso il Comando dei Vigili del Fuoco di BAT;
 - n. 2 unità presso il Comando dei Vigili del Fuoco di LECCE;
 - n. 2 unità presso il Comando dei Vigili del Fuoco di TARANTO;
- Preso atto che il Decreto dipartimentale sopra citato prevede che le procedure di avviamento a selezione siano svolte dai competenti Centri per l'Impiego, mediante selezione tra i cittadini italiani in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in materia citata in premessa;
- Considerato che,
 - con nota prot. prot. 15272 del 24.09.2021, trasmessa a mezzo PEC, il Comando VV.F. di Taranto ha formulato la richiesta di attivazione della procedura di avviamento a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, per n. **2 unità** lavorative nel ruolo di Operatore di cui all'art. 70 del D.lgs. 217/2005;
 - con nota prot. 17057 del 10.10.2021, trasmessa a mezzo PEC, il Comando VV.F. di Lecce ha formulato la richiesta di attivazione della procedura di avviamento a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, per n. **2 unità** lavorative nel ruolo di Operatore di cui all'art. 70 del D.lgs. 217/2005;
 - con nota prot. 5075 del 12.10.2021, trasmessa a mezzo PEC, il Comando VV.F. di BAT ha formulato la richiesta di attivazione della procedura di avviamento a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, per n. **5 unità** lavorative nel ruolo di Operatore di cui all'art. 70 del D.lgs. 217/2005;
- Considerato inoltre che
 - l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base di apposite graduatorie uniche integrate a livello regionale, elaborate per ciascuna sede di destinazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 ed in conformità dei criteri dettati dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 e n. 1492/2005;
 - come disposto dall'art. 1, comma 3, del soprarichiamato Decreto dipartimentale, ai sensi dell'art. 71, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, la selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi tenuti presso qualunque

Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio;

- il criterio di precedenza di cui sopra costituisce titolo preferenziale esclusivamente a parità di posizione in graduatoria con altro partecipante, nonché che il suddetto titolo preferenziale deve essere prodotto in autocertificazione e sarà cura della Direzione Regionale VV.F. verificarne la veridicità tramite gli uffici territoriali dipendenti;
- Dato atto infine che, per esigenze di semplificazione ed in attuazione di quanto previsto dalle note organizzative Arpal Puglia prot. n. 17774 e 17775 del 27.05.2020, nonché dalla successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

procede

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti che, alla data di pubblicazione del presente avviso, risultino iscritti nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia in qualità di privo di impiego e disoccupato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 150/2015, ovvero di occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15 quater, del D.L. 4/2019 convertito in Legge 26/2019, a raccogliere le candidature per la selezione e a redigere apposite graduatorie uniche integrate a livello regionale, elaborate per ciascuna sede di destinazione, in conformità ai criteri di seguito specificati dettati dalle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n. 1492/2005, da inviare all'Ente richiedente (ciascun Comando provinciale VV.F. interessato) che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

Articolo 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare al presente avviamento a selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali obbligatori:

1. Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea;
2. età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno;
3. Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore): in caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3bis del D.Lgs 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza deve essere prodotto in allegato alla domanda;
4. idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio secondo i requisiti stabiliti dal Decreto del Ministero dell'Interno 4 novembre 2019 n. 166, da accertarsi mediante visita medica prima dell'assunzione in servizio;
5. Qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;
6. Godimento dei diritti civili e politici;
7. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

9. Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
10. Per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
11. **iscrizione nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia già alla data di pubblicazione del presente Avviso, ossia alla data del (19.10.2021).**

Ai fini del presente Avviso sono considerati iscritti nell'elenco anagrafico dei centri per l'impiego i soggetti che siano privi di occupazione e disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1, D.Lgs. 150/2015, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15^{quater}, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917.

Si precisa, pertanto, che saranno escluse dalla procedura di avviamento a selezione le persone inserite in elenco anagrafico dei centri per l'impiego esterni alla Regione Puglia.

I requisiti prescritti di cui ai punti da 1 a 10 devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ad eccezione del requisito relativo alla iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego della Regione Puglia di cui al punto 11 che deve essere posseduto già alla data di pubblicazione del presente avviso, ossia alla data del **19.10.2021**.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea i precedenti punti 6, 7 e 10 si applicano solo in quanto compatibili.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità.

Articolo 2

Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura - unitamente alla eventuale **certificazione ISEE in corso di validità** e ad ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando esclusivamente la modulistica allegata al presente avviso (allegato n. 2 - domanda di partecipazione) resa disponibile presso tutti i Centri per l'impiego della Regione Puglia e/o scaricabile dal sito dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> o dai portali territoriali in uso SINTESI, indicando nella domanda, a pena di esclusione, la sede scelta. **Il candidato ha la possibilità di concorrere per UNA sola delle sedi territoriali tra quelle indicate nel presente Avviso. La mancata indicazione della sede provinciale, ovvero l'indicazione di più sedi, comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.**

La suddetta modulistica (allegato n. 2), unitamente alla documentazione necessaria, dovrà essere, a pena di esclusione, debitamente sottoscritta da parte dell'interessato (con firma autografa, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, anche in formato immagine) ed essere trasmessa, *in un unico file in formato pdf*, **solo ed esclusivamente tramite PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza specificato in **allegato 3, dalle ore 08.30 del 22 novembre 2021 e fino alle ore 11.30 del 26 novembre 2021**, ed indicando nell'oggetto della PEC "Avviamento a selezione art. 16 della Legge 56/87 – Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco_Comando provinciale di _____"; in tal caso farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'impiego.

Non sono ammesse le candidature inviate alla PEC istituzionale da una casella di posta ordinaria. È possibile, ai fini della trasmissione della domanda, utilizzare un indirizzo PEC anche non personale.

Allegato n. 1_Determina dirigenziale n. 580 del 19.10.2021 - Avviso pubblico unico regionale per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, di n. 9 unità lavorative, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di "Operatore" (ruolo degli operatori e degli assistenti) del Corpo Nazionale dei VV.F., di cui n. 5 unità presso il Comando provinciale VV.F. di BAT, n. 2 unità presso il Comando provinciale VV.F. di Lecce e n. 2 unità presso il Comando provinciale VV.F. di Taranto.

I competenti Uffici CPI potranno utilizzare, per comunicazioni formali, l'indirizzo PEC segnalato e non risponderanno di eventuali comunicazioni non pervenute.

Saranno considerate escluse/inammissibili le domande presentate prima ovvero oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati, nonché le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate (es. e-mail ordinaria o posta ordinaria).

Sarà considerata altresì inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi di cui all'allegato n. 2, di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata da documentazione difforme a quella prevista dal presente avviso.

In caso di mancata compilazione della parte relativa alla dichiarazione in autocertificazione sul carico familiare non si potrà procedere al relativo riconoscimento.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale integrazione documentale una volta scaduti i termini per la presentazione delle candidature. Salvi i casi di soccorso istruttorio per i soli casi di palese illeggibilità della documentazione, non potranno essere presi in considerazione, quindi, eventuali documenti o integrazioni trasmesse con modalità e tempi diversi da quelli stabiliti nel presente avviso; gli stessi, pertanto, saranno ritenuti come mai pervenuti e non potranno esplicare i relativi effetti.

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato n. 2) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Articolo 3

Formazione della graduatoria e prova di idoneità

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, ciascun CPI/Ufficio di Coordinamento territoriale, previo esame delle dichiarazioni presentate, verifica sul possesso dei requisiti e aggiornamento delle posizioni dei candidati anche sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, elaborerà elenco dei candidati con assegnazione del punteggio, da trasmettere successivamente alla Direzione U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego per la formulazione delle graduatorie uniche integrate regionali provvisorie distinte per ciascuna delle sedi interessate.

Le graduatorie uniche integrate provvisorie così elaborate verranno rese note mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e pubblicazione sul sito dell'ARPAL-Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> e sui portali territoriali in uso SINTESI.

Dalla suddetta data di pubblicazione decorrerà il termine di 7 (sette) giorni previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo del Centro per l'impiego di propria competenza utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego de Il' ARPAL Puglia.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.
- b. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- c. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito ISEE, dal reddito (valore ISEE) va escluso (detratto) un valore pari all'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad Euro 8.145,00;
- d. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata al successivo punto "e".
- e. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f. chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del d.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione, ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni di 12 fino a 10 anni.
- g. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:
 - ✓ 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – disoccupato;
 - ✓ 1 punto per ogni figlio a carico minorenni o maggiorenne fino a 26 anni se studente e disoccupato. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;
 - ✓ ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia occupato;
 - ✓ 2 punti per ciascun figlio disabile a carico (in tal caso è necessario allegare alla domanda la documentazione attestante l'invalidità/disabilità dei parenti a carico dichiarati);
 - ✓ ½ punto nel caso di altri familiari (nipoti, genitori, generi, nuore, suocero/a, fratelli e sorelle) a totale carico, regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE.
- h. a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Ai fini del calcolo del punteggio per l'anzianità di disoccupazione di cui alla lett. f), verrà calcolata in mesi commerciali e si prenderà a riferimento la data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature.

Ai sensi dell'art. 71, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, la selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi tenuti presso qualunque Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio. Il suddetto criterio di precedenza costituisce titolo preferenziale esclusivamente a parità di posizione in graduatoria con altro partecipante. È fatto onere ai candidati dichiarare in fase di presentazione della domanda l'eventuale possesso del titolo preferenziale con l'indicazione esplicita del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco nei cui elenchi risultino iscritti e il periodo di iscrizione. I controlli sul possesso del titolo preferenziale saranno svolti dalla Direzione Regionale Puglia dei Vigili del Fuoco, ovvero dai Comandi provinciali interessati, successivamente alla redazione della graduatoria definitiva da parte dei competenti Centri per l'Impiego.

Della graduatoria provvisoria e definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sul sito dell'ARPAL-Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> e sui portali territoriali in uso SINTESI.

Approvate le graduatorie definitive, una per ciascuna delle sedi interessate, in applicazione di quanto previsto dalla disciplina regionale in materia DGR 1643/2003, lett. F, punto 10 - dove si stabilisce che "il Centro per l'impiego avvia a selezione il doppio o triplo delle persone richieste per l'avviamento" - il competente Ufficio di Coordinamento Servizi per l'impiego regionale trasmetterà l'elenco dei nominativi dei soggetti avviati alla selezione, secondo l'ordine di graduatoria e con espressa indicazione del punteggio, insieme ai dati identificativi, al codice fiscale ed ai recapiti degli interessati, alla Direzione regionale VV.F Puglia e/o presso

i Comandi provinciali dei VV.F interessati dalla presente selezione, che provvederanno ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo richiesto.

La suddetta prova di idoneità, consistente nello svolgimento di prove pratiche e attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, accerta l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica riportata al successivo articolo 4, e non comporta valutazione comparativa.

Articolo 4

Profilo professionale e mansioni

I candidati che saranno assunti svolgeranno le mansioni del profilo professionale di Operatore nel ruolo degli Operatori del Corpo Nazionale dei VV.F di cui all'art. 70 del Decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217

Contenuti professionali

Il personale con lo qualifica di "operatore" svolge operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, lo conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiale di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche, provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.

Articolo 5

Esclusioni

L'Ente richiedente, l'Arpal Puglia per il tramite del Centro per l'impiego di competenza, potranno disporre in qualunque momento – anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del/i vincitore/i - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a. la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la trasmissione della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b. omissione nella domanda della firma del candidato, ovvero di copia di un valido documento di riconoscimento;
- c. in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

Articolo 6

Pubblicità

Del presente avviso e della relativa modulistica è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, e sui portali territoriali in uso SINTESI, nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'impiego dell'ARPAL Puglia e trasmissione all'Ente richiedente (Ministero dell'Interno - Direzione regionale Vigili del Fuoco -Puglia; Comando VV.F di Barletta - Andria - Trani; - Comando VV.F di Lecce e Comando VV.F di Taranto) per la pubblicazione sui propri portali.

Articolo 7

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

I responsabili del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., sono il Responsabile dell'Unità di Coordinamento Ambito territoriale di Lecce ed il Responsabile dell'Unità di Coordinamento Ambito territoriale di Taranto.

7

Il Responsabile dell'Unità di Coordinamento
Ambito territoriale di Taranto
Michele COVIELLO

Il Responsabile dell'Unità di Coordinamento
Ambito territoriale di Lecce
dott. Pierpaolo MIGLIETTA

La Dirigente UU.OO. Coordinamento Servizi per l'impiego
dell'ARPAL Puglia
dott.ssa Alessandra PANNARIA